

# Результаты анкетирования ППС, студентов, выпускников, работодателей

в рамках подготовки  
внутренней системы оценки качества образования



# Распоряжение первого проректора

№Р-93 от 05.05.2026 г.

Выход распоряжения

5 мая 2026

Окончание анкетирования

29 мая 2026

Обработка результатов

5 июня 2026

Размещение на сайте

11 июня 2026

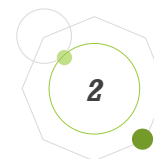
04.05 05.05 06.05 07.05 08.05 09.05 10.05 11.05 ... 29.05 30.05 31.05 01.06 02.06 03.06 04.06 05.06 06.06 07.06 08.06 09.06 10.06 11.06 12.06

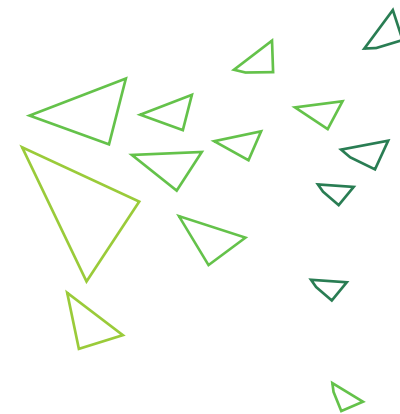
Размещение форм анкеты

8 мая 2026

Подведение итогов

8 июня 2026





1.

Анкета профессорско-преподавательского состава

ВСЕГО штатных ППС 136  
(без учета внутренних и внешних совместителей)

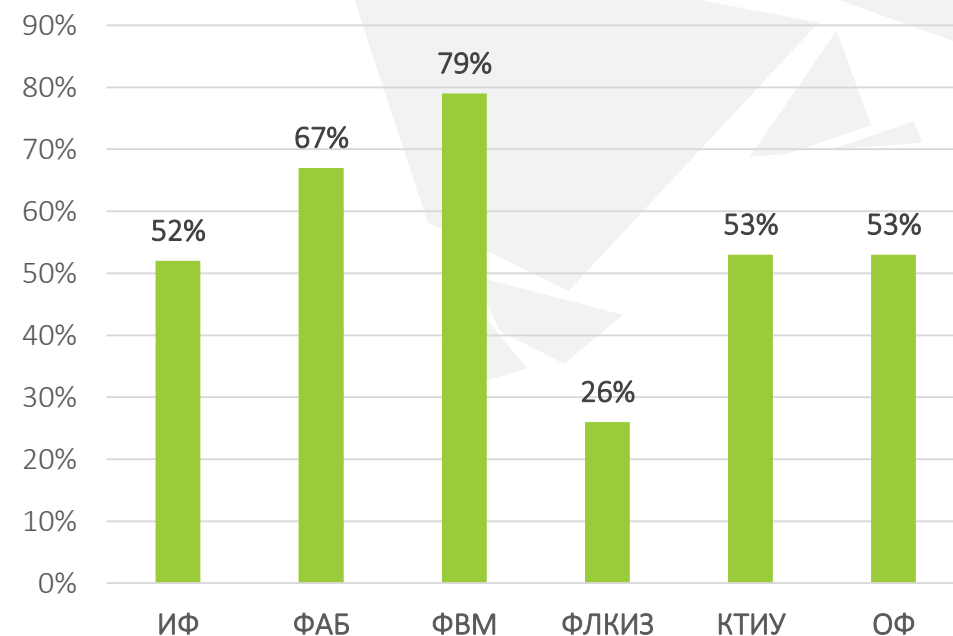
Приняли участие 73, доля принявших участие 54%.

# Охват респондентов

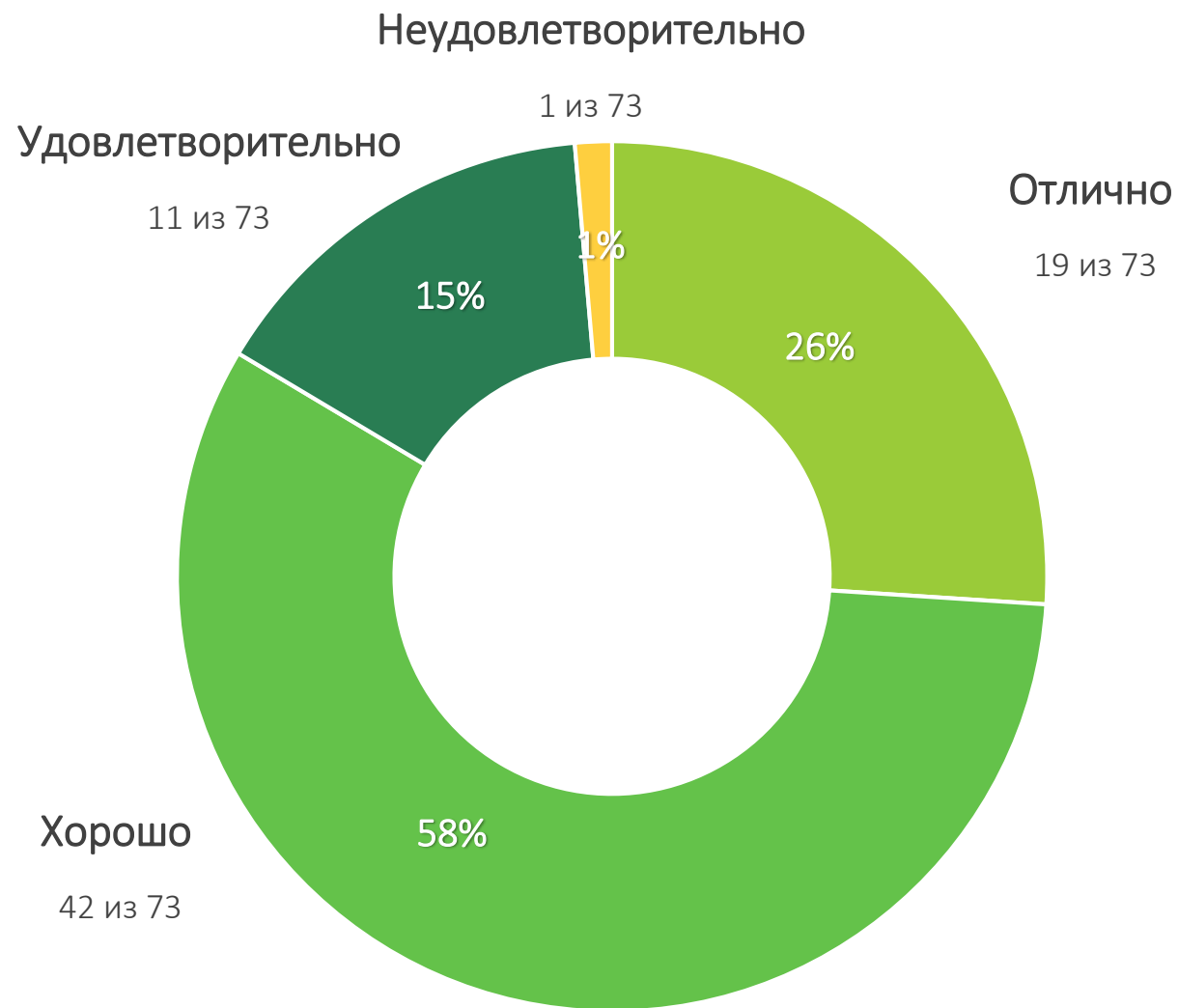
из числа профессорско-преподавательского состава и педагогических работников

	Всего штатных ППС	Приняли участие	Доля принявших участие	Не приняли участие
ИФ	21	11	52%	10
ФАБ	24	16	67%	8
ФВМ	19	15	79%	4
ФЛКИЗ	23	6	26%	17
КТИУ	30	16	53%	14
ОФ	19	9	47%	10

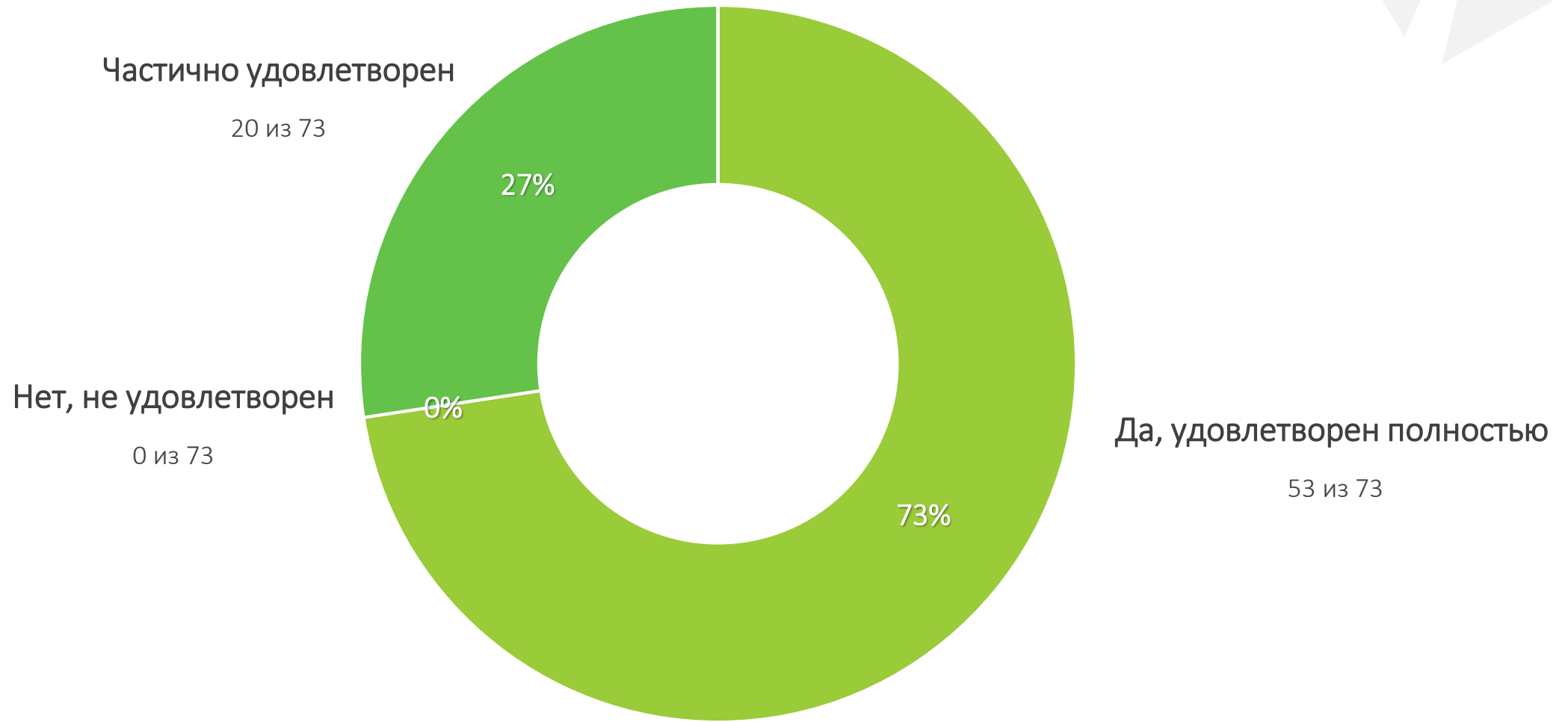
Доля принявших участие



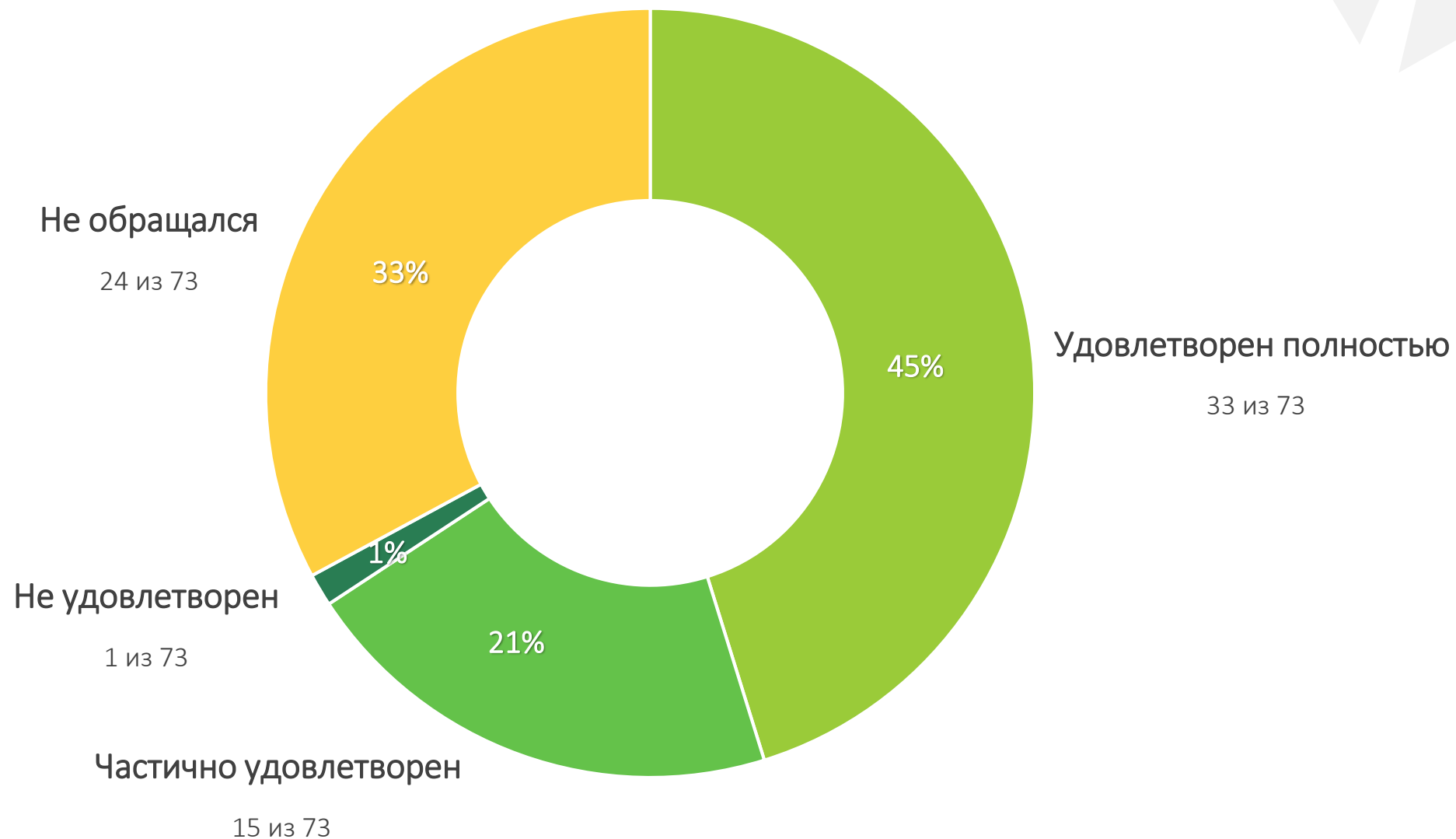
# Оцените доступность необходимой для Вашей профессиональной деятельности информации на интернет-сайте ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ



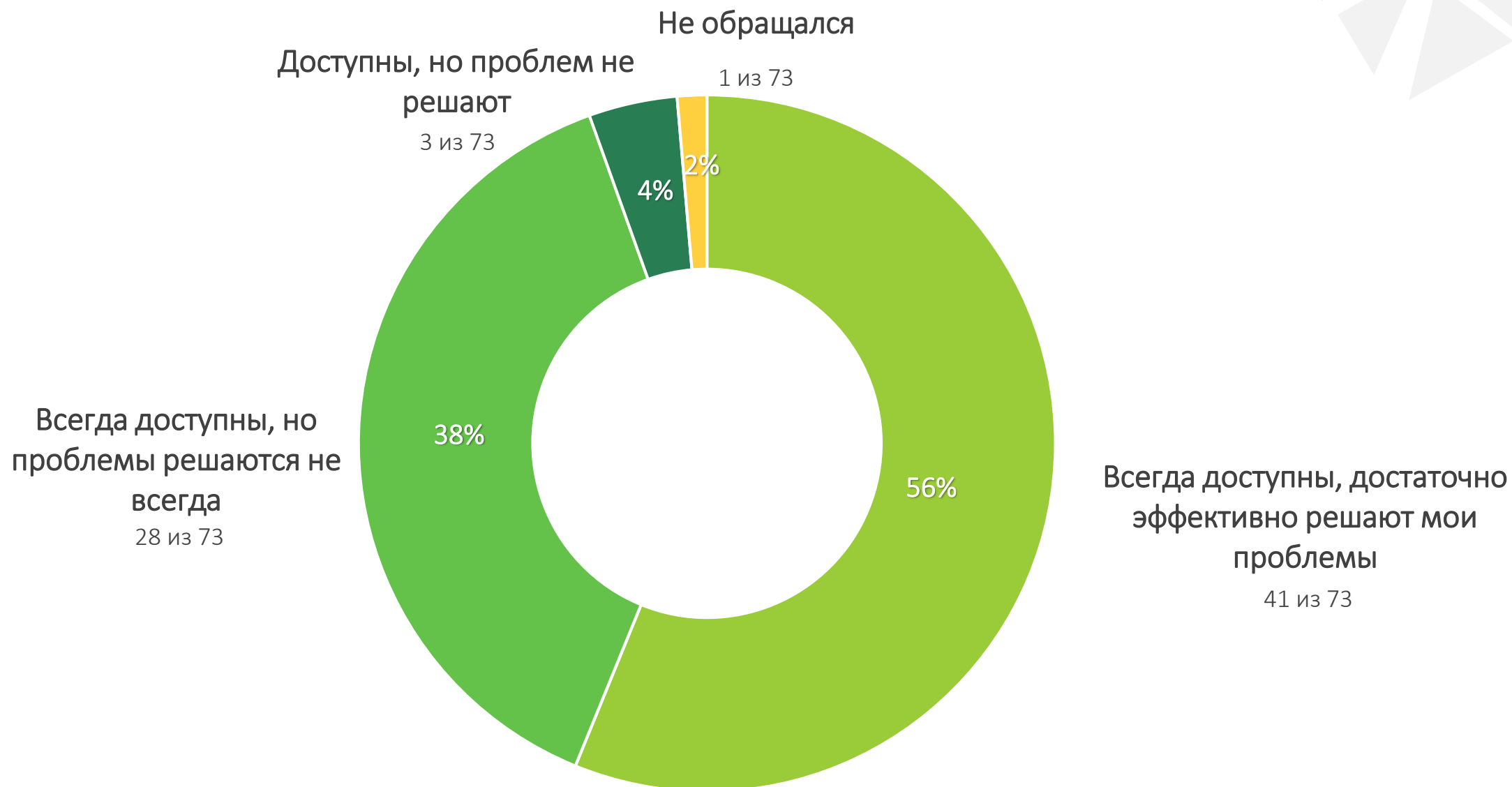
# Удовлетворены ли Вы, в целом, Вашей работой в ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ?



# Если Вы обращались в администрацию ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ, оцените возможность контроля процесса рассмотрения Вашего вопроса



# Оцените доступность и эффективность взаимодействия с руководством Университета по интересующим Вас вопросам



# Планируете ли Вы уйти на другую работу?



Работаю в АГАТУ в силу обстоятельств, при первом удобном случае планирую сменить работу

3 из 73

Да, но только при значительном улучшении условий труда/заработной платы на новом месте

9 из 73



Нет, не задумываюсь о смене работы

61 из 73

# Оцените материально-техническое обеспечение учебного процесса



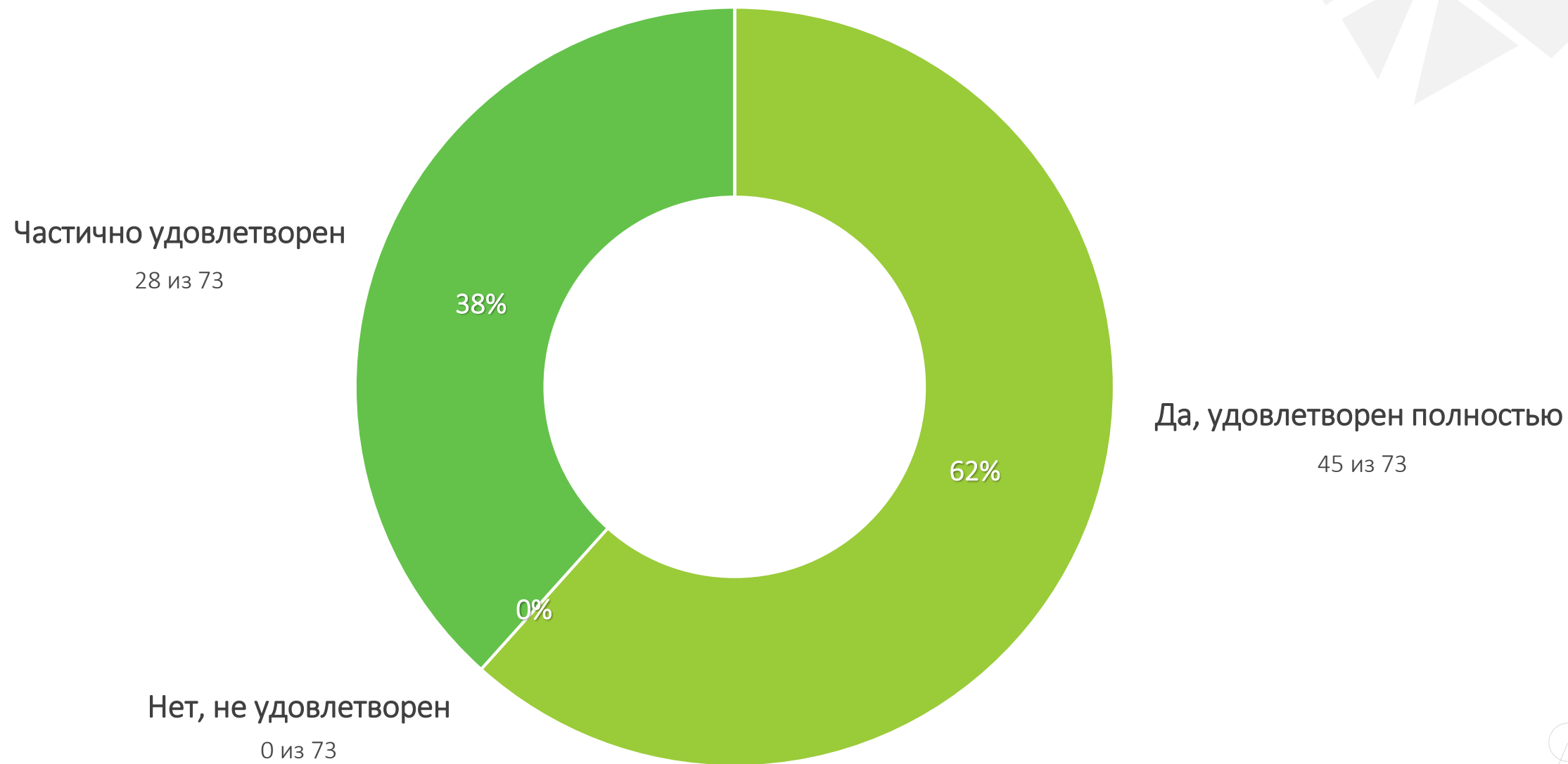
# Удовлетворены ли Вы возможностью профессионального роста?



