



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Арктический государственный агротехнологический
университет»
Факультет агробизнеса

**План работы кафедры
«Отраслевая экономика и управление»
факультета агробизнеса
на период с 2025-2030 гг.**

Якутск, 2025 г.

Кафедра «Отраслевая экономика и управление»

Миссия кафедры - подготовка специалистов в области экономики, управления посредством активной разработки, распространения и использования инновационных прикладных экономических и управленческих знаний в целях развития человеческого потенциала и повышения конкурентоспособности.

Цель: удовлетворение спроса региональной и национальной экономики в профессиональных управленческих работниках, владеющих знаниями и умением их эффективного применения в процессе формирования и реализации стратегий, создания механизмов и реализации инновационных управленческих технологий устойчивого социально-экономического развития страны, региона и предприятий.

Задачи кафедры «Отраслевая экономика и управление»

В области учебно-методической работы:

- своевременная разработка и корректировка учебных планов по направлениям и рабочих программ по учебным дисциплинам кафедры;
- разработка методических комплексов дисциплин кафедры, для многоцелевого обучения по различным формам (очное, заочное, дистанционное), включающих средства информационных технологий, электронные учебники, тесты и т.д.;
- внедрение современных образовательных технологий в учебном процессе и использования интерактивных форм обучения: обсуждение практических ситуаций; проведение «круглых столов» и дискуссий на заданную тему; доклады; презентации и их обсуждение; деловые игры; занятия с использованием программного обеспечения;
- проведения выездных практических занятий на базе предприятий и организаций - партнеров университета, а также региональных муниципальных организаций, коммерческих банков и др.;
- активизации индивидуальной работы студентов: самостоятельное решение типовых и нестандартных задач (общих или индивидуальных для каждого студента) с использованием компьютерных обучающих программ, подготовка индивидуальных и групповых докладов и презентаций по заданным темам и др.;
- организации научных семинаров и научно-практических конференций по актуальным проблемам развития экономики страны и региона;
- обновление и совершенствование учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам;
- участие кафедры в проектах для обеспечения профессиональных стажировок и мобильности преподавателей и студентов;
- организация подготовительных работ и проведения государственной аккредитации в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов;
- продвижение и реклама образовательных услуг кафедры на уровне средних школ и СПО.

Задачи кафедры «Отраслевая экономика и управление»

В области научно-исследовательской деятельности:

- развитие научной деятельности кафедры по специализации вуза, согласно плана научной работы;
- формирование фонда нормативных и методических материалов для студентов, а также привлечение преподавателей и студентов для написания научных статей в рецензируемых;
- совместная научная деятельность с научными школами других университетов и научно-исследовательских институтов по направлениям специализации вуза;
- инициирование, проведение и участие в национальных и международных экономических конференциях, региональных форумах и круглых столах по обсуждению актуальных тем экономического развития;
- концентрация тематик исследовательских работ и проектов на основных направлениях научных исследований кафедры и инициативной научно-исследовательской работы;
- обсуждение представленных к защите диссертаций и принятие решений об их рекомендации к защите, рецензирование кандидатских и докторских работ сторонних соискателей, присланных на рецензирование по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика;
- проведение на регулярной основе научно-методологических семинаров кафедры и научно-практических конференций, на которые работодатели и сотрудники НИИ, формирование устойчивых научных связей с предприятиями и учреждениями АПК РС(Я);
- инициирование и подготовка к изданию научной, методической и учебной литературы как самостоятельно, так и в партнёрстве с другими кафедрами и подразделениями вуза;
- создание и курирование деятельности студенческих научных кружков и сообщества, подготовка и представление студенческих докладов на научных конференциях.

Задачи кафедры «Отраслевая экономика и управление»

В области укрепления и обновления материально-технической базы:

- укрепление и обновление материально-технической базы кафедры, необходимой для обеспечения эффективной учебной среды и поддержания актуальности реализуемых программ;
- активизация участия во республиканских и международных конкурсах научных и образовательных проектов с целью привлечения финансовых ресурсов для улучшения материально-технической базы кафедры.
- обновление ИТ-оборудования, включая компьютеры, ноутбуки, принтеры и специализированное программное обеспечение для экономического и статистического анализа;
- расширение арсенала методических указаний, книг, журналов и профильных изданий по экономике, менеджменту и другим направлениям (совместно с Научной библиотекой);
- обновление доступа к базам данных и электронным ресурсам для проведения исследований;
- ремонт аудиторий для облегчения современного обучения, включая мультимедийные технологии и проекционное оборудование.