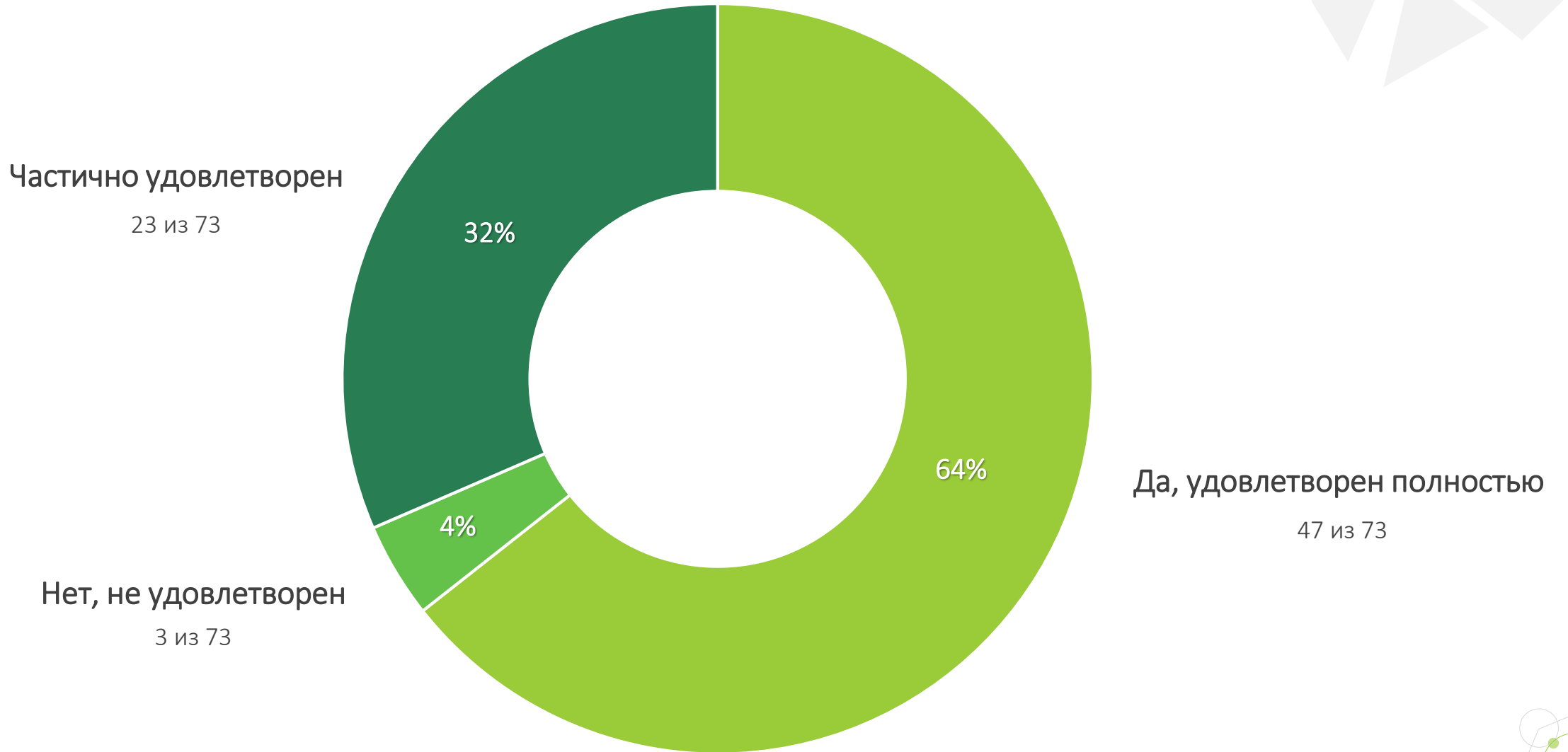
# Удовлетворены ли Вы взаимоотношениями в коллективе?



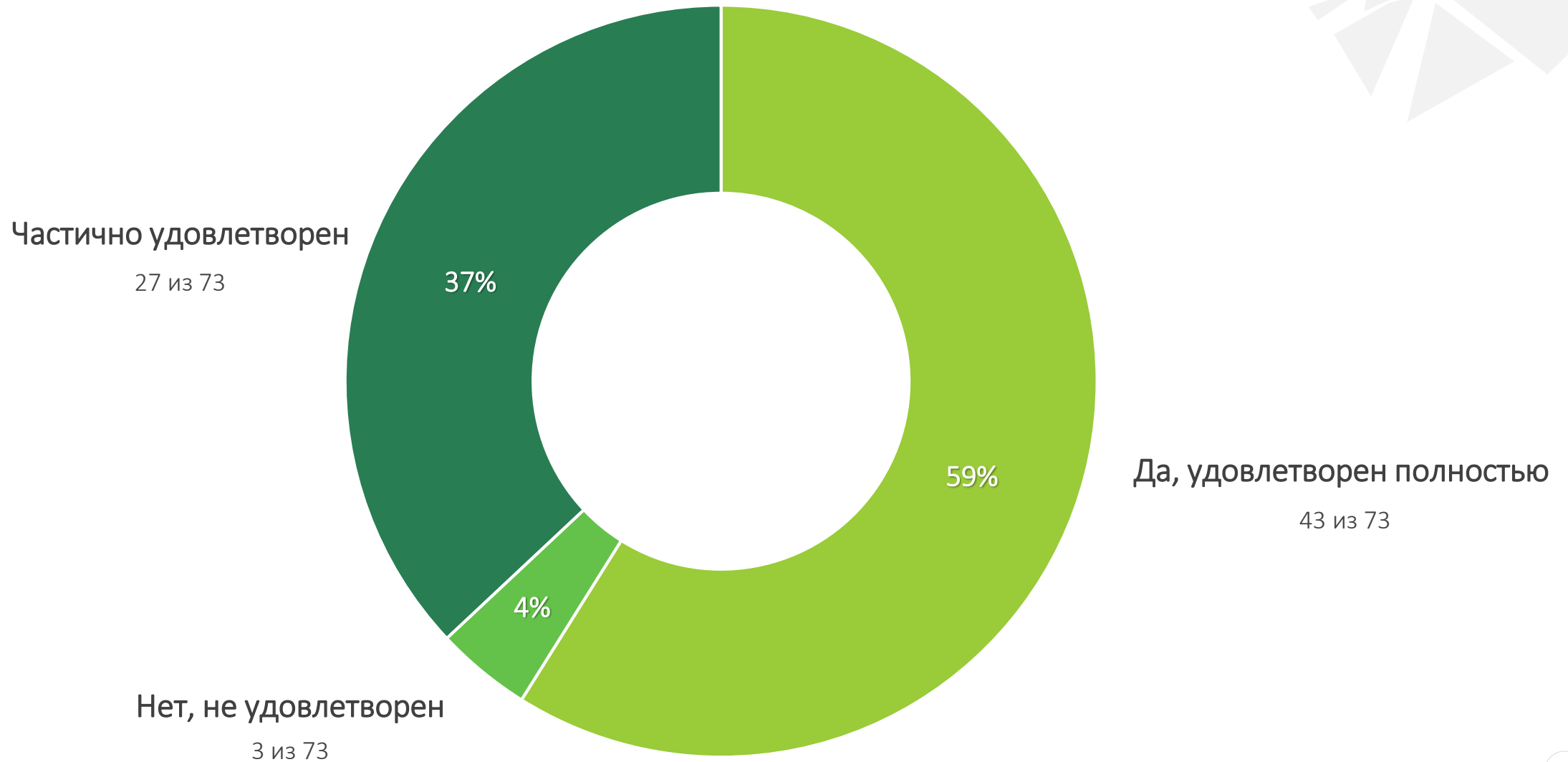
# Удовлетворены ли Вы качеством разработанных документов в Университете?



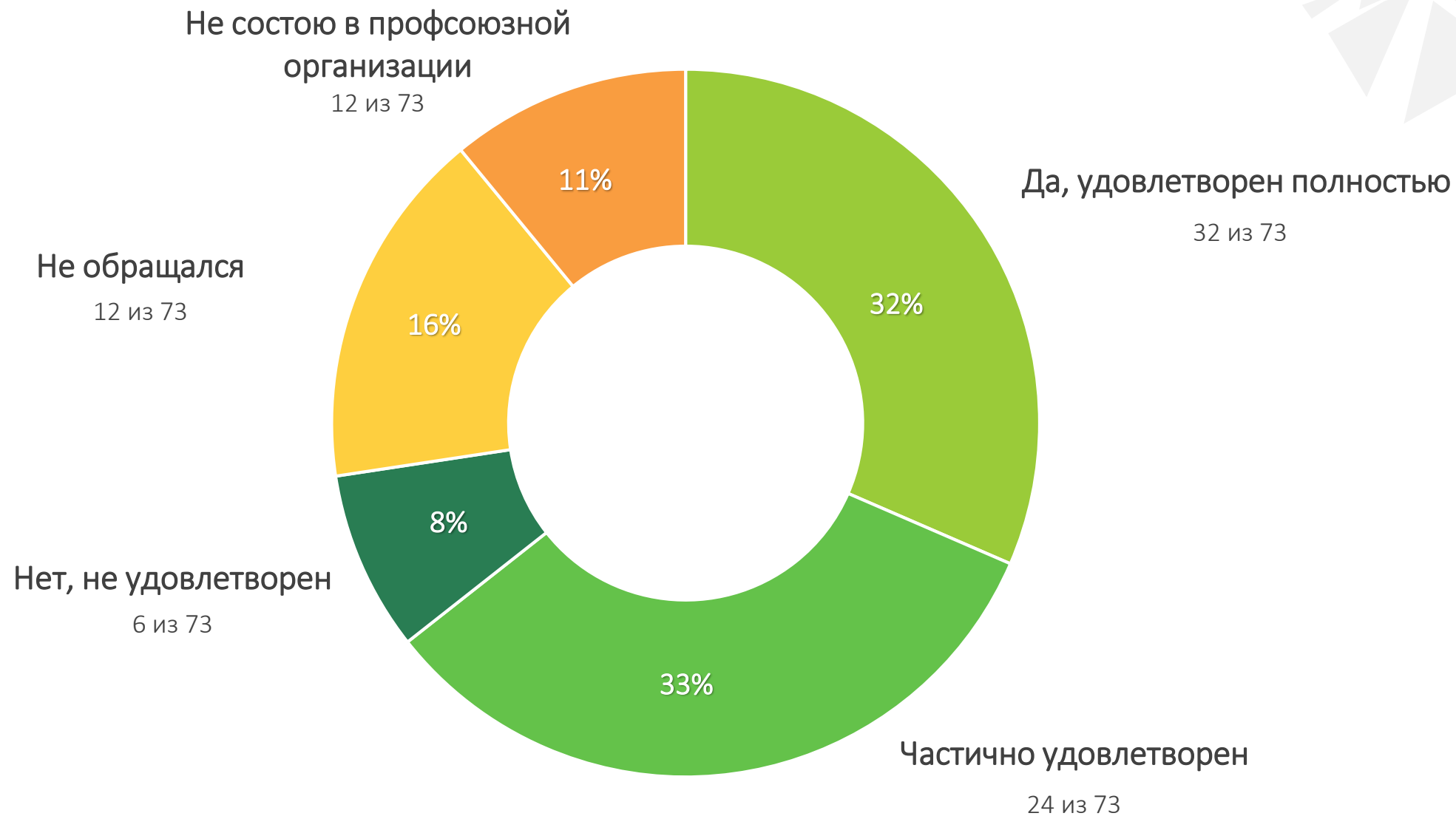
# Удовлетворены ли Вы организацией конференций в ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ?



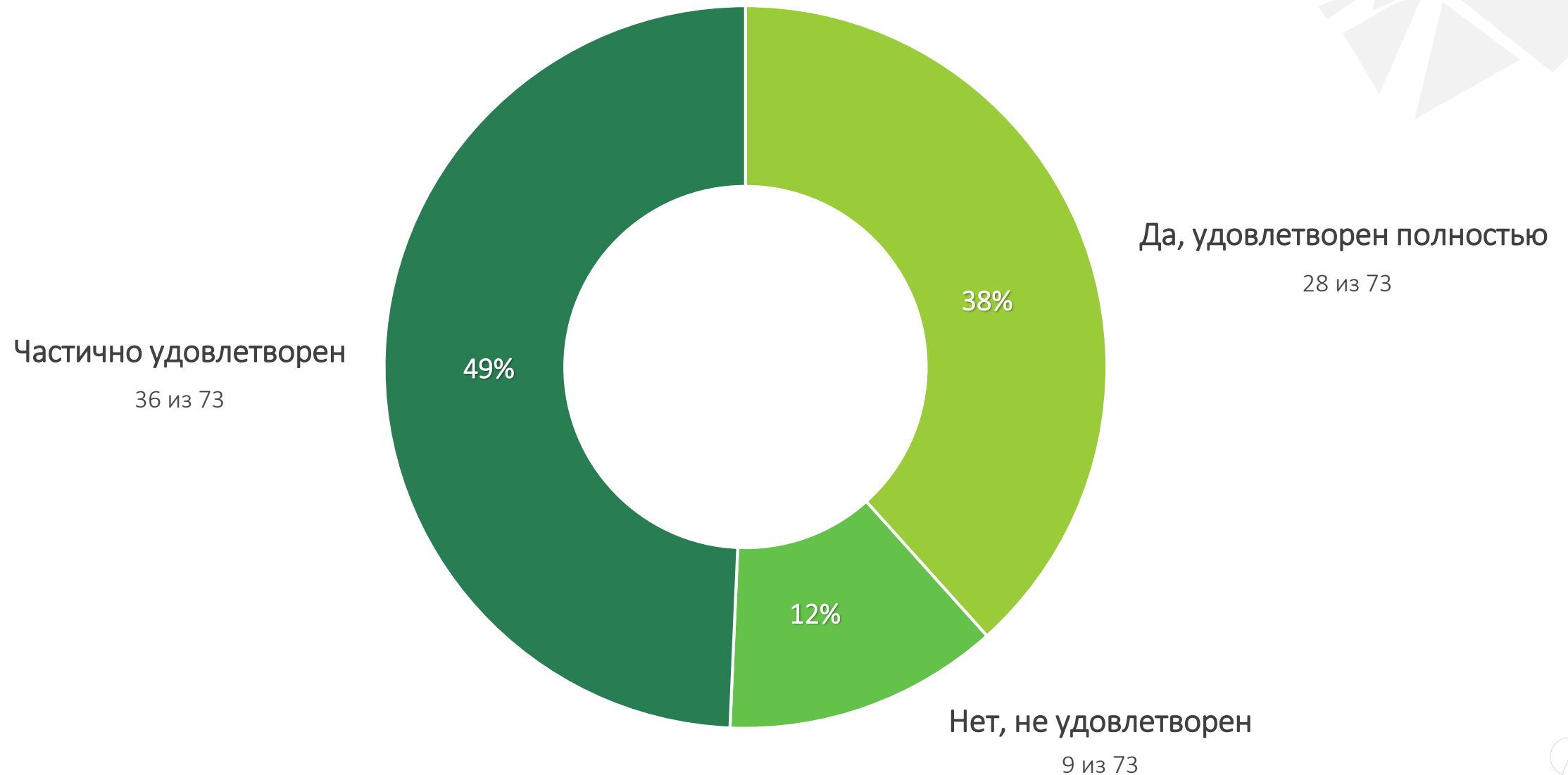
# Удовлетворены ли Вы организацией повышения квалификации в ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ?



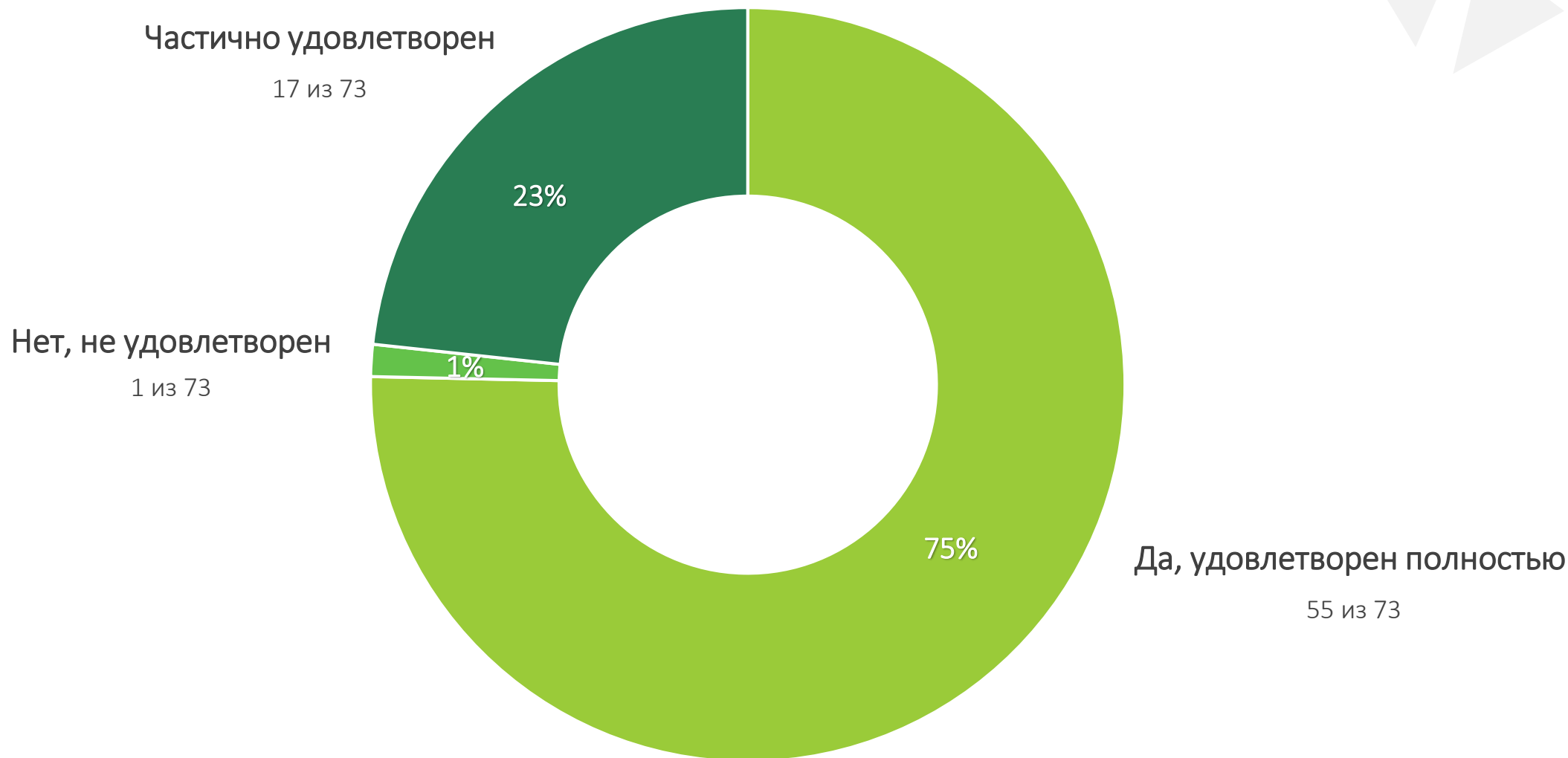
# Удовлетворены ли Вы работой профсоюзной организации?



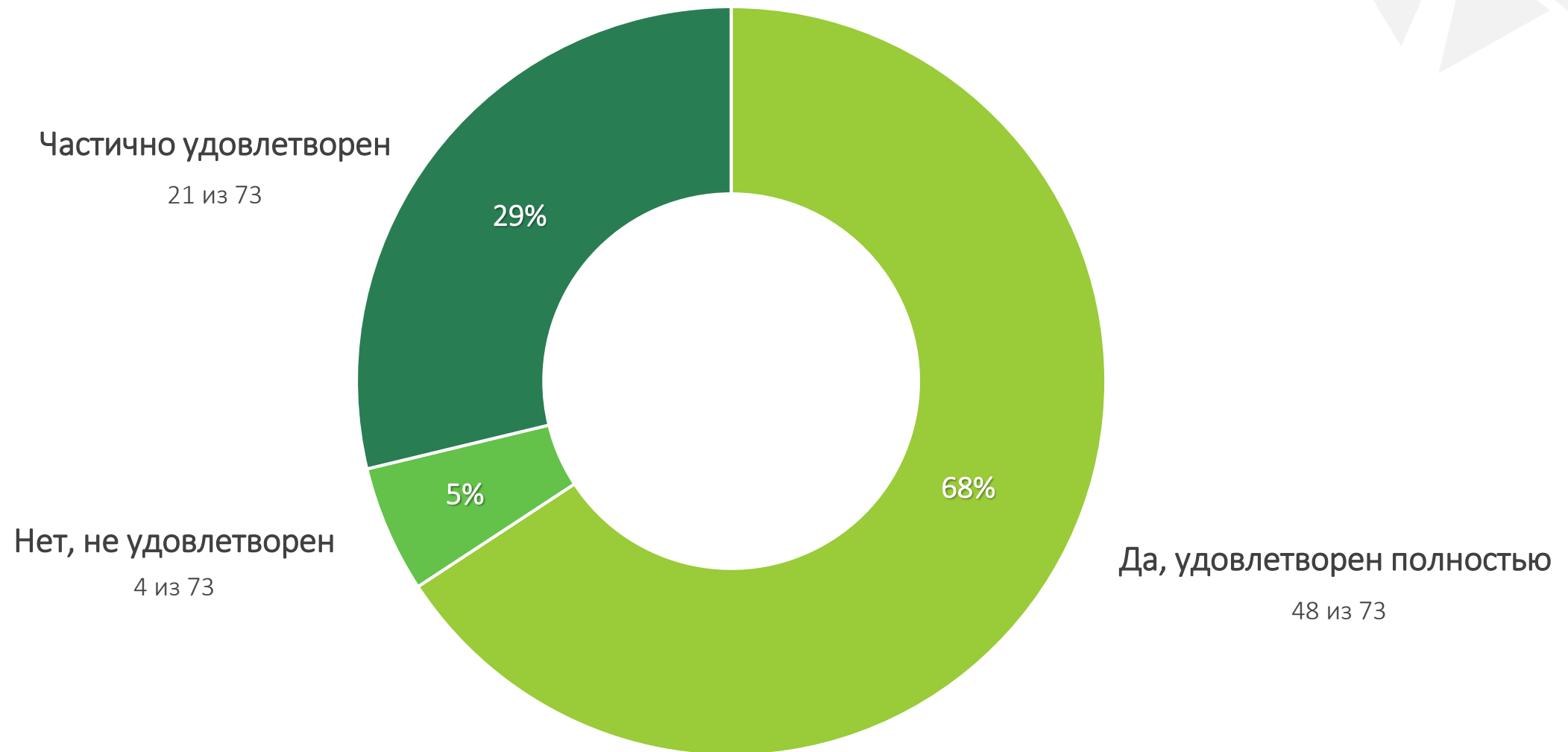
# Удовлетворены ли Вы системой социальных льгот реализуемой в ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ?



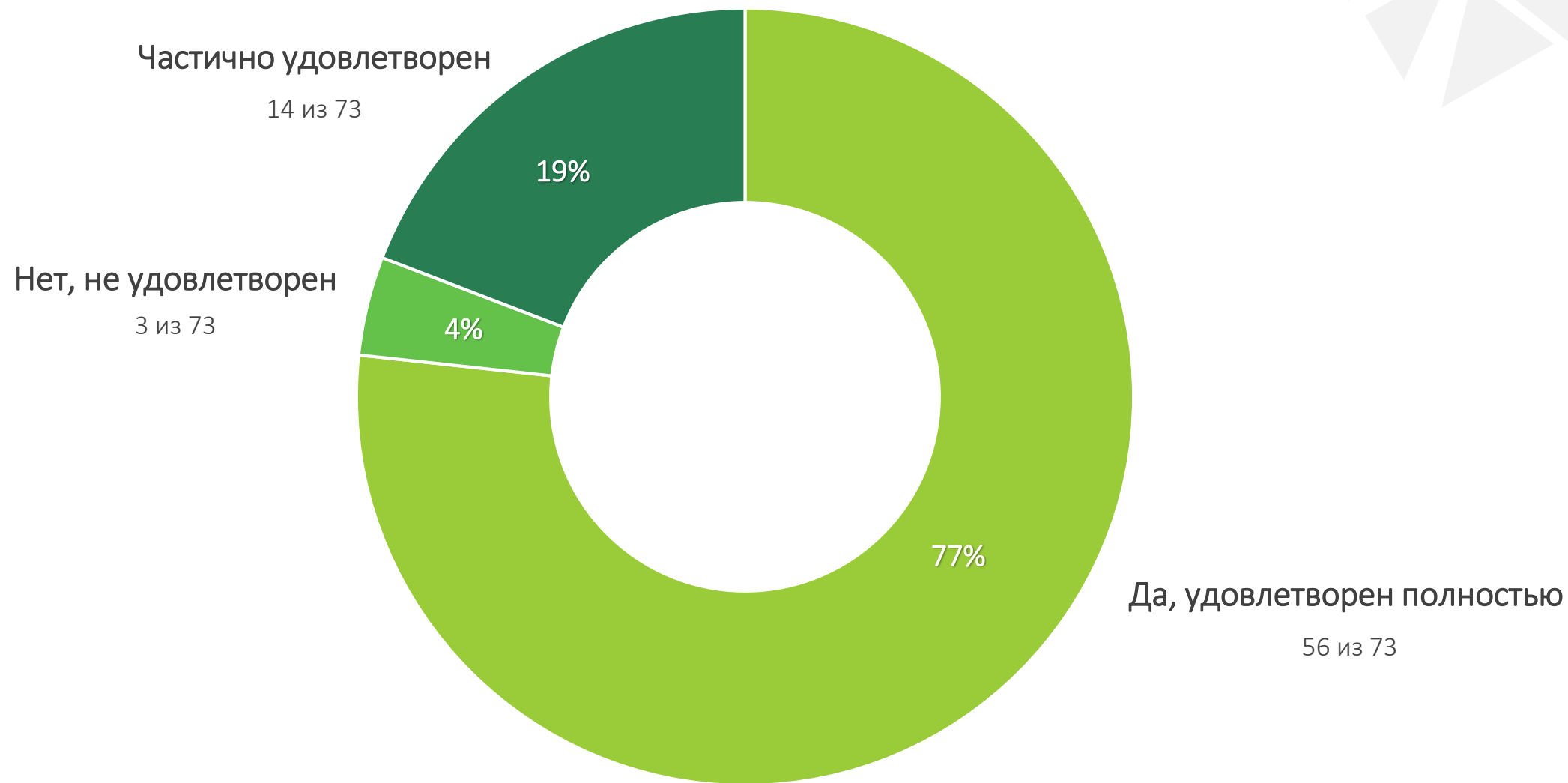
# Удовлетворены ли Вы организацией работы научной библиотеки ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ?



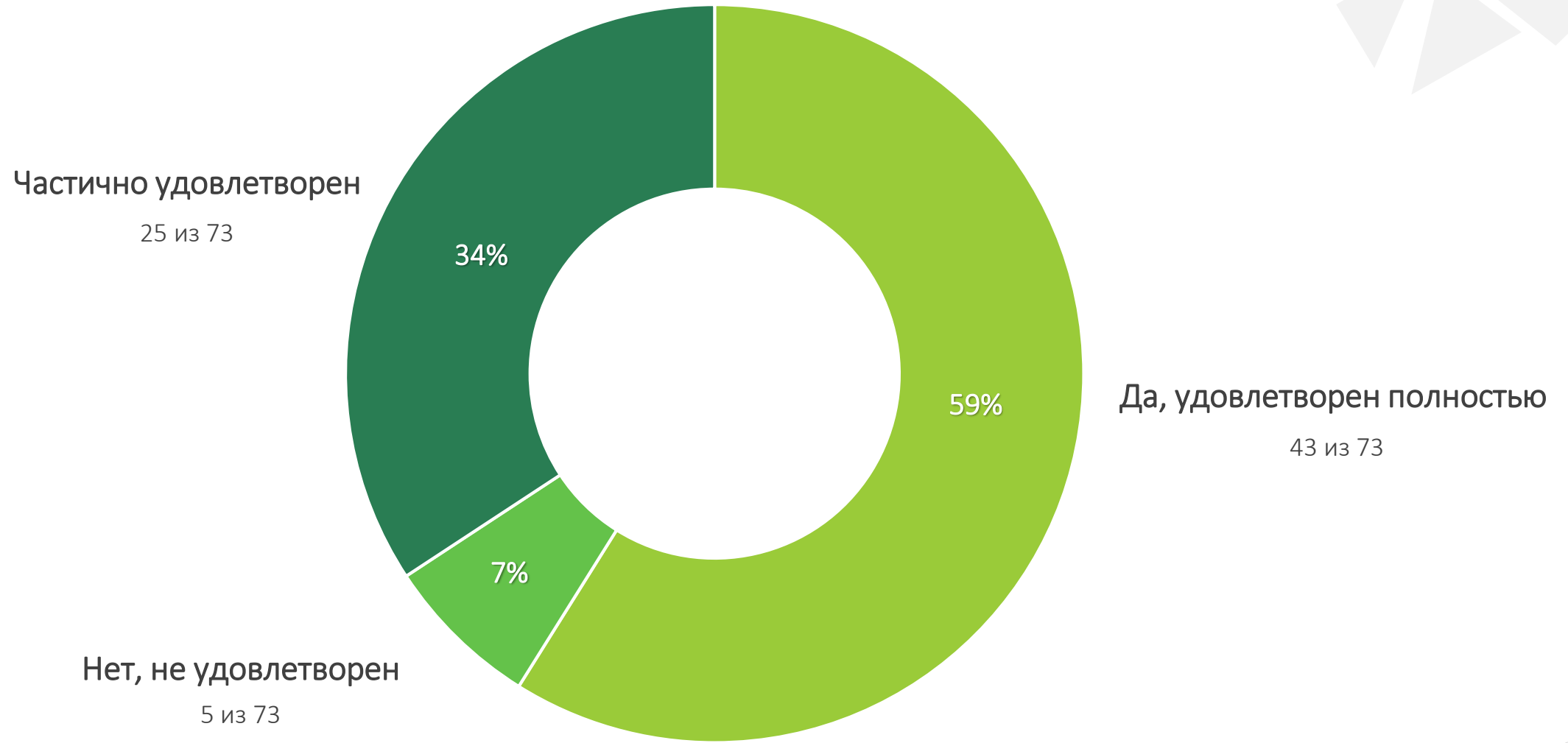
# Удовлетворены ли Вы системой охраны и безопасности труда?



# Удовлетворены ли Вы отношением со стороны Вашего непосредственного руководства?



# Удовлетворены ли Вы формами признания Ваших успехов, достижений и инициатив?



# Проблемные направления деятельности, требующие усиления работы



**Эффективность взаимодействия с руководством**



**Материально-техническое обеспечение**



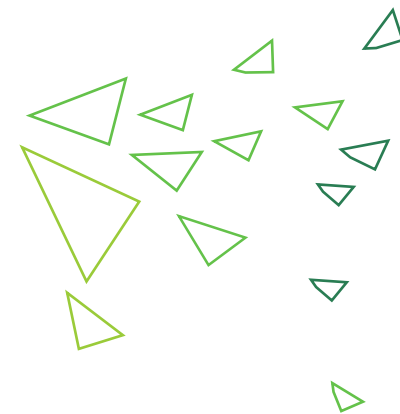
**Работа профсоюзной организации**



**Социальные льготы**



**Формы признания успехов, достижений и инициатив**



2.

Анкета студентов: Мониторинг  
удовлетворенности обучающихся  
качеством антикоррупционной  
деятельности

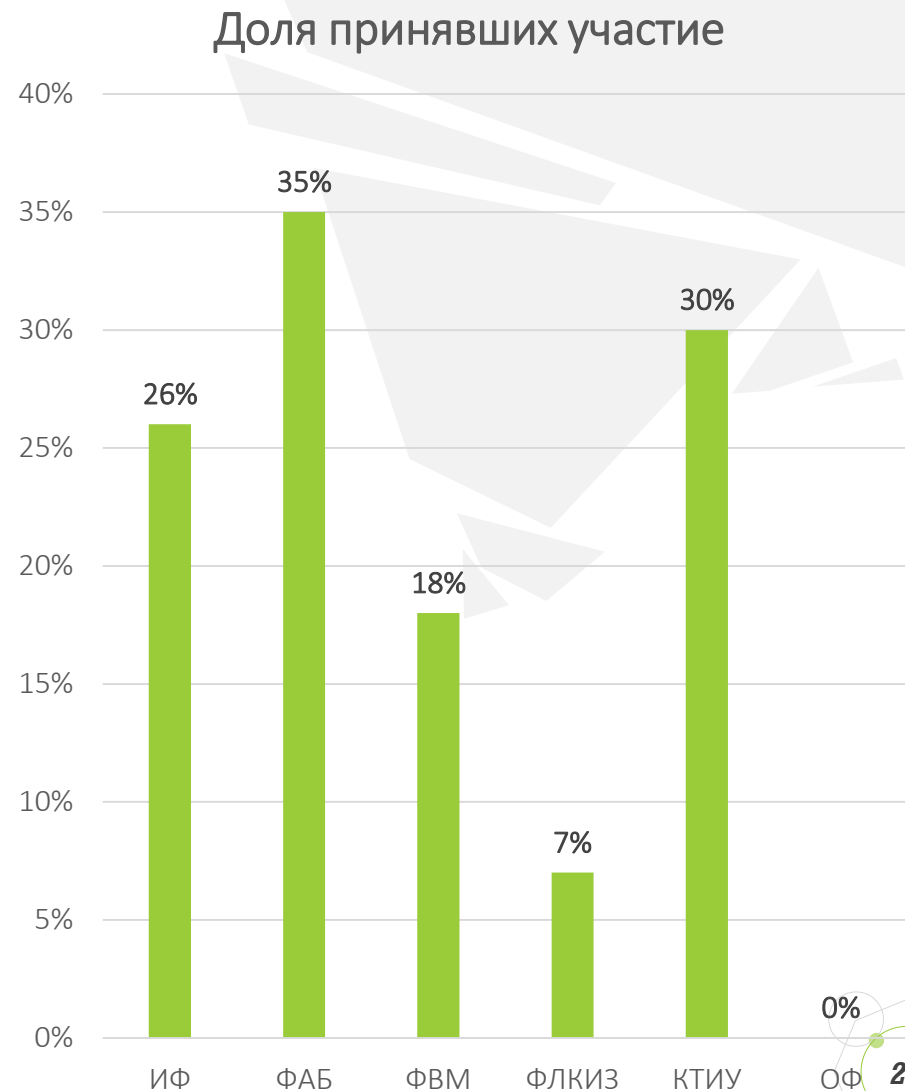
ВСЕГО студентов очного  
и очно-заочного  
обучения 1846

Приняли участие 412, доля принявших участие 22%.

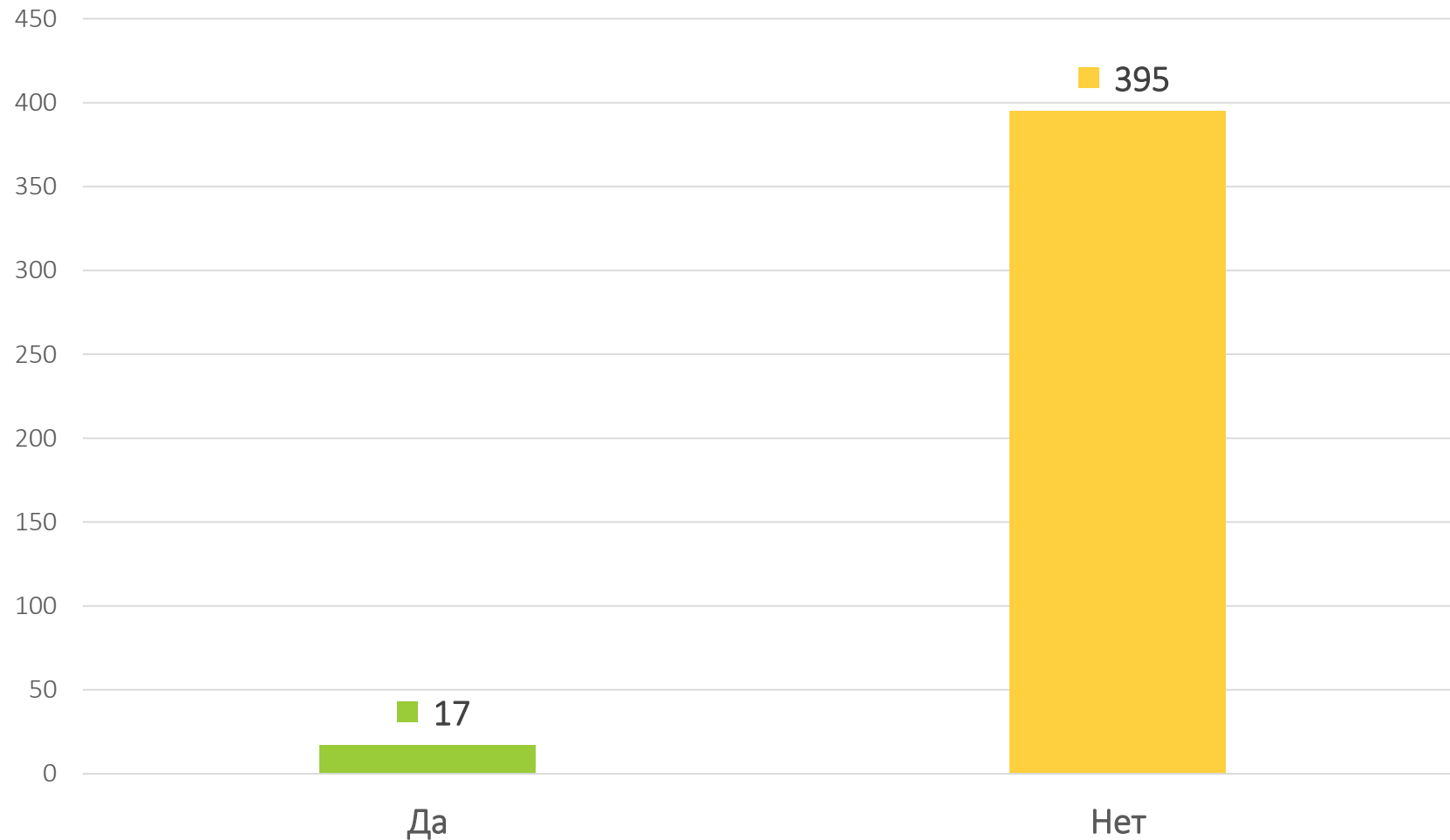
# Охват респондентов

из числа студентов очного и очно-заочного обучения

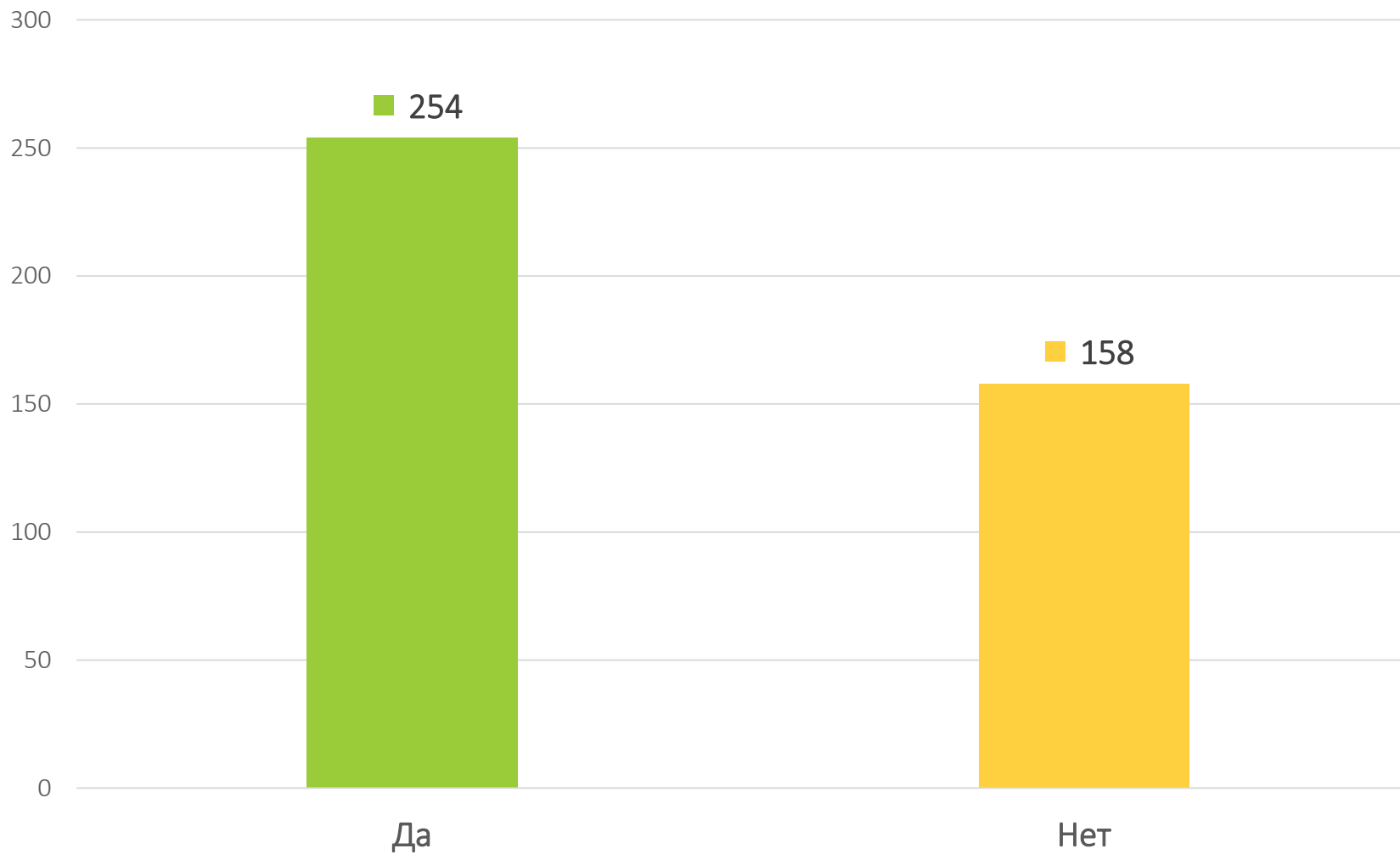
	Всего студентов	Приняли участие	Доля принявших участие	Не приняли участие
ИФ	222	57	26%	165
ФАБ	310	108	35%	202
ФВМ	228	40	18%	188
ФЛКИЗ	283	19	7%	264
КТИУ	628	188	30%	440
ОФ	175	0	0%	175



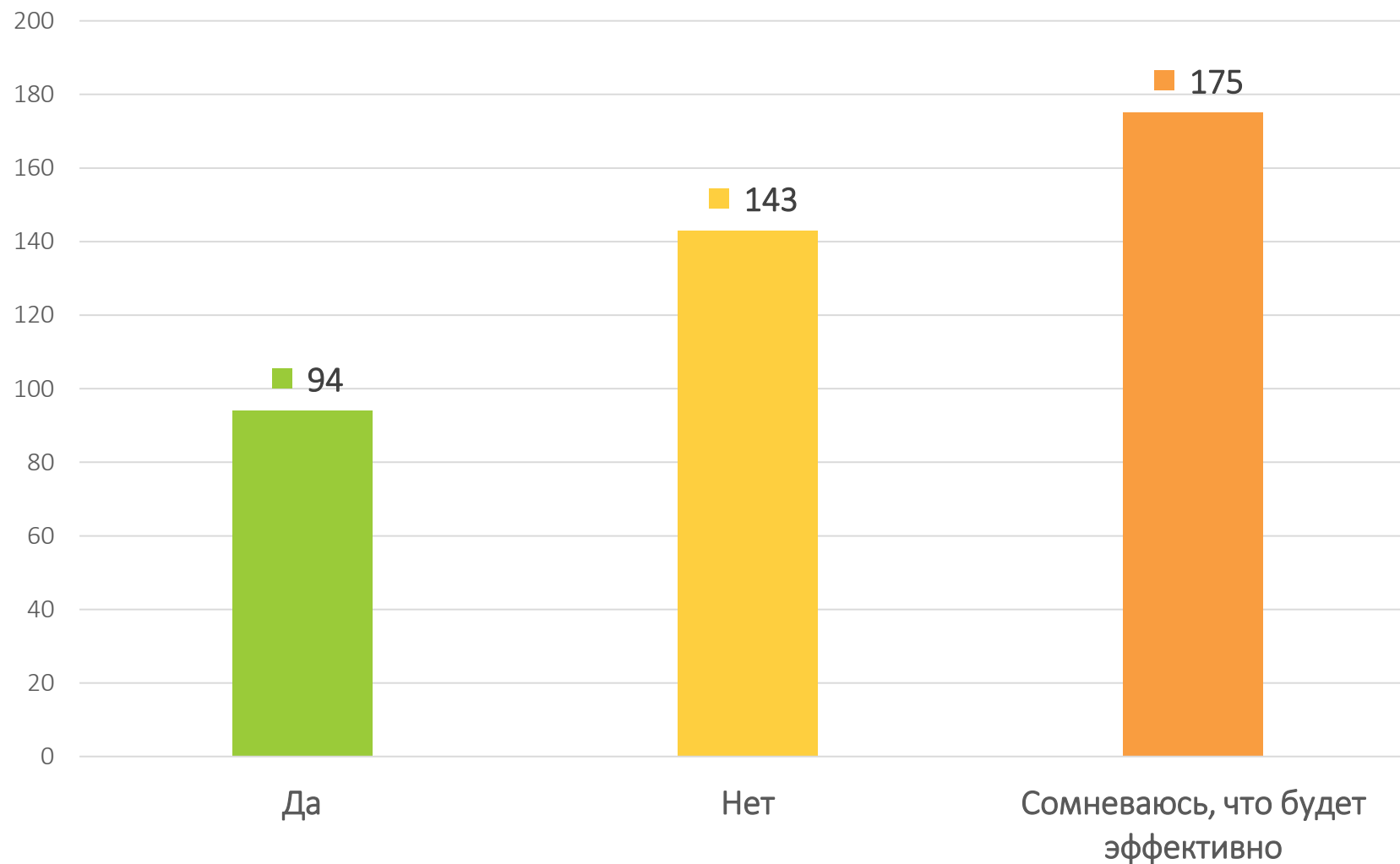
**Попадали ли Вы в коррупционную ситуацию или оказывались в ситуации, когда понимали, что вопрос (проблему) можно решить только с помощью взятки, подарка, за определенную услугу?**