Задачи кафедры «Отраслевая экономика и управление»

В области профориентационной работы

- проведение профориентационных подготовительных мероприятий в агрошколах, подготовительных курсов в онлайн- формате;
- сотрудничество с СОШ г. Якутска по созданию фирменных классов по предпринимательству;
- установление кураторства и сотрудничества с агропрофилированными школами РС(Я).

Кадровый состав кафедры «Отраслевая экономика и управление»

№ п/п	ФИО	Занимаемая должность (должности)	Учёная степень/ звание	Электронная почта
1.	Терютина Марианна Михайловна	Зав. кафедрой	к.э.н., доцент	m_teryutina@mail.ru
2.	Борисов Егор Афанасьевич	Профессор	д.э.н. профессор	eaborisov@mail.ru
3.	Самсонова Ирина Валентиновна	Профессор	д.э.н. профессор	IrSam@list.ru
4.	Данилова Лариса Ивановна	Профессор	к.э.н., доцент	danilari@list.ru
5.	Даянова Галина Ивановна	Доцент	к.э.н., доцент	dajanova@mail.ru
6.	Цынзак Марина Петровна	Доцент	к.э.н.	Enter-7676@mail.ru
7.	Егорова Ирина Кимовна	Доцент	к.э.н.	Irina_kimovna777@mail.ru
8.	Валь Олеся Михайловна	Доцент	к.э.н.	olesya-val@mail.ru
9.	Алексеев Виталий Владиславович	Доцент	к.э.н.	alekseevvv@agatu.ru
10.	Павлова Мария Борисовна	Доцент	к.э.н.	mpavlova@list.ru
11.	Погодаев Михаил Александрович	Доцент	к.э.н.	pogodaevm@mail.ru
12.	Ван-Чу-Лин Антон Тимофеевич	Старший преподаватель		vanchant031178@gmail.com
13.	Винокурова Олеся Александровна	Старший преподаватель	-	oapopova-1@mail.ru
14.	Скрябина Анна Васильевна	Старший преподаватель	-	Skriabina.2016@mail.ru
15.	Миронов Николай Ильич	Старший преподаватель	-	markes.96@mail.ru
16.	Тихонов Владислав Николаевич	Старший преподаватель	-	89148263469@mail.ru
17.	Местникова Дарина Ивановна	Ст. лаборант		darvas170699@mail.ru

***Перечень реализуемых образовательных программ и численность
обучающихся на 01.05.2025 г.***

№ п/п	Наименование ОПОП	Уровень образования	Всего	В том числе		
				Очная	Заочная	Очно- заочная
1.	38.03.01 Экономика	Бакалавриат	161	96	17	48
2.	38.03.02 Менеджмент	Бакалавриат	12	12	-	-
3.	38.03.06 Торговое дело	Бакалавриат	5	5	-	-
4.	38.04.01 Экономика	Магистратура	13	13	-	-
5.	5.2.3 Региональная и отраслевая экономика	Аспирантура	6	6	-	-
	Всего:		197	132	17	48

Уровень успеваемости учебных групп по направлениям подготовки

Курс	Специальность	Группа	Успеваемость	
			Абсолютная успеваемость, %	Качеств.% оценок
1	38.03.01 Экономика	ЭБП(в)-24	66,7	87,5
1	38.03.01 Экономика	ЭБП-24	68,97	68,9
2	38.03.01 Экономика	ЭБП(в)-23	58,3	85,7
2	38.03.01 Экономика	ЭБП-23	94,7	94,7
3	38.03.01 Экономика	ЭБП(в)-22	89,3	76,0
3	38.03.01 Экономика	ЭБП-22	82,6	69,6
4	38.03.01 Экономика	ЭБП-21	75,0	75,0
4	38.03.02 Менеджмент	Мен-21	72,7	72,7
4	38.03.06 Торговое дело	ТД-21	60,0	60,0
1	38.04.01 Экономика	гЭ-24	71,43	64,29
		9	73,97	75,43

SWOT-анализ конкурентных преимуществ и проблемных зон кафедры

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">• наличие квалифицированного, опытного коллектива преподавателей;• полное методическое обеспечение учебных планов ОПОП рабочими программами, ФОС и МУ;• партнерские отношения с предприятиями АПК;• междисциплинарный характер деятельности кафедры;• относительно низкий средний возраст профессорско-преподавательского состава кафедры (48 лет);• опыт сотрудничества с международными университетами.	<ul style="list-style-type: none">• невысокая доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание;• слабая мотивация ППС к проведению научных исследований и повышению личного рейтинга в системе стимулирования труда;• недостаточный уровень развития совместной научной деятельности с ведущими вузами;• низкий уровень участия в образовательных и исследовательских проектах;• недостаточная материально-техническая оснащенность, устарение компьютерного оборудования и программ.