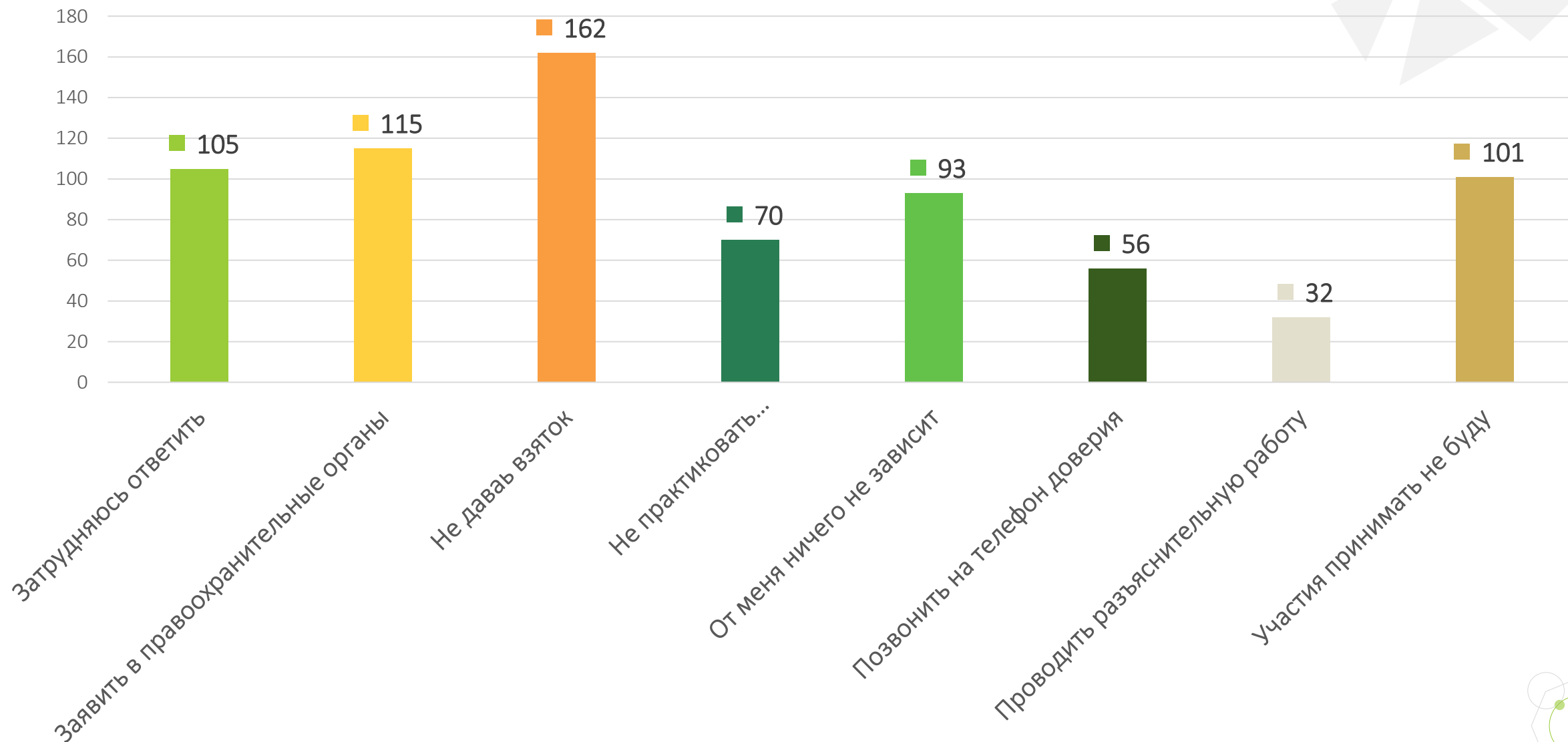
# Знаете ли Вы, куда обращаться в случаях столкновения с коррупционными действиями?



# Готовы ли Вы лично принять участие в противодействии и борьбе с коррупцией?



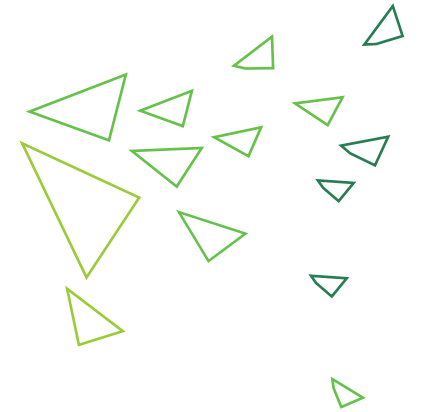
# Какое участие в профилактике и борьбе с коррупцией Вы готовы принять? (можно выбрать несколько вариантов)



# Выводы



Опрос показал низкую осведомлённость студентов о механизмах противодействия коррупции и недостаточную готовность к участию в антикоррупционной деятельности, что требует усиления профилактической и разъяснительной работы



3.

Анкета студентов: Мониторинг  
удовлетворенности обучающихся  
качеством образовательного  
процесса

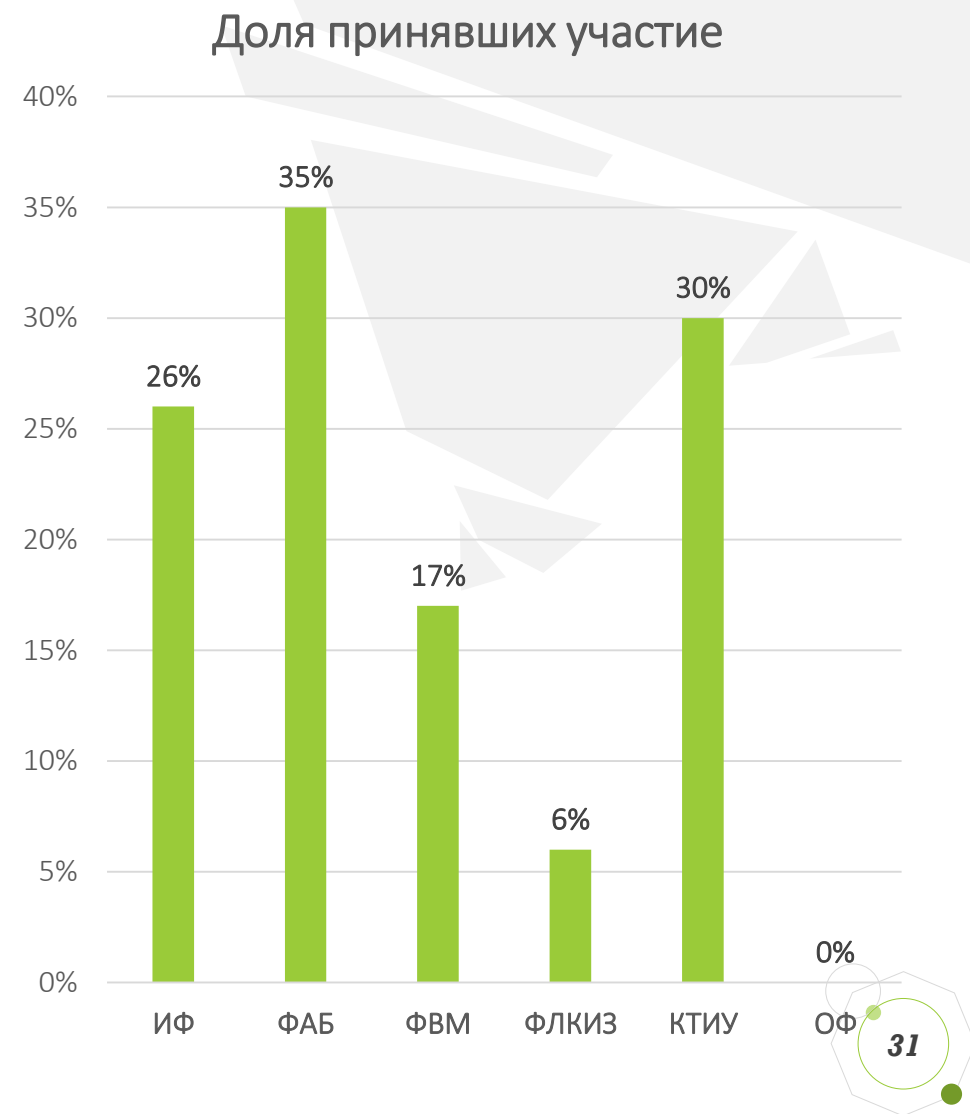
ВСЕГО студентов очного  
и очно-заочного  
обучения 1846

Приняли участие 412, доля принявших участие 22%.

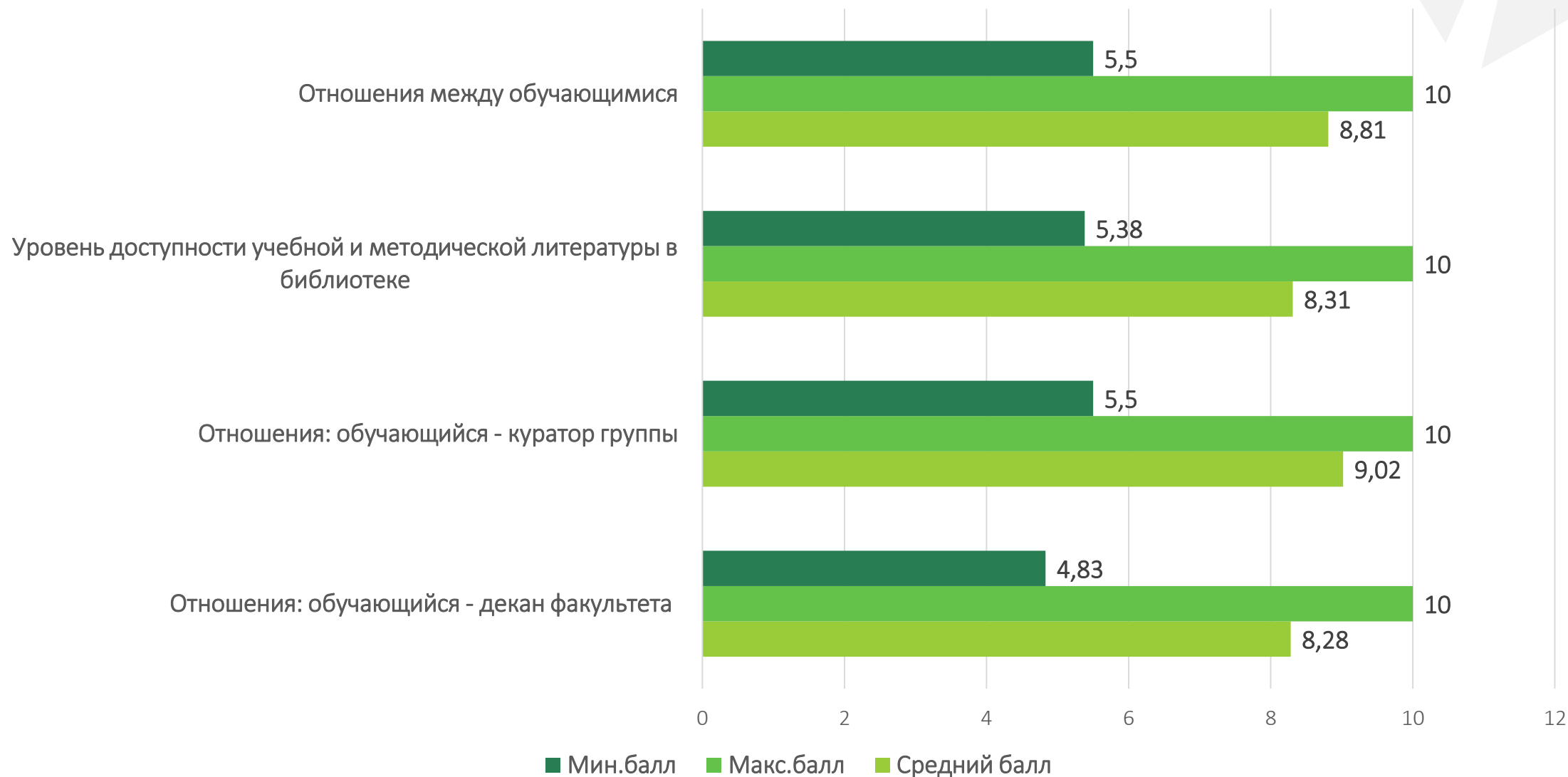
# Охват респондентов

из числа студентов очного и очно-заочного обучения

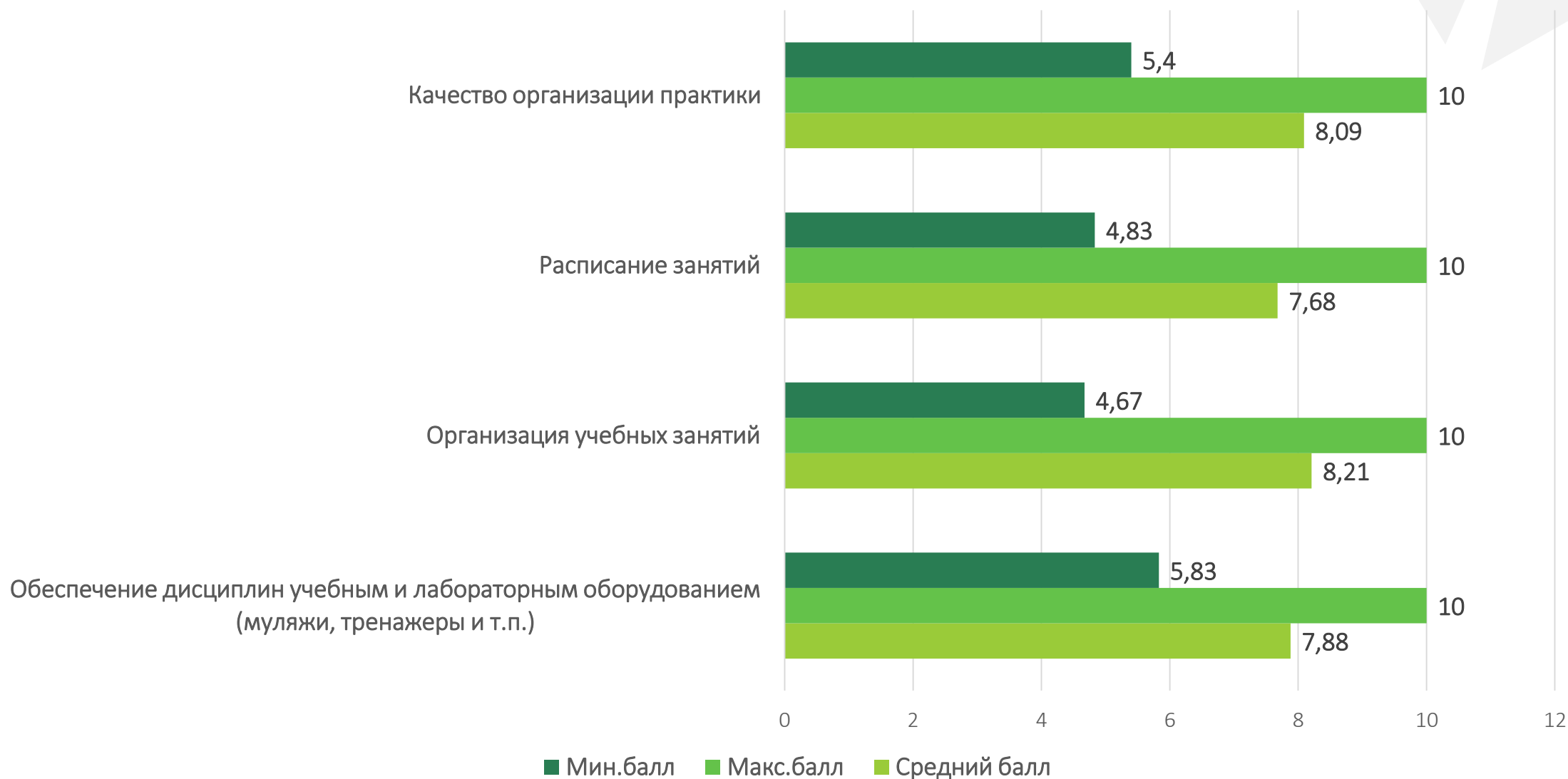
	Всего студентов	Приняли участие	Доля принявших участие	Не приняли участие
ИФ	222	58	26%	164
ФАБ	310	107	35%	203
ФВМ	228	39	17%	189
ФЛКИЗ	283	17	6%	266
КТИУ	628	191	30%	437
ОФ	175	0	0%	175



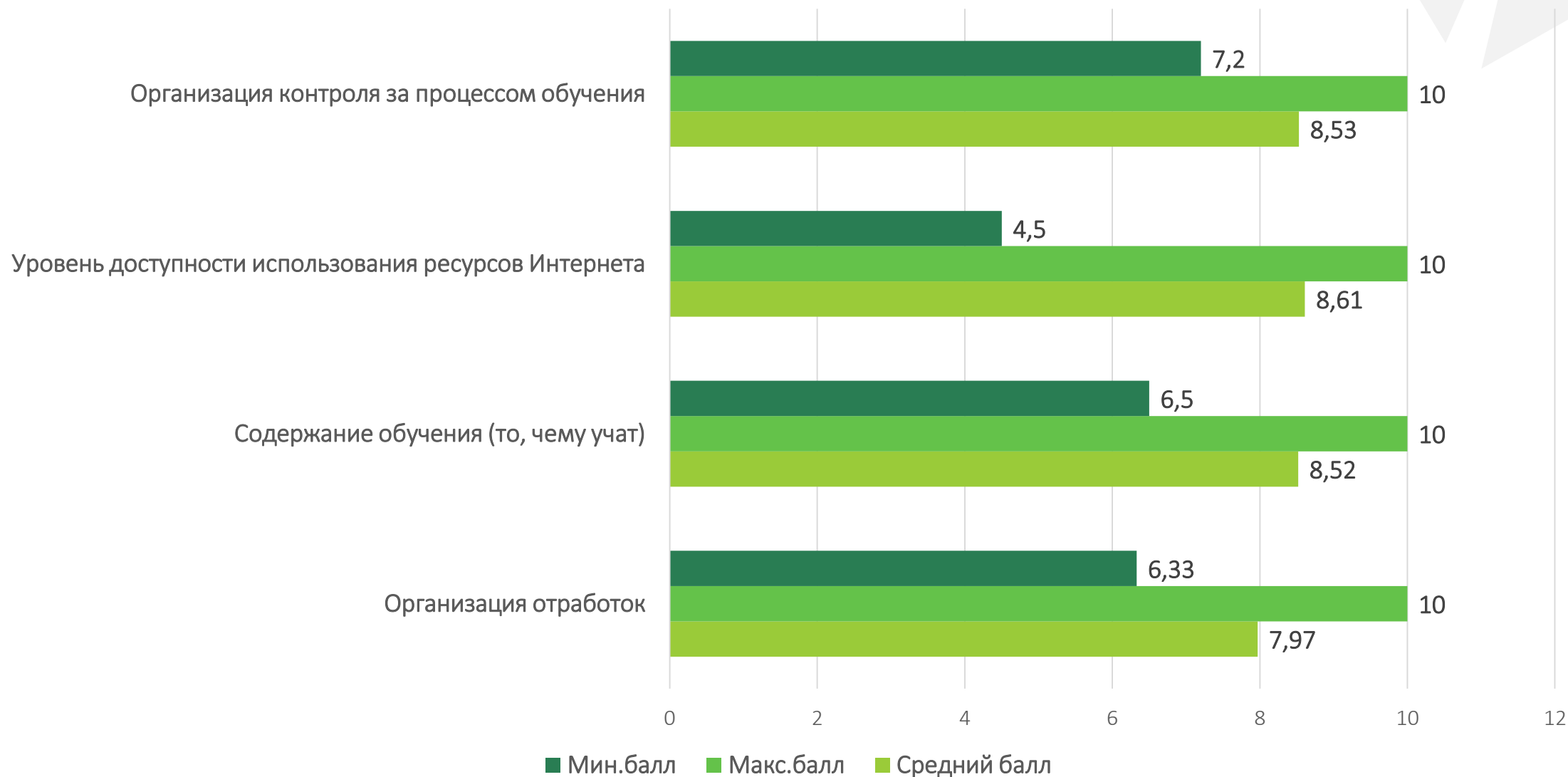
# Оценка по параметрам, средний балл (1 - наименьший, 10 - наивысший)



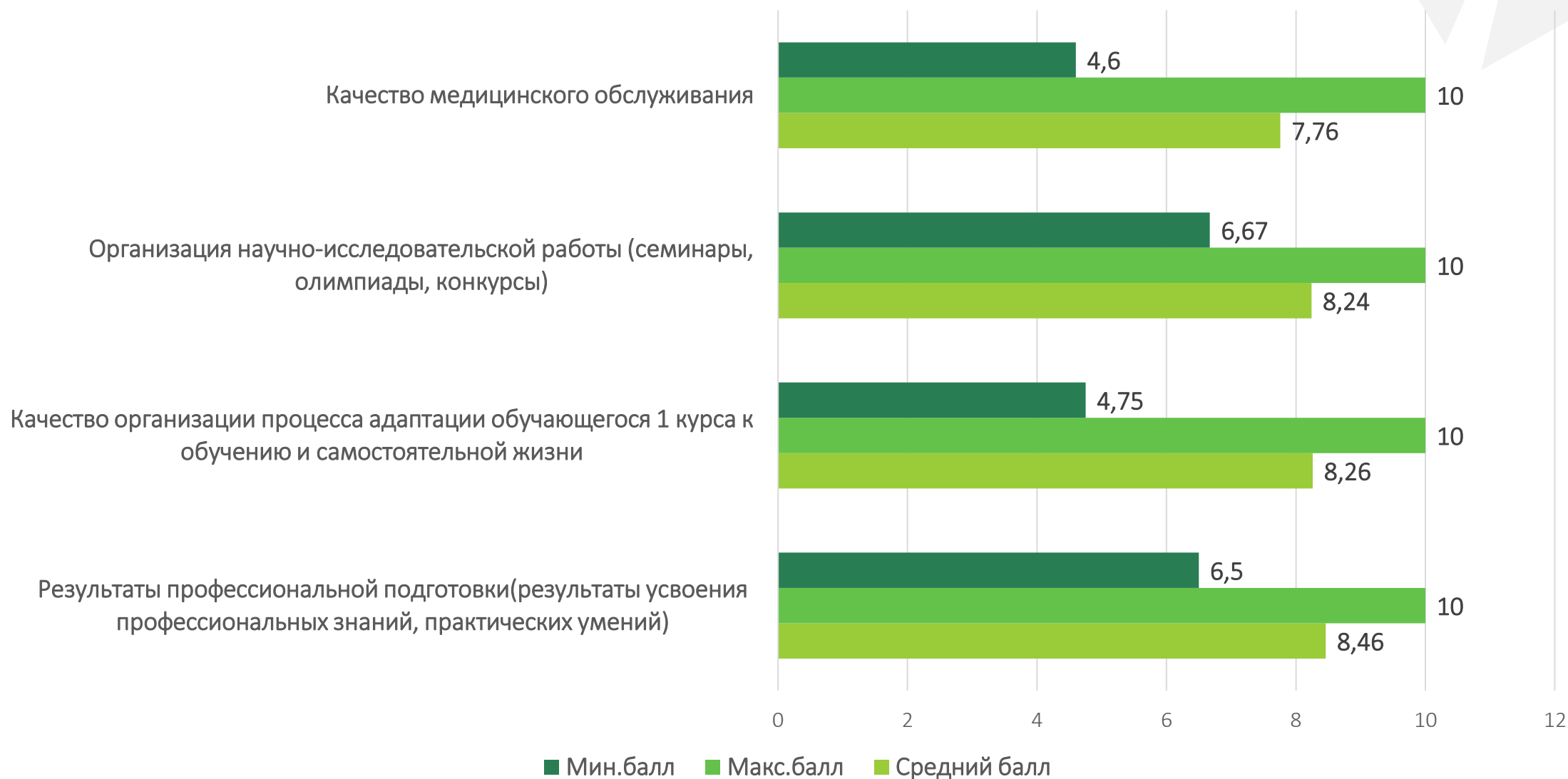
# Оценка по параметрам, средний балл (1 - наименьший, 10 - наивысший)



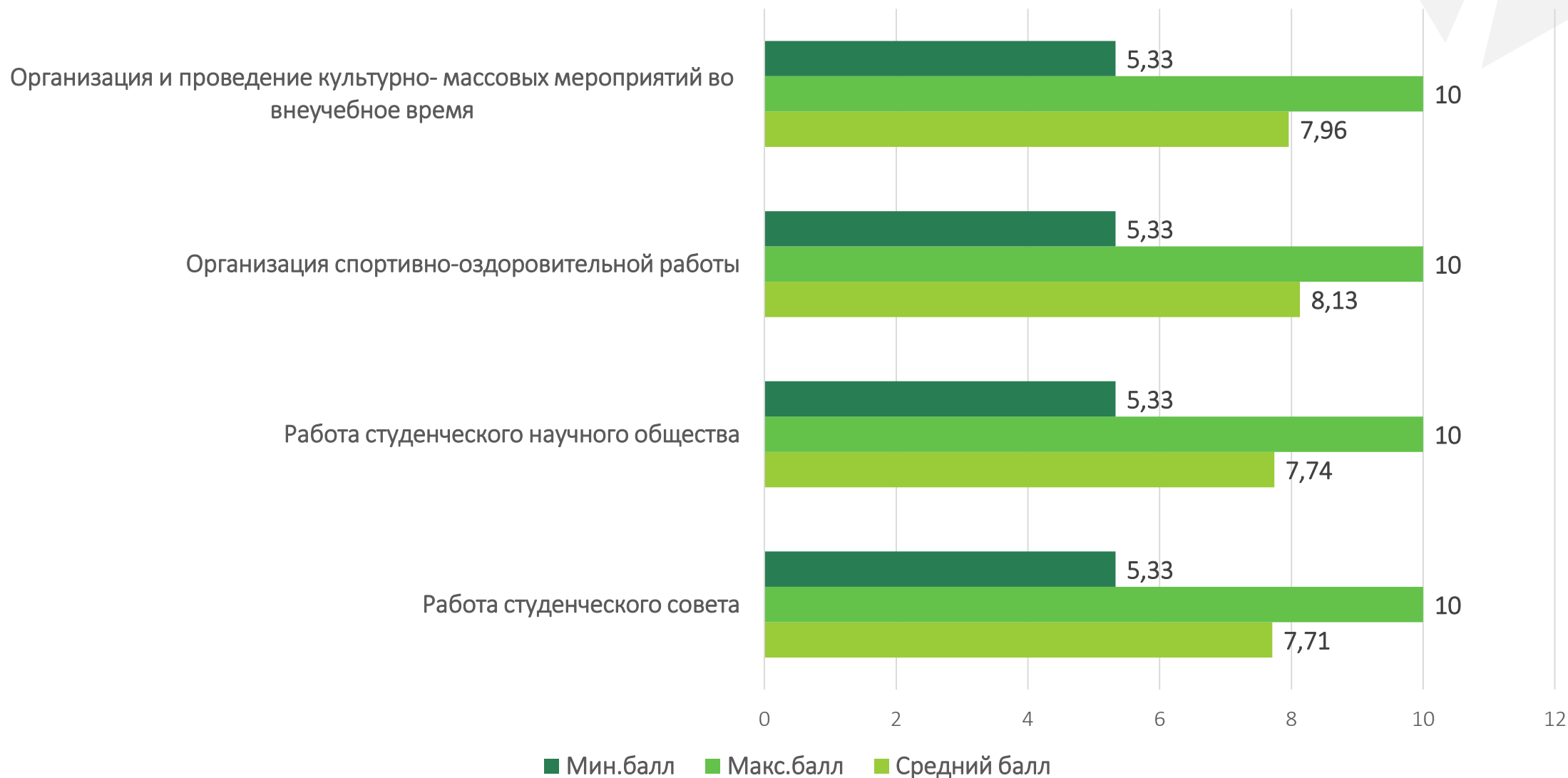
# Оценка по параметрам, средний балл (1 - наименьший, 10 - наивысший)



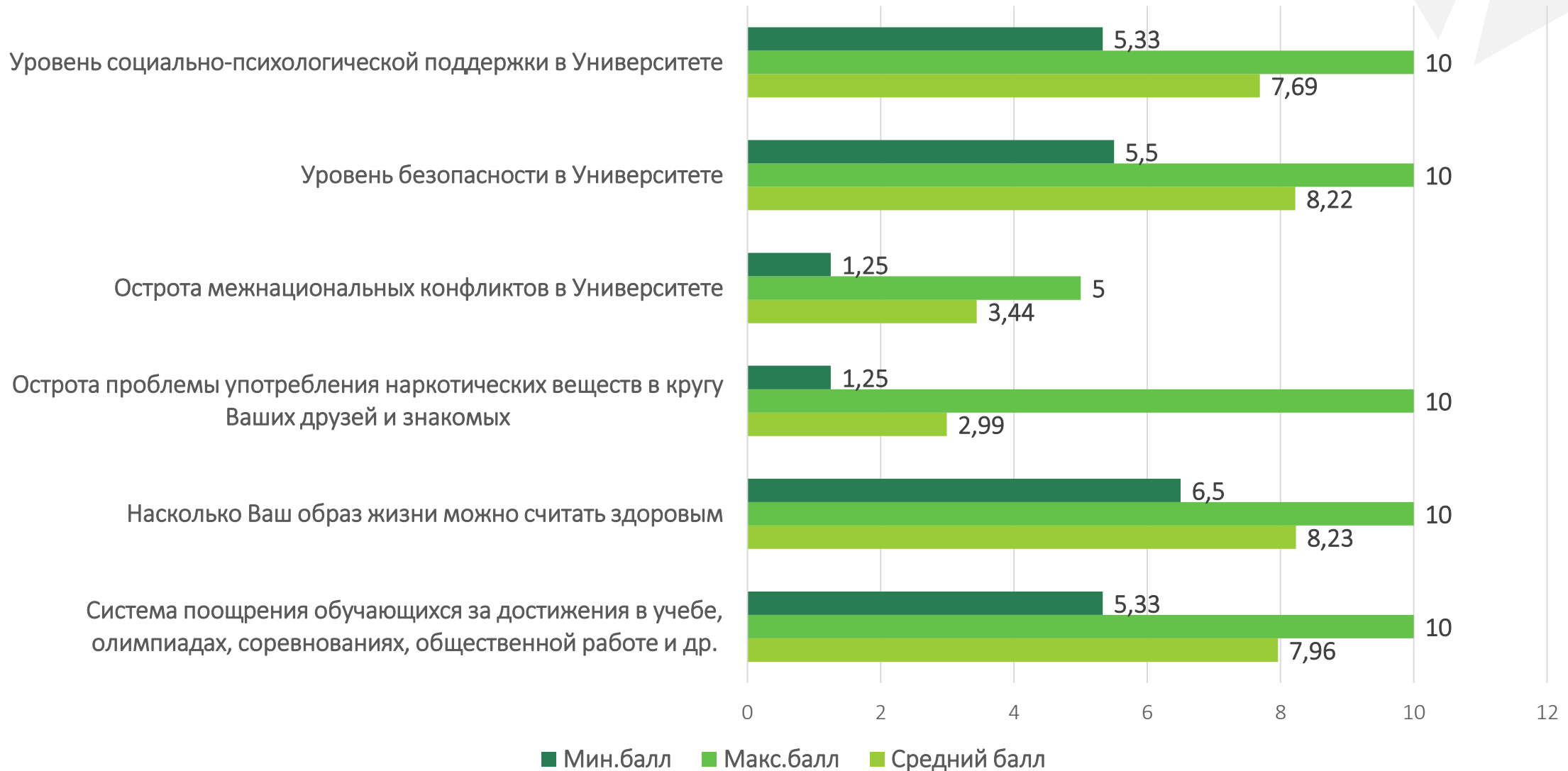
# Оценка по параметрам, средний балл (1 - наименьший, 10 - наивысший)



# Оценка по параметрам, средний балл (1 - наименьший, 10 - наивысший)



# Оценка по параметрам, средний балл (1 - наименьший, 10 - наивысший)



# Проблемные направления деятельности, требующие усиления работы



**Расписание  
занятий**



**Работа  
студенческого  
совета**



**Медицинское  
обслуживание**



**Работа  
студенческого  
научного  
сообщества**



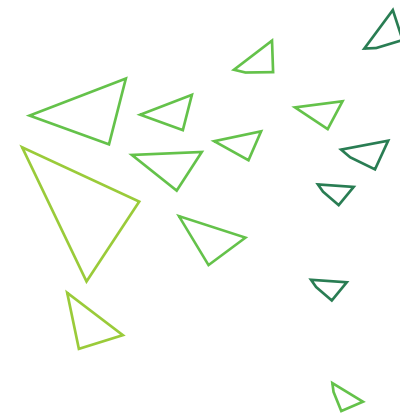
**Социально-  
психологическая  
поддержка**



4.

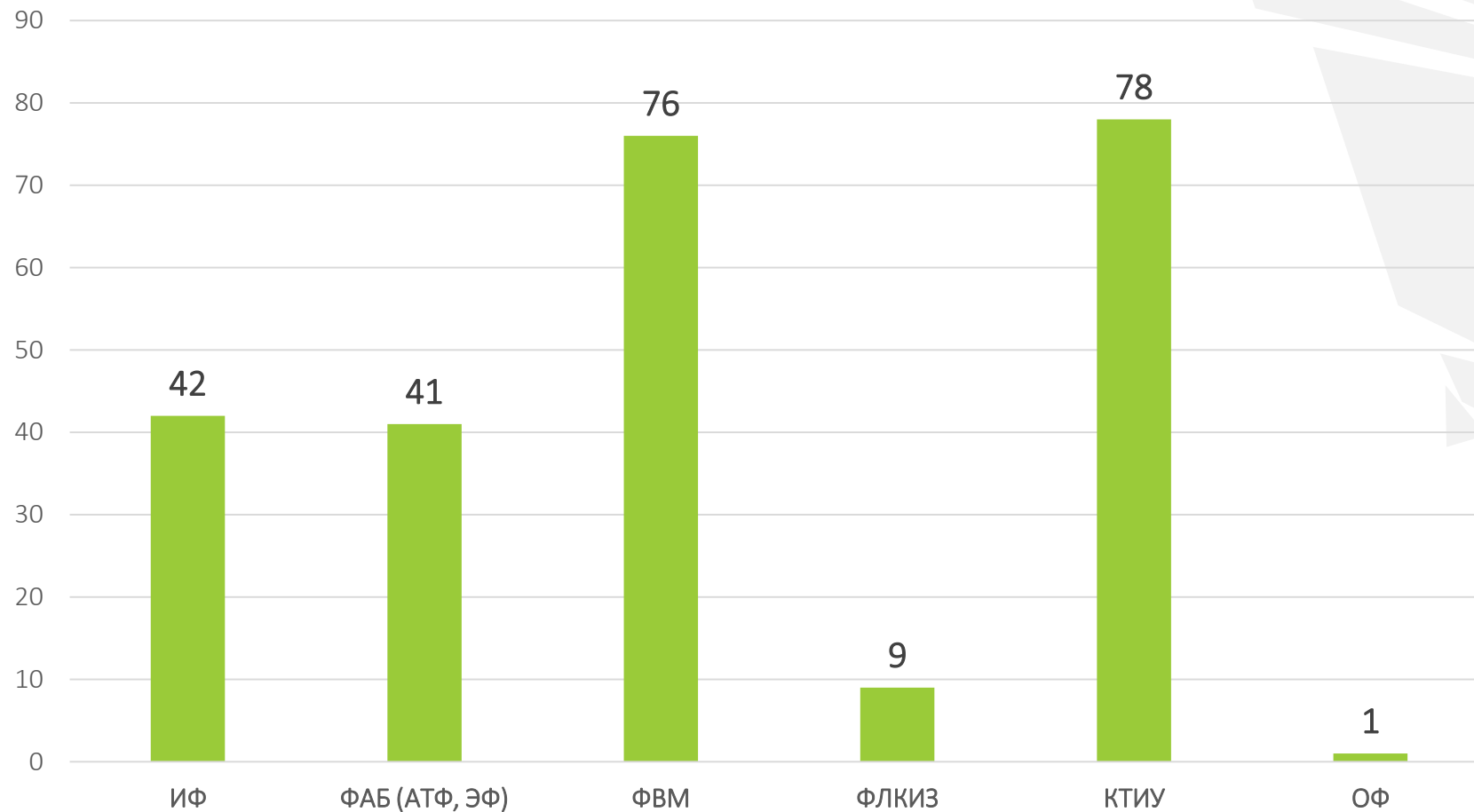
Анкета выпускников: Мониторинг  
удовлетворенности выпускников

ВСЕГО приняли участие  
247 выпускников

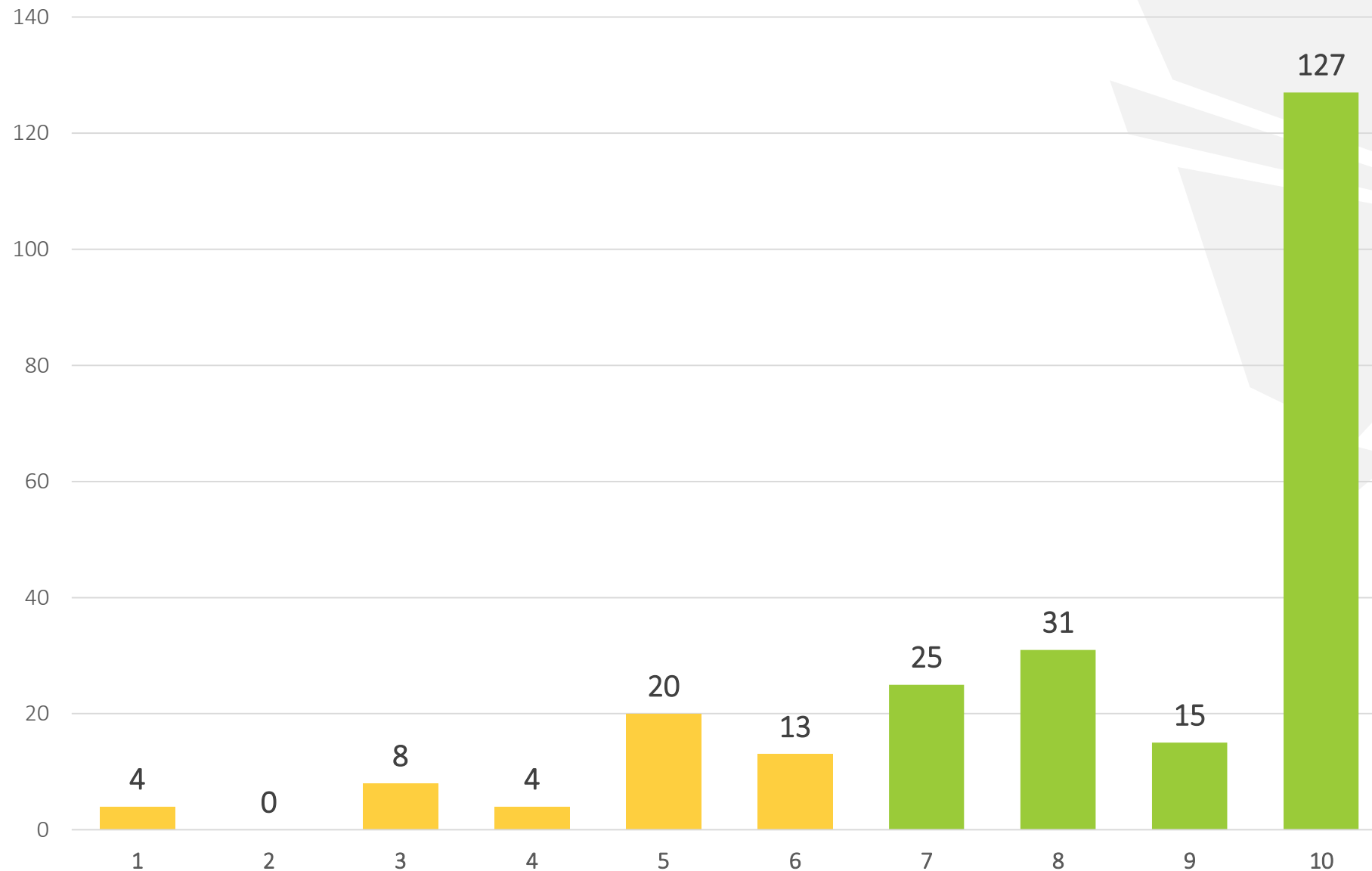


# Охват респондентов

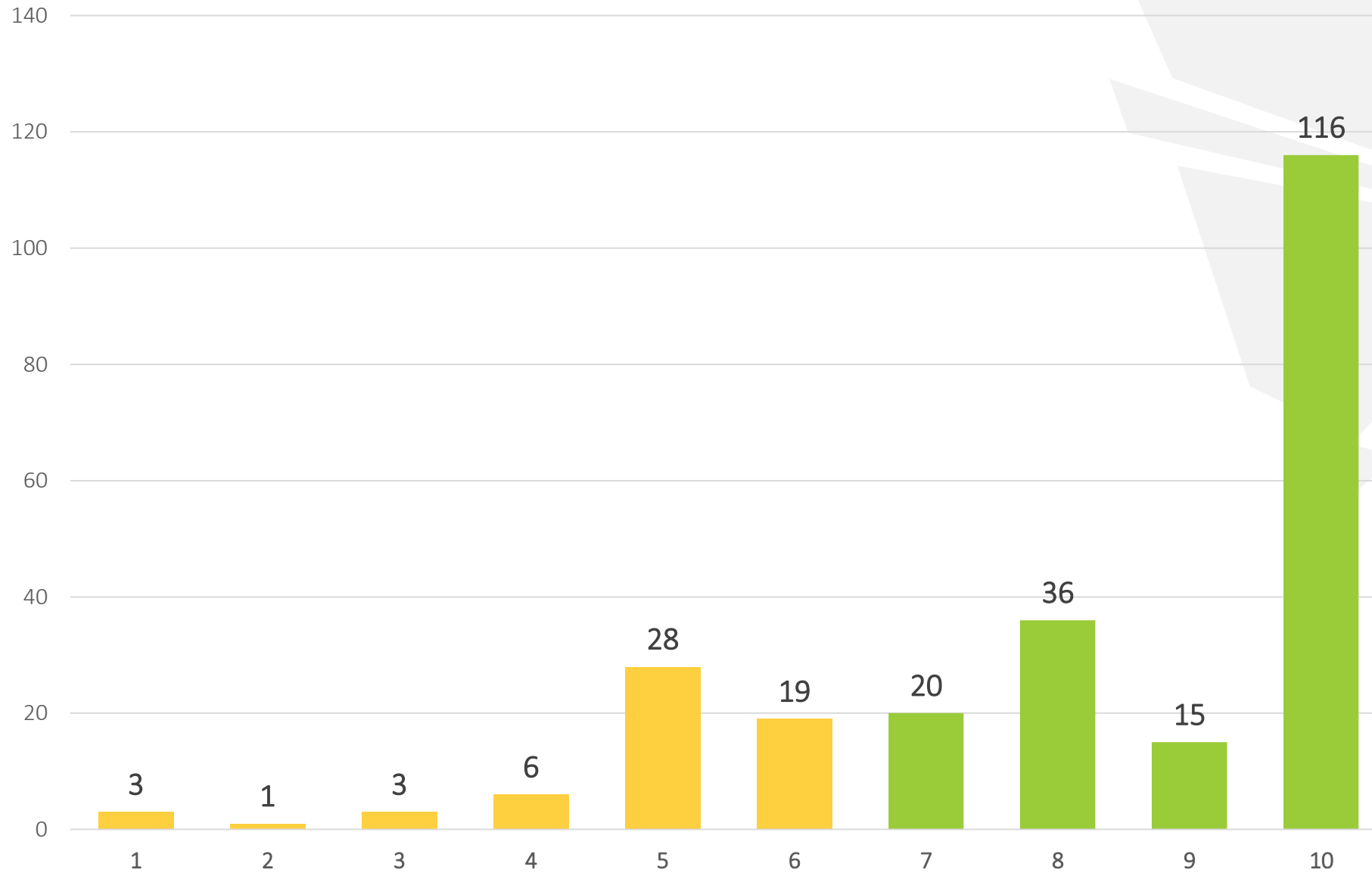
из числа выпускников очного обучения



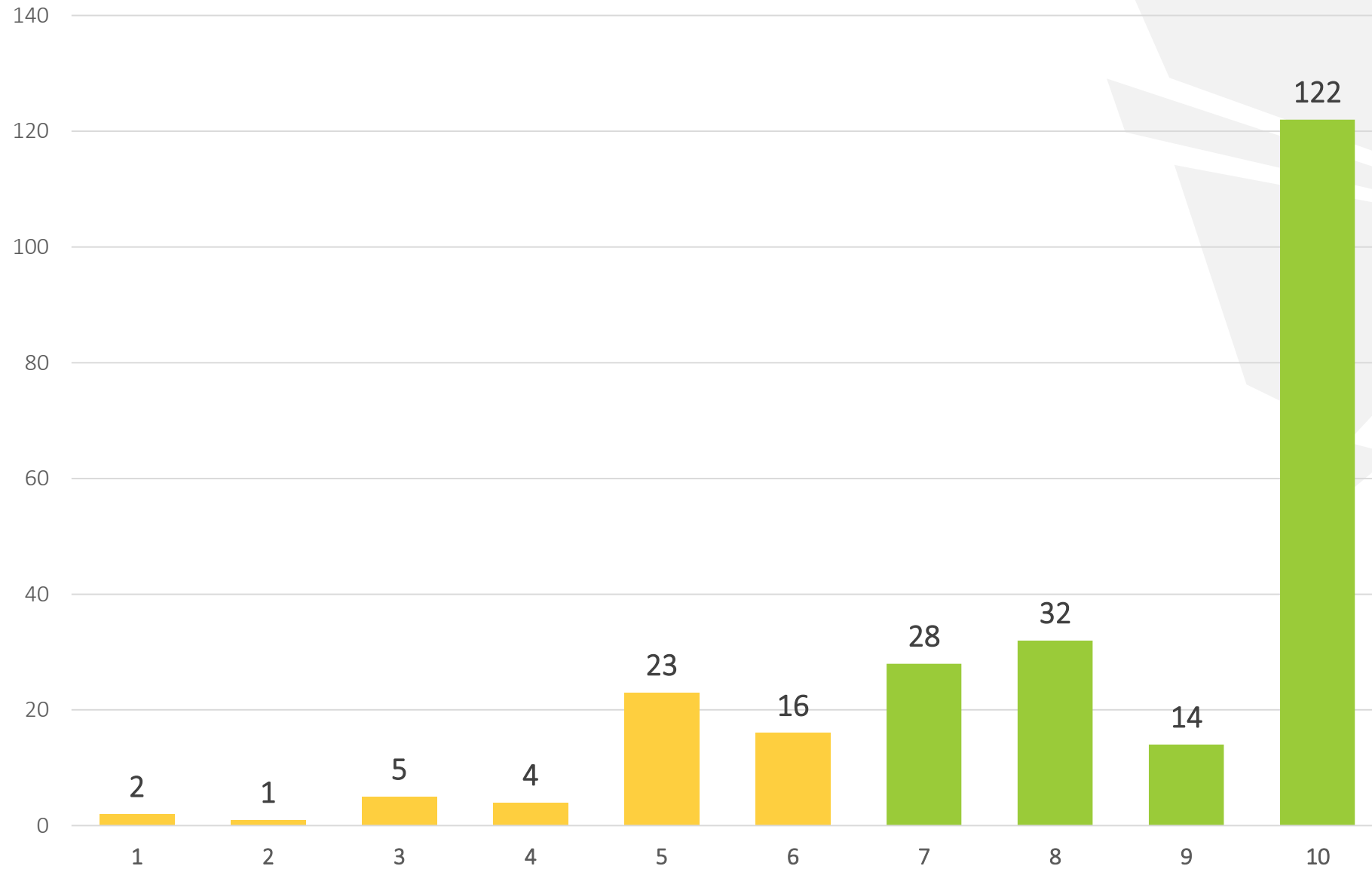
# Качество образовательной программы в целом (1 - наименьший, 10 - наивысший)



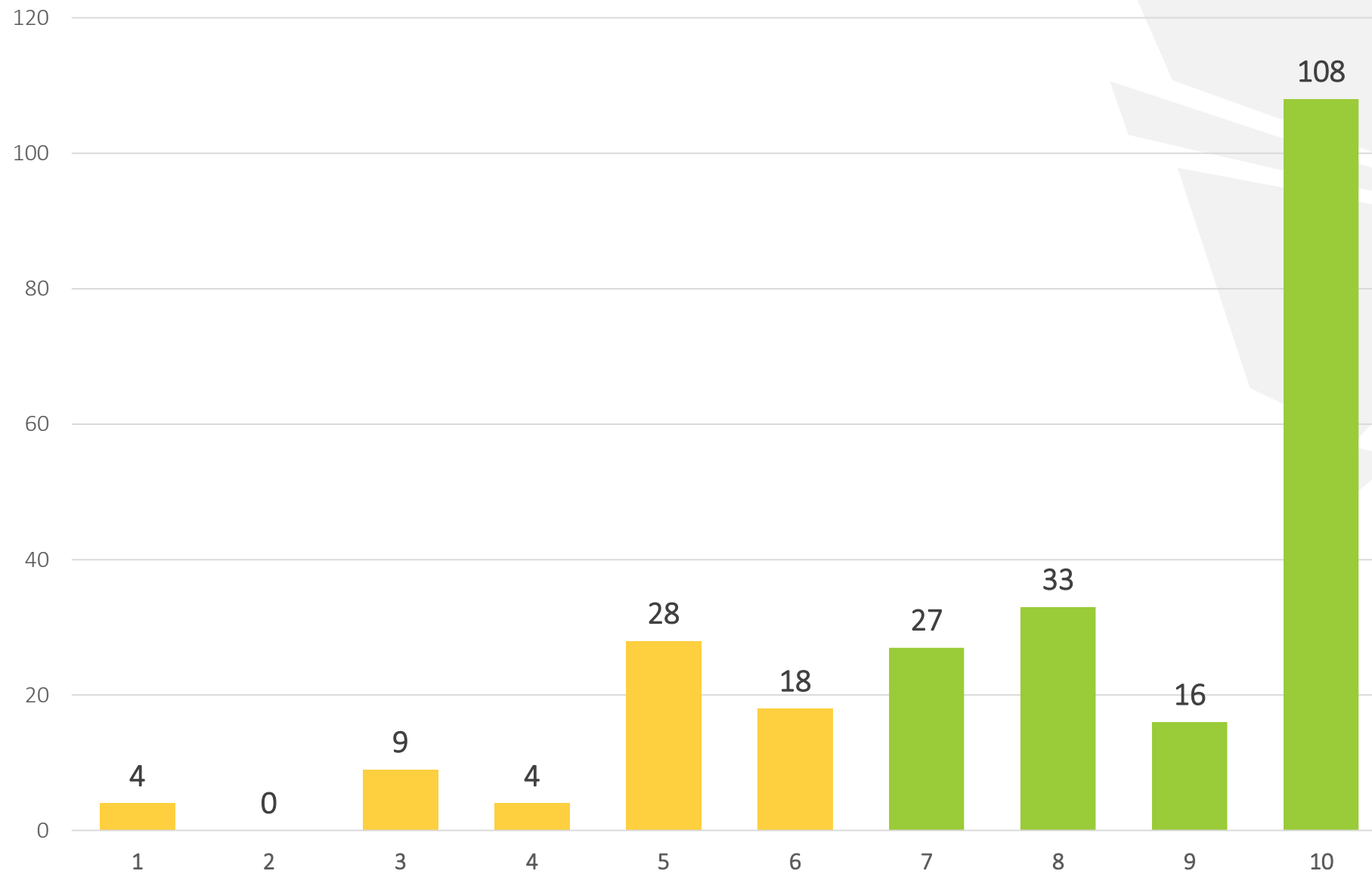
# Актуальность знаний (1 - наименьший, 10 - наивысший)



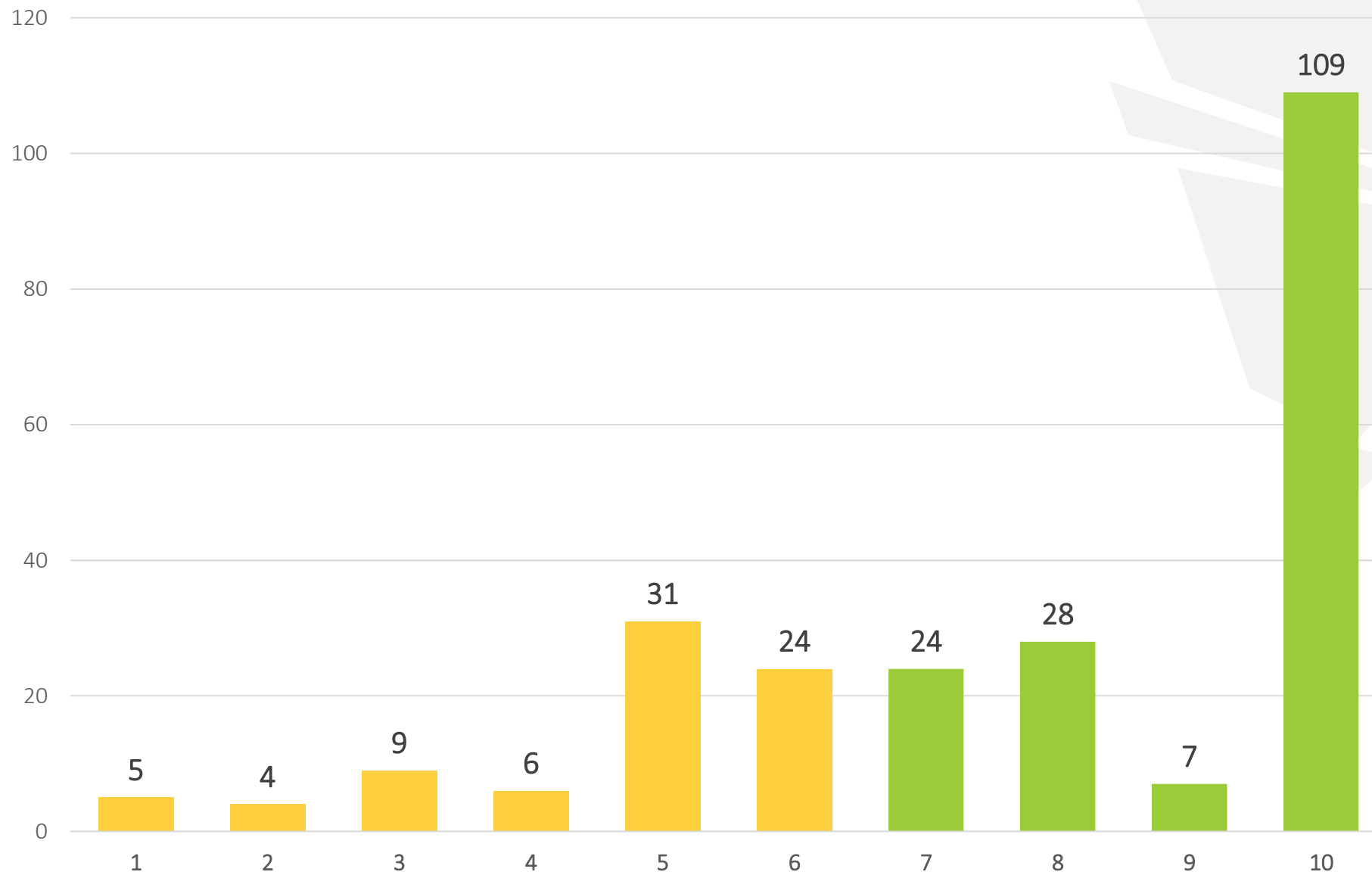
# Целостность знаний (1 - наименьший, 10 - наивысший)



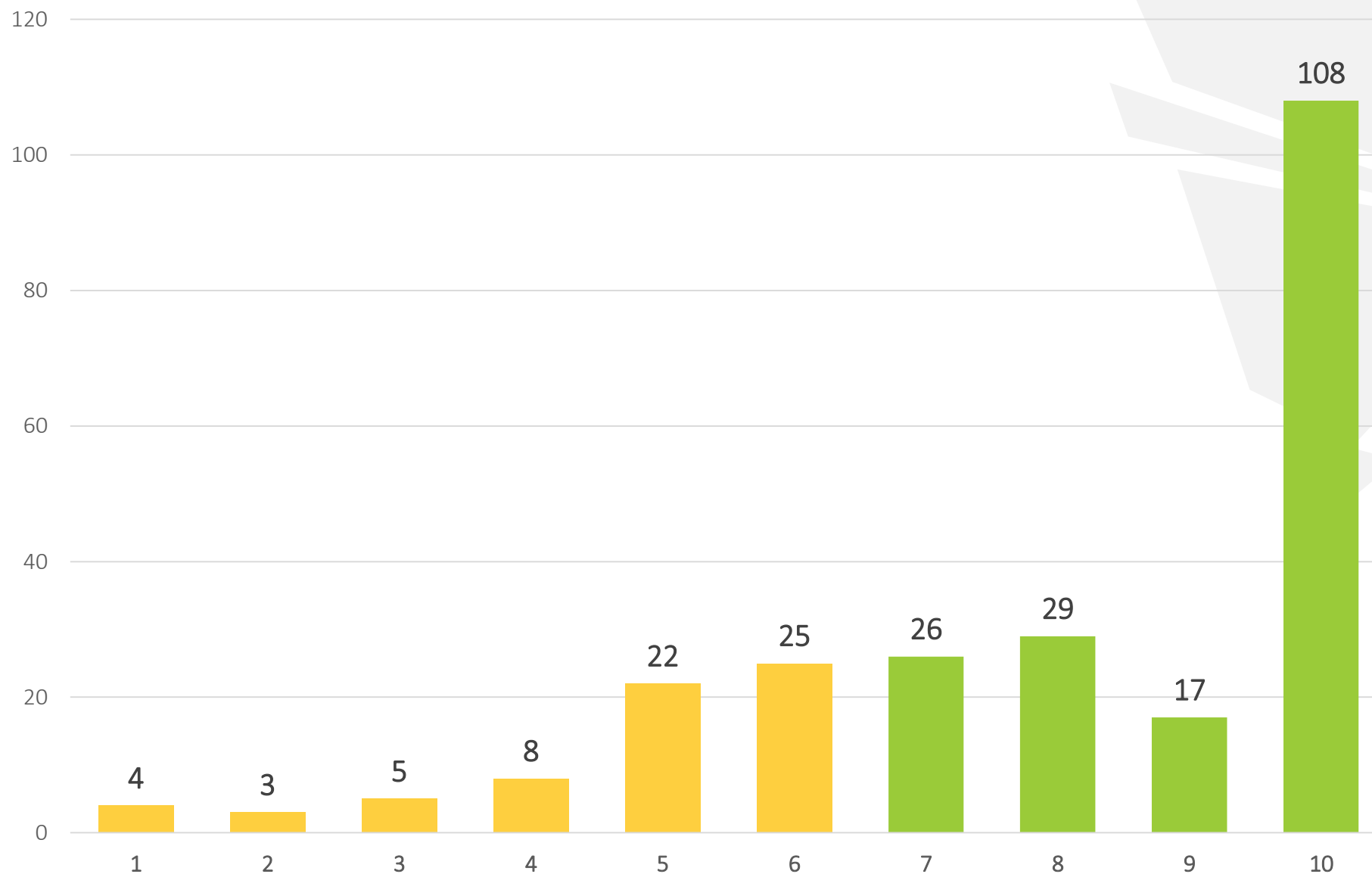
# Новизна знаний (1 - наименьший, 10 - наивысший)



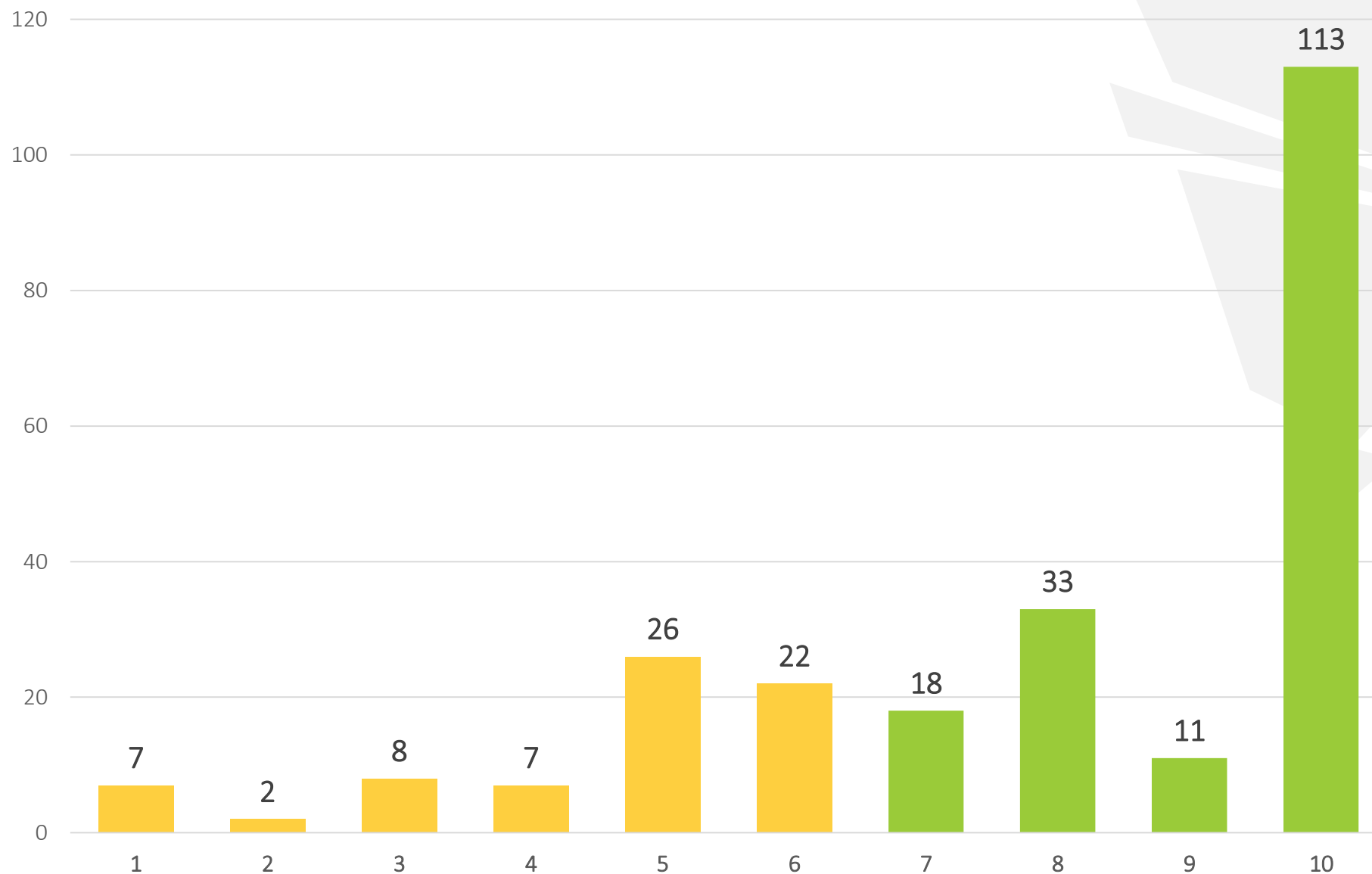
# Обеспеченность ресурсами (1 - наименьший, 10 - наивысший)



# Уверенность в теоретических знаниях (1 - наименьший, 10 - наивысший)



# Уверенность в практических навыках (1 - наименьший, 10 - наивысший)



## Вы продолжаете обучение по своему направлению?



Все ответы «ДА»

## Вы трудоустроены по своему направлению?



Все ответы «ДА»

## Укажите, кто из профессорско-преподавательского состава Вам больше всего запомнился :

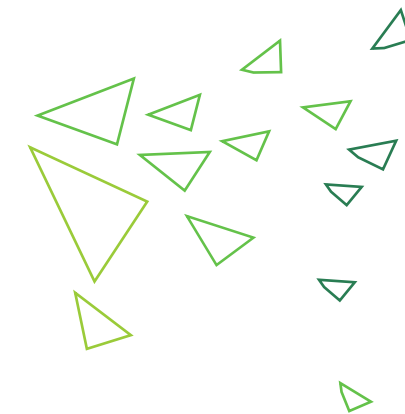


- Корякин Александр Кимович, ИФ
- Захарова Ольга Ивановна, ФВМ
- Федорова Прасковья Николаевна, ФВМ
- Федоров Павел Иванович, КТИУ
- Гуляева Елена Николаевна, КТИУ
- Ван-Чу Лин Антон Тимофеевич, ФАБ

## Укажите, направления работы Университета (профессорско-преподавательского состава), которые Вы хотели бы усилить:



- Обмен опытом с другими регионами(университетами)
- Развитие стажировок
- Материальная поддержка студентов, регулирование цен в столовой
- Больше выездных практических занятий
- Развитие онлайн-платформы университета: качественные видеолекции, интерактивные задания, доступ к электронным библиотекам и базам данных;
- Улучшение материальной базы
- Улучшение компьютерной техники



5.

Анкета работодателей: По оценке  
уровня профессиональных  
компетенций выпускников

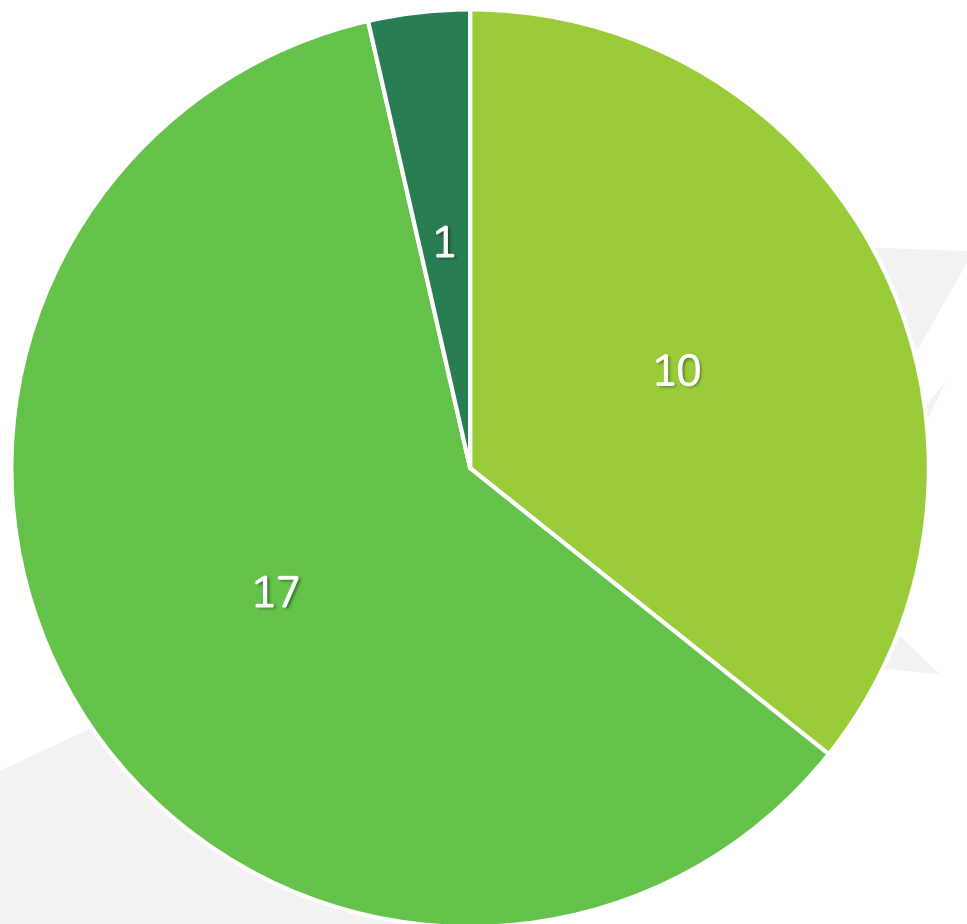
ВСЕГО приняли участие  
28 работодателей

## Перечень предприятий(организация), принявших участие:



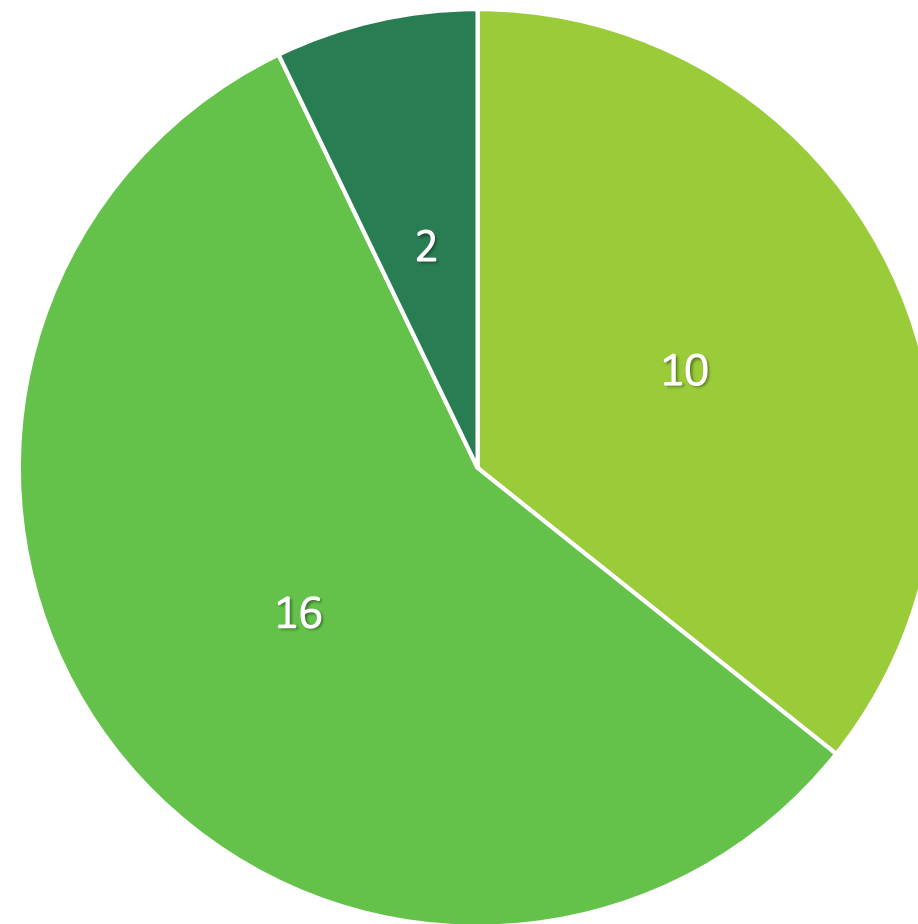
- ЯНЦ СО РАН Якутский научно-исследовательский институт сельского хозяйства имени М.Г. Сафронова
- Управление ветеринарии Республики Саха (Якутия)
- ИП ГКХФ Никифоров Е.И.
- МКУ "Управление Департамента жилищно-коммунального хозяйства и энергетики ГО « город Якутск»
- Государственное бюджетное учреждение «Управление по мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения»
- ГБУ РС(Я) «Сахаагроплем»
- ГКУ РС(Я) «Центр ресурсного обеспечения агропромышленного комплекса Республики Саха (Якутия)»
- НИИ прикладной экологии Севера СВФУ им. М.К, Аммосова
- ГБУ РС (Я) «ДБР ООПТ и ПП»
- ИП ГКФХ Ильин Степан Иевич
- ИП Андреев АВ
- АО «Авиакомпания Якутия»
- ООО «Якутский гормолзавод»
- ООО «АРМ-плюс»
- АО «Якутский хлебокомбинат»
- Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления

## Уровень профессиональной общетеоретической подготовки



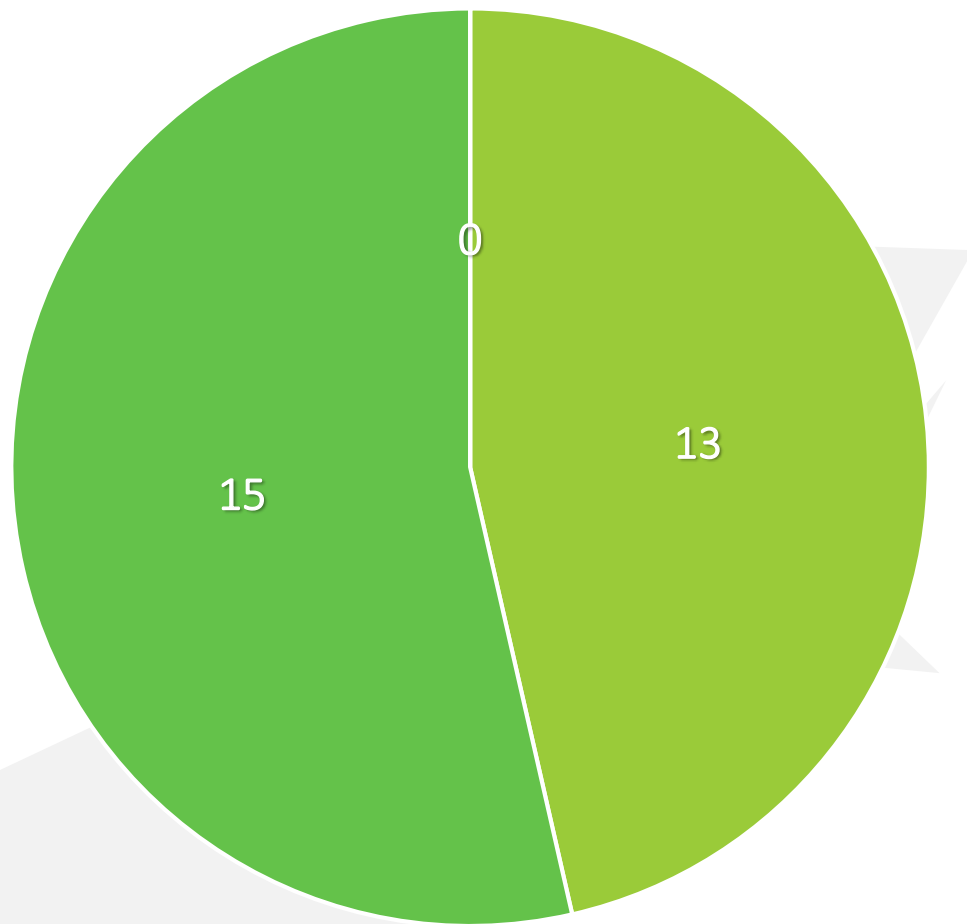
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Уровень практических знаний, умений



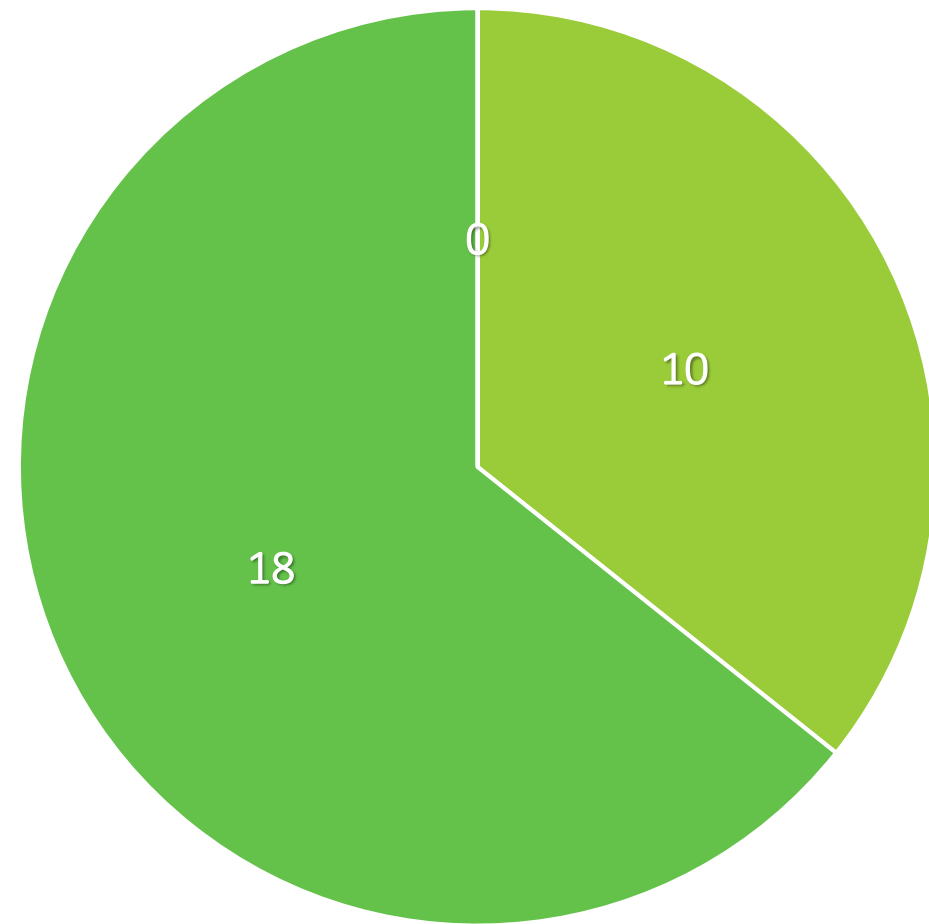
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Способность работать в коллективе, команде



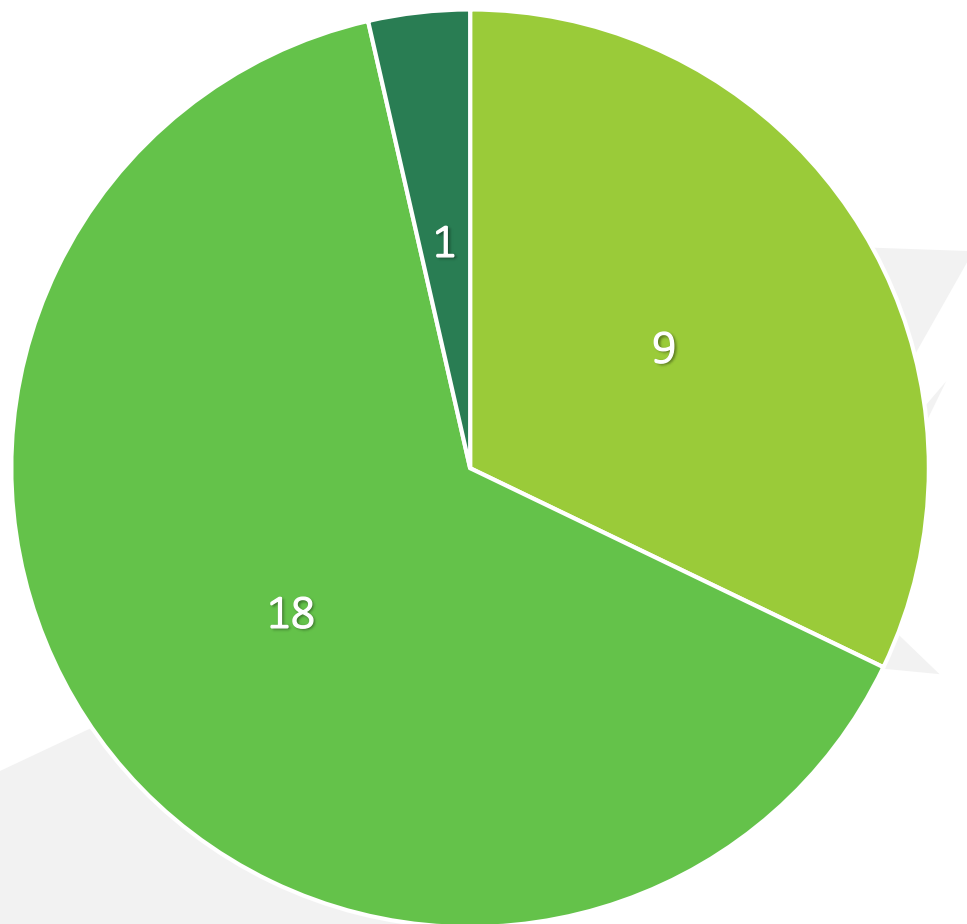
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда



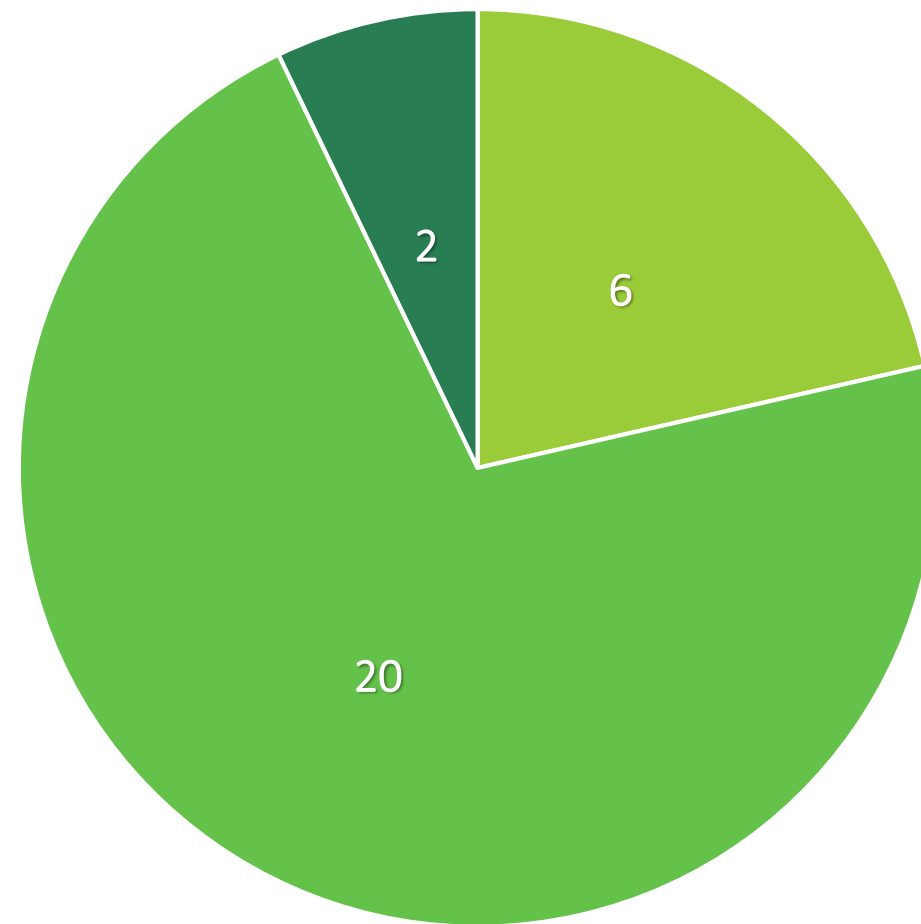
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие



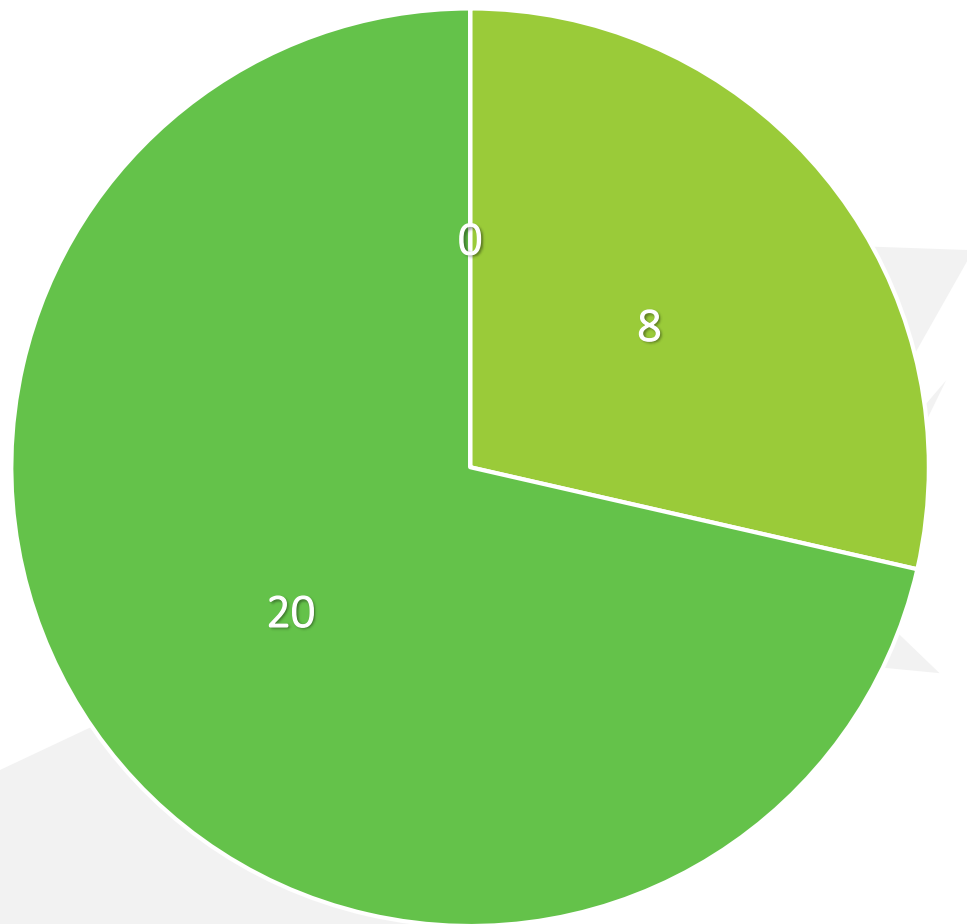
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Способности к управлению персоналом



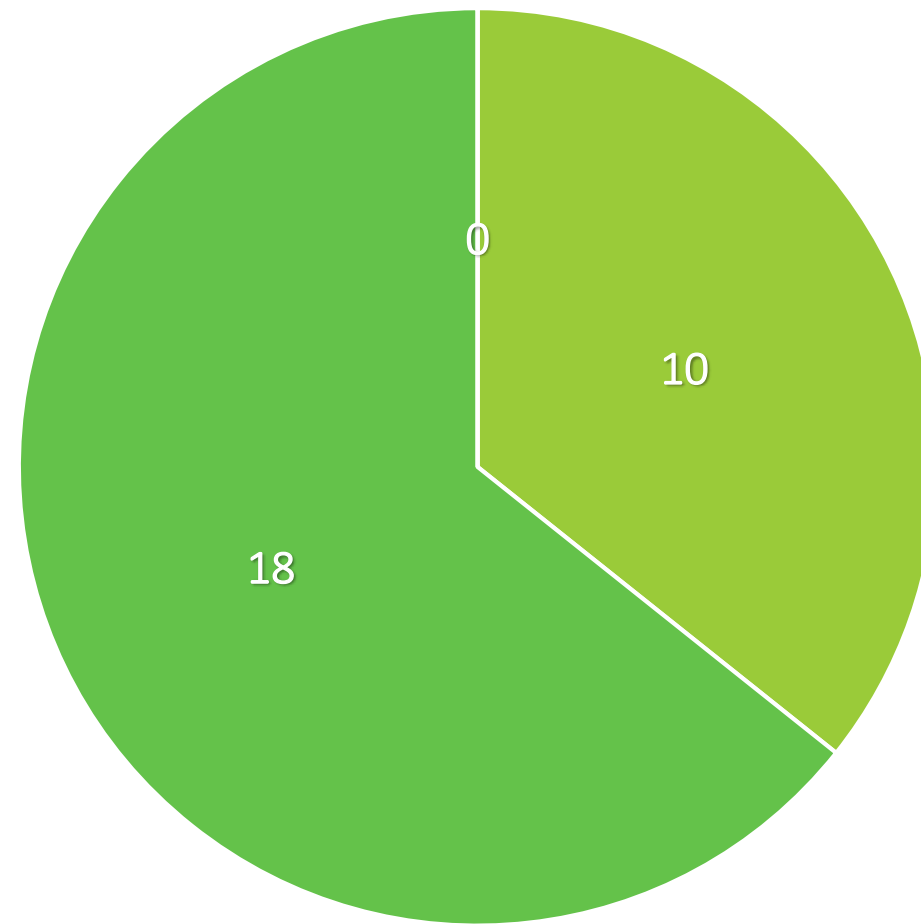
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Готовность и способность к дальнейшему обучению



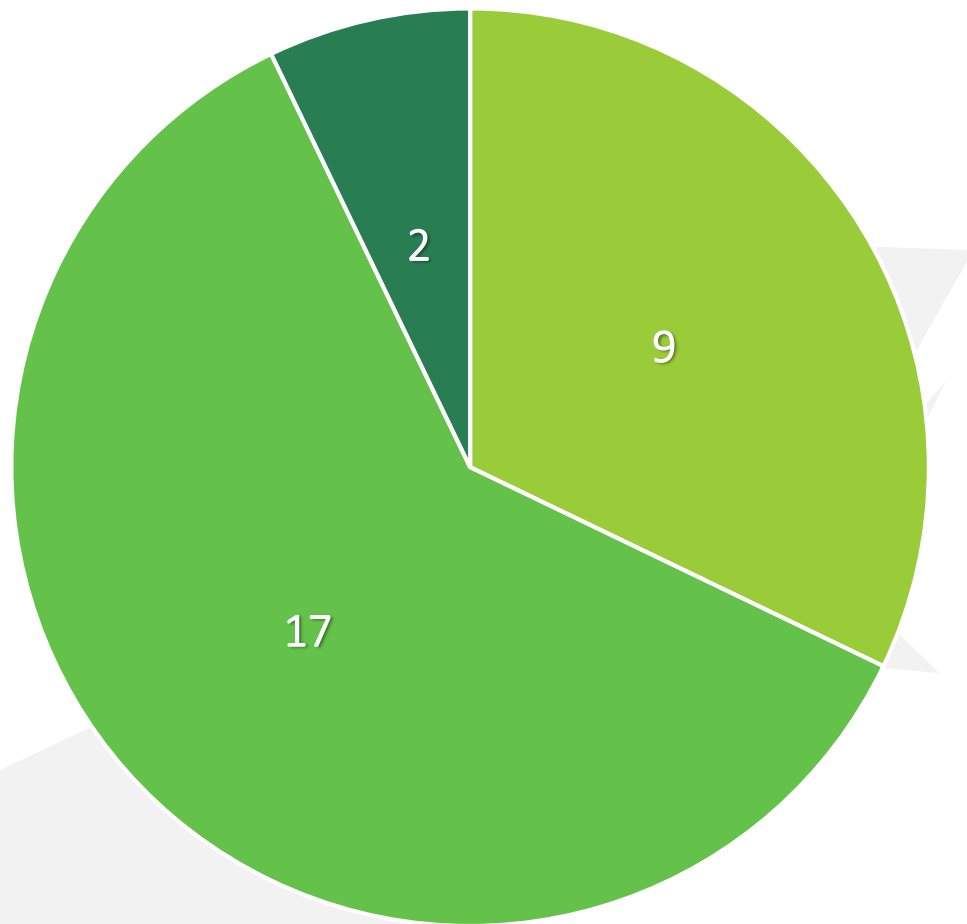
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи



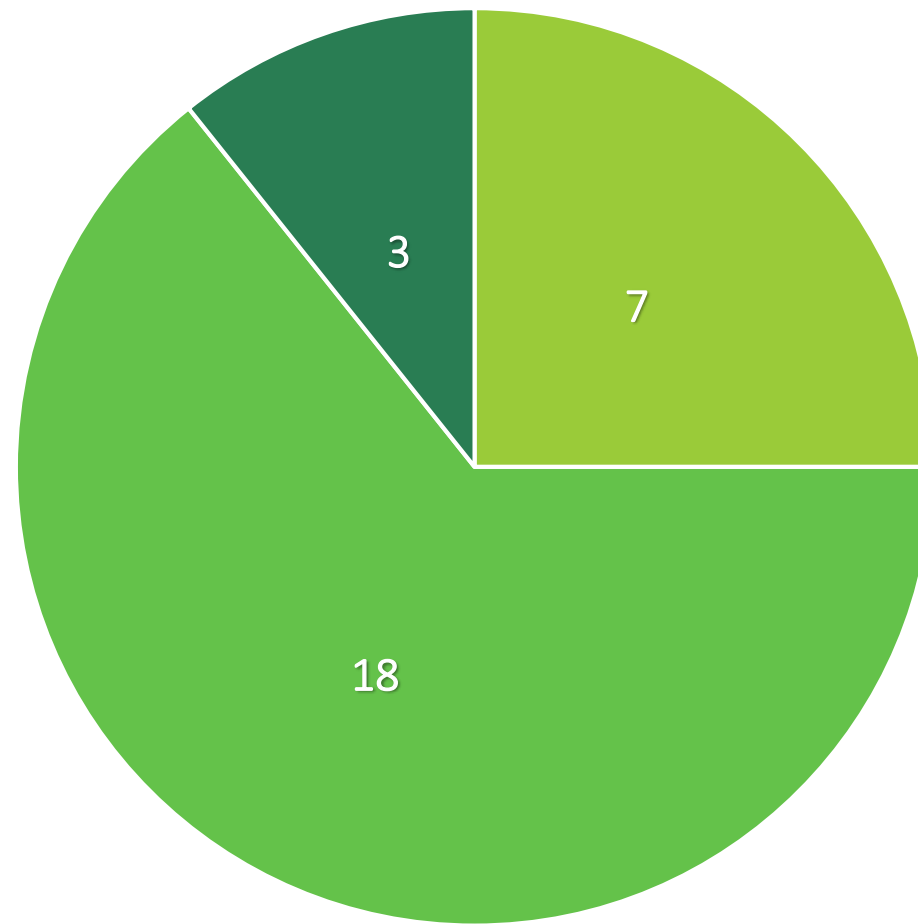
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Эрудированность, общая культура



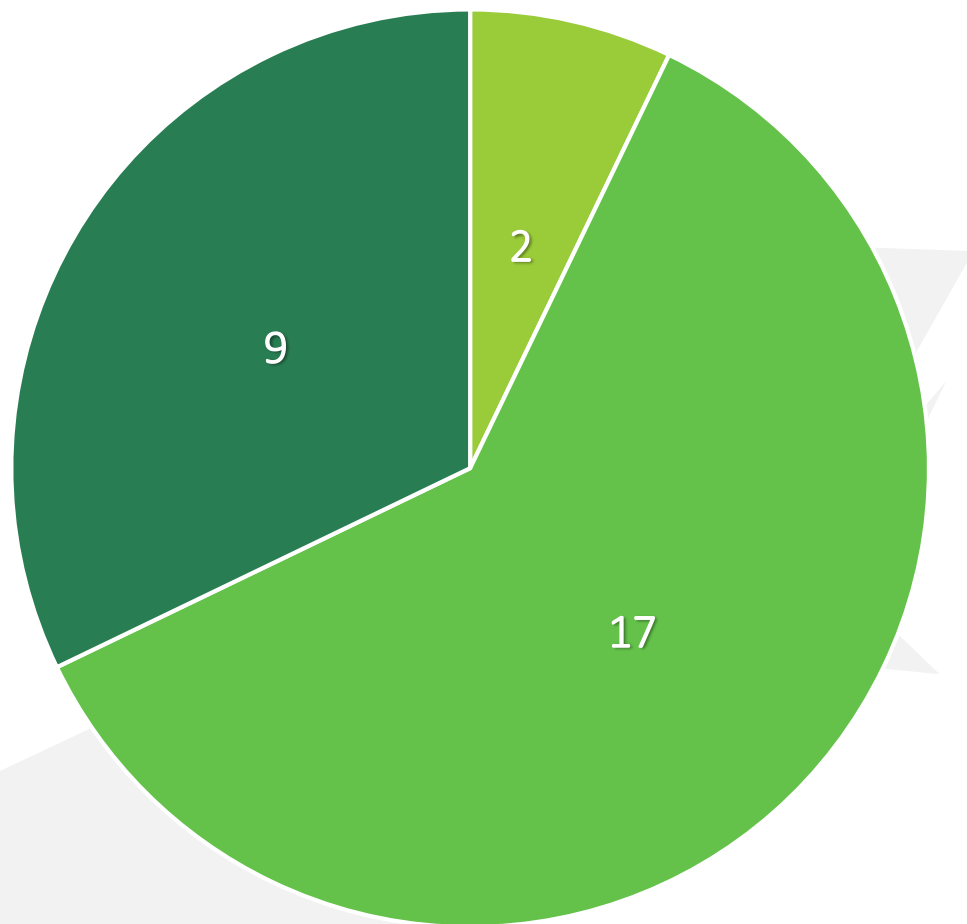
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Осведомленность в смежных областях полученной специальности



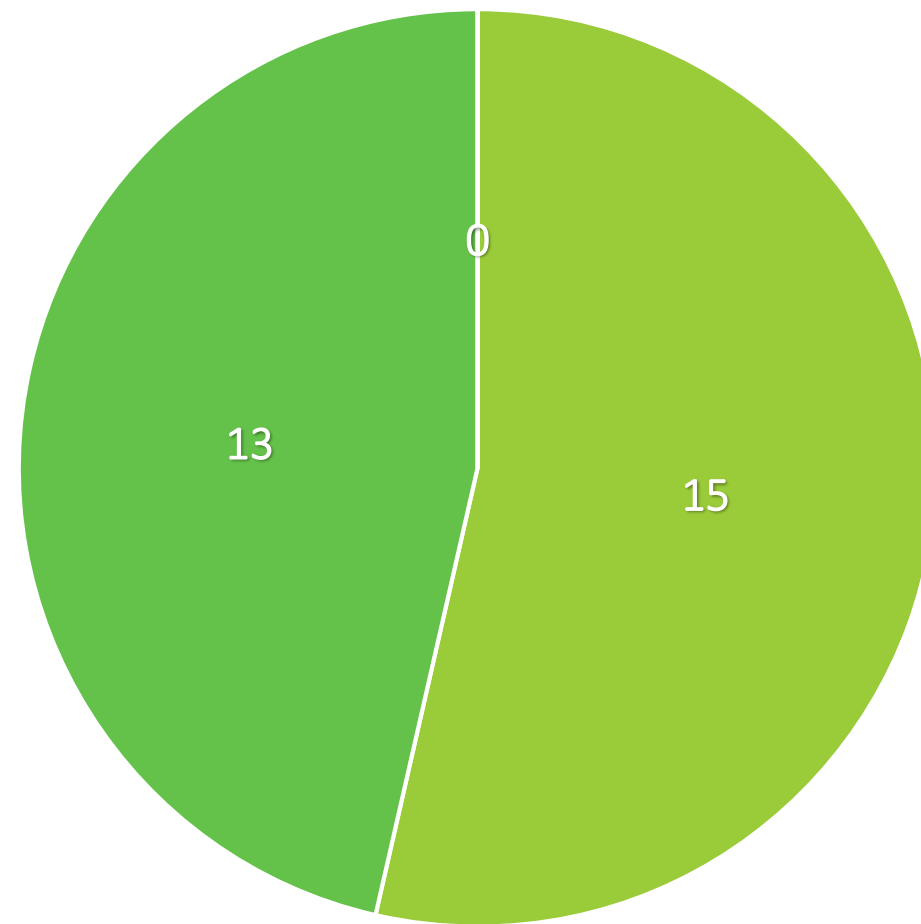
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Владение иностранным языком



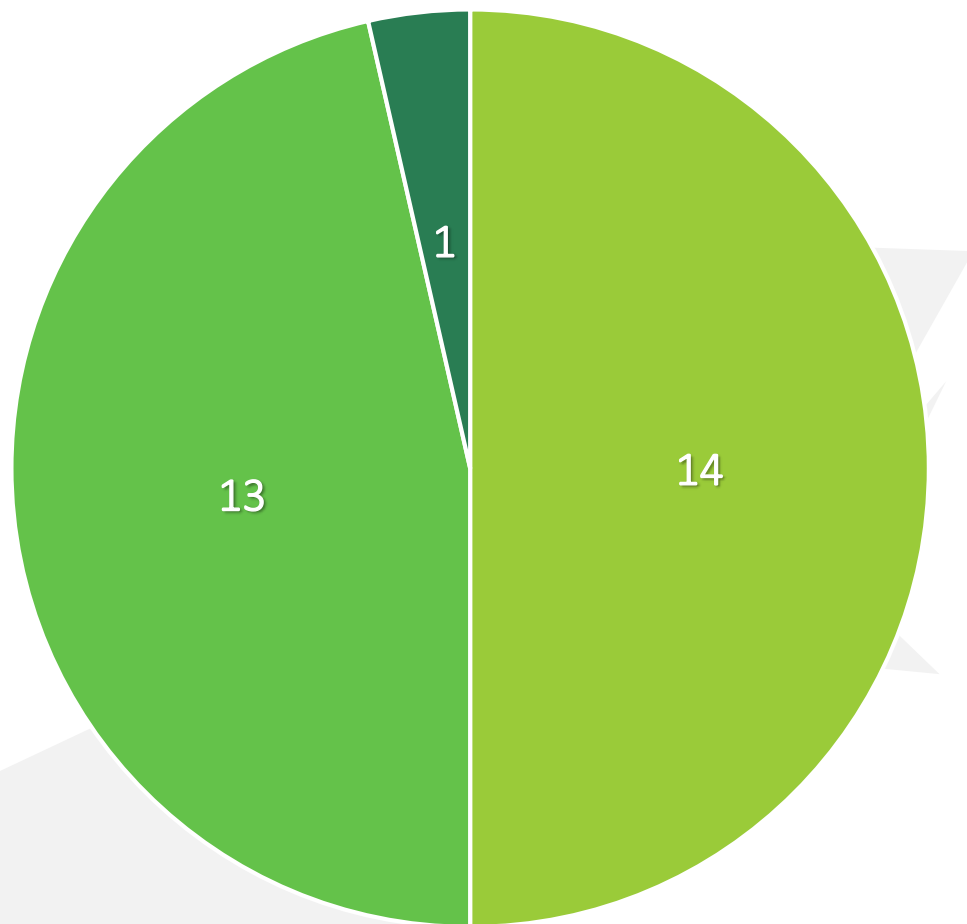
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ



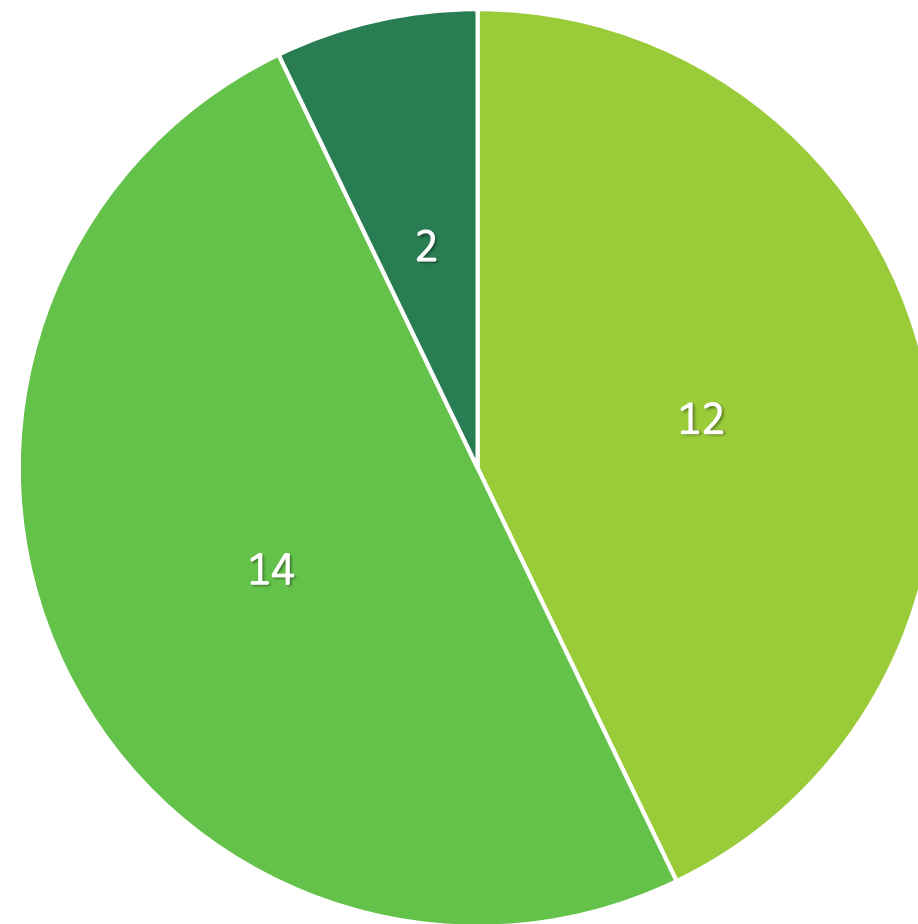
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Ответственность



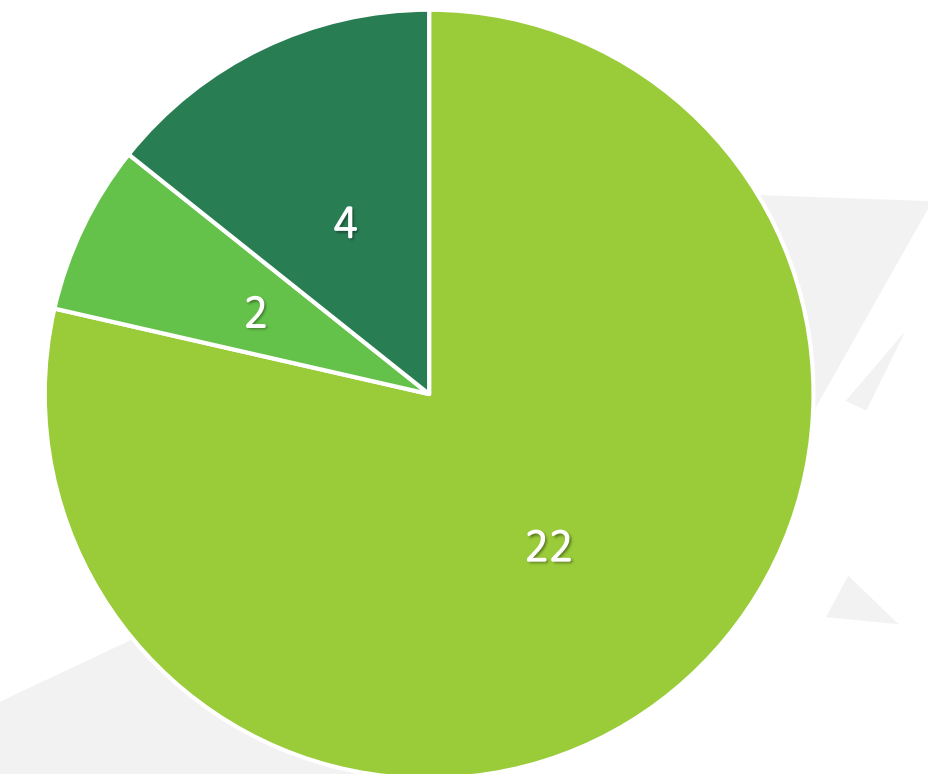
■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Коммуникабельность



■ Отлично ■ Хорошо ■ Удовлетворительно

## Доверяете ли Вы оценкам, получаемым выпускниками ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ?

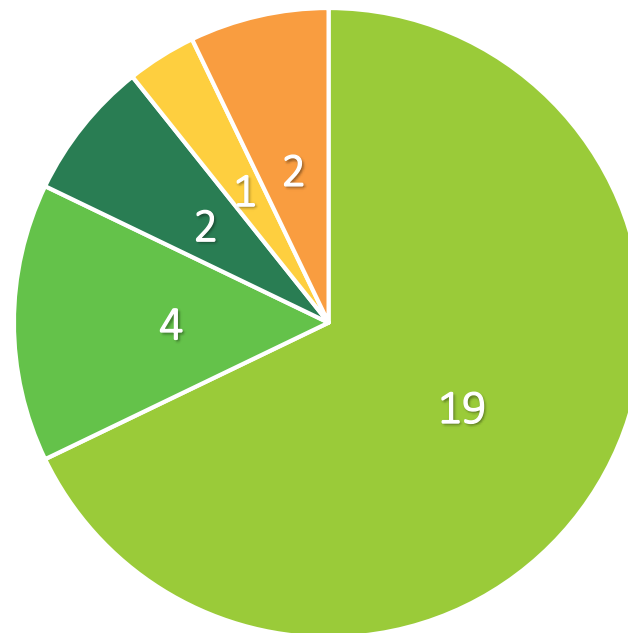


■ Да, вполне

■ Не вполне, но обычно те, кто хорошо учился - также хорошо и работают

■ Совершенно нет зависимости между оценками, полученными в вузе и качеством работы сотрудника в организации

## Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ?



■ Значительно улучшилось

■ Скорее улучшилось, но незначительно

■ Не заметили изменений

■ Скорее ухудшилось, но незначительно

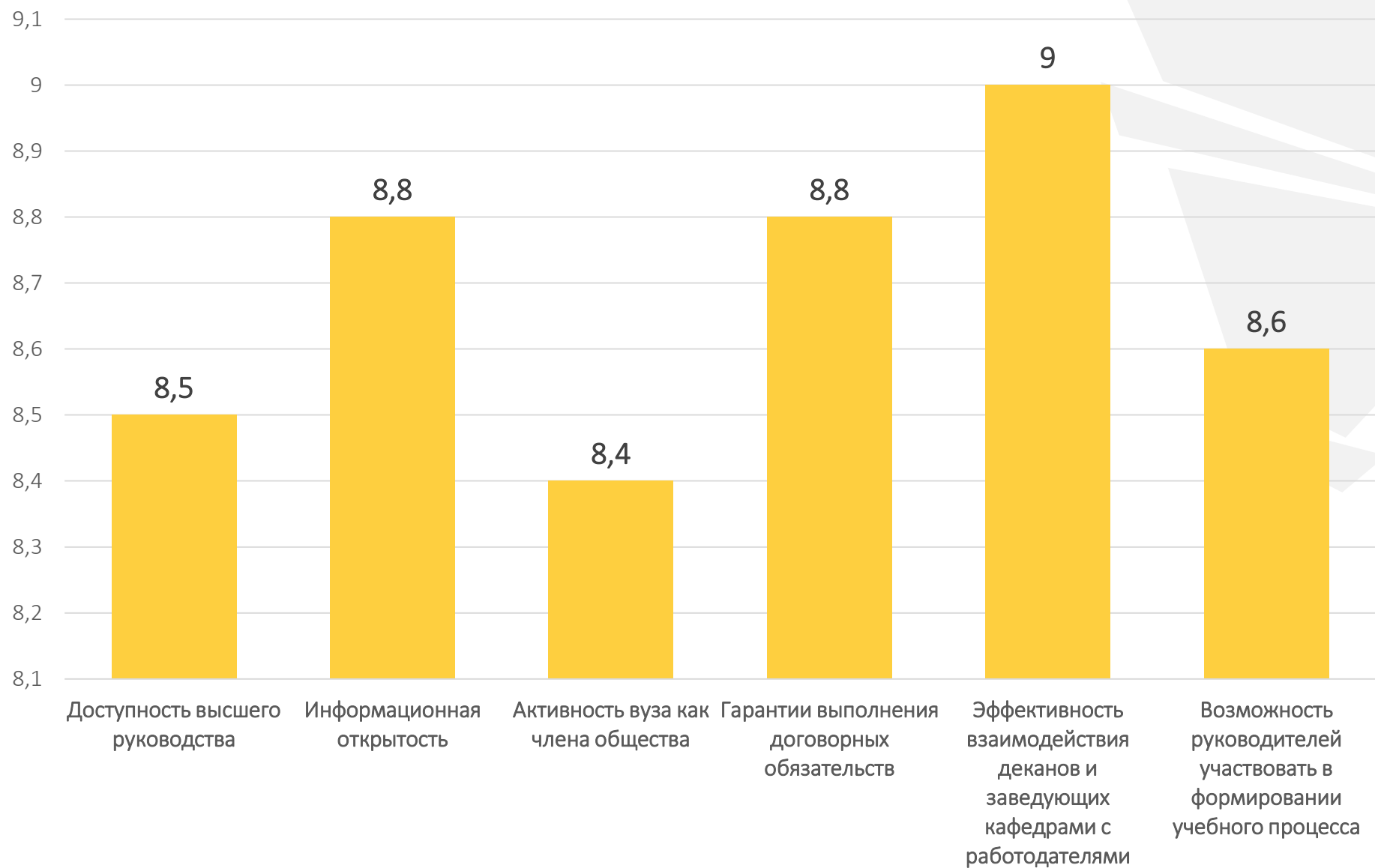
■ Затрудняюсь ответить

# В сотрудниках каких специальностей испытывается недостаток на предприятии (организации)?



- Зоотехники
- Ветеринары
- Трактористы
- Коневоды
- Инженеры-мелиораторы
- Инженеры машинного оборудования
- Инженеры-гидротехники
- Биологи
- Программисты
- Бизнес аналитики
- Инженер-механики
- Бухгалтеры

# Оценка деятельности университета по параметрам (1 - наименьший, 10 - наивысший)



# Предложения по совершенствованию деятельности Университета



- Укрепление материально-технической базы
- Оснащение лабораторными приборами и комплектующими
- Улучшение условий в учебных корпусах для обучения студентов. Необходим капитальный ремонт зданий.
- Создание полигонов «Умного сельского хозяйства»: Обустройство на учебных базах АГАТУ демо-зон с применением современных систем автоматизации (умные теплицы, автоматизированные системы кормления) для практических занятий.
- Разработка единого электронного портфолио, где фиксируется академическая успеваемость, участие в науке, спорте и общественной жизни. Это упростит работодателям поиск талантливых выпускников.
- Необходимо иметь собственное учебное хозяйство
- Заключить договор с организациями, и включить их в образовательный процесс для большего вовлечения студентов в будущую профессию. Делать совместные проекты, возможно, вовлекать в проекты и другие образовательные учреждения (ССУЗы, ВУЗы).
- Внедрение компьютерных технологий в учебный процесс.



Спасибо за  
внимание!

Надежда Михайлова 