SWOT-анализ конкурентных преимуществ и проблемных зон кафедры

Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none">● участие ППС в курсах и программах повышения квалификации и дополнительного профессионального образования;● развитие взаимодействия с работодателями в различных формах - от участия в формировании запроса на специальности, актуализации содержания образовательных программ и реализации образовательного процесса до сопровождения, адаптации и трудоустройства выпускников;● развитие научно-исследовательской деятельности персонала кафедры за счет участия на конкурсной основе во внешних конкурсах и внутренних грантах;● открытие новых образовательных программ по специальностям стандарта нового поколения.	<ul style="list-style-type: none">● отсутствие контрольной цифры приема абитуриентов и республиканской целевой программы обучения на экономические специальности;● снижение численности абитуриентов, сдающих ЕГЭ по профильной математике.

SWOT-анализ конкурентных преимуществ и проблемных зон кафедры

Исходя из проведенного анализа, выделены следующие стратегические цели кафедры, требующие реализации в ближайшие 5 лет (2025-2030 гг.):

- 1. Дальнейшее укрепление кадрового потенциала кафедры.**
- 2. Совершенствование образовательного процесса.**
- 3. Усиление научно-исследовательского потенциала кафедры.**
- 4. Усиление учебно-методической работы.**

Описание задач по достижению намеченных целей период до 2025 г.

Цель	Задачи	Период реализации
1. Укрепление кадрового потенциала кафедры	1.1. Усиление кадрового потенциала кафедры Посредством защиты кандидатских и докторских диссертаций (до 90% преподавательского состава)	2025-2030
	1.2. Усиление кадрового потенциала кафедры посредством получение ученых званий (до 80% преподавательского состава)	2025-2030
	1.3. Участие преподавателей кафедры в разработке новых образовательных программ и форм обучения	2025-2030
	1.4. Обмен опытом и стажировки в университетах РФ и за рубежом	2025-2030

Описание задач по достижению намеченных целей, период реализации стратегии развития кафедры

Цель	Задачи	Период реализации
2. Совершенствование образовательного процесса	2.1. Внедрение активных образовательных технологий и систем поддержки обучения (обсуждение практических ситуаций, круглые столы и дискуссии на заданную тему, доклады, презентации и их обсуждение, деловые игры, занятия с применением прикладных программных средств)	2025-2030
	2.2. Использование дистанционных форм образования и дистанционного консультирования по всем дисциплинам кафедры	2025-2030
	2.3. Расширение практических аспектов образовательного процесса	2025-2030
	2.4. Внедрение системы обратной связи со студентами и работодателями с целью корректировки и совершенствования учебных планов и методик обучения	2025-2030

Описание задач по достижению намеченных целей, период реализации стратегии развития кафедры

Цель	Задачи	Период реализации
2. Совершенствование образовательного процесса	2.5. Организация участия преподавателей, магистрантов и бакалавров в совместных исследовательских проектах, конкурсах, грантах с другими факультетами 2.6. Развитие международного сотрудничества в области непрерывного образования, повышения квалификации, переквалификации 2.7. Совершенствование качества подготовки выпускных работ бакалаврских и магистерских диссертаций за счет актуализации тематики исследований, привлечения к руководству и в образовательный процесс работодателей	2025-2030
	2.8. Привлечение работодателей к формированию заказа на подготовку специалистов, в том числе заключение и реализация договоров с предприятиями и организациями на проведение целевых наборов абитуриентов	2025-2030
		2025-2030
		2025-2030

Описание задач по достижению намеченных целей, период реализации стратегии развития кафедры

Цель	Задачи	Период реализации
3. Усиление научно-исследовательского потенциала кафедры	3.1. Модернизация исследовательского процесса за счет тесной интеграции учебной, научной деятельности и прикладных направлений работы кафедры	2025-2030
	3.2 Расширение направлений научно-исследовательского стратегического партнерства кафедры с внутривузовскими и внешними структурами (в том числе с зарубежными)	2025-2030
	3.3. Обеспечение проведения преподавателями индивидуальных и коллективных фундаментальных и прикладных научных исследований	2025-2030
	3.4. Заключение договоров о сотрудничестве на проведение научно-исследовательских работ со сторонними организациями	2025-2030
	3.5. Активизировать участие преподавателей в научных исследованиях с последующим использованием их результатов в учебном процессе	2025-2030

Описание задач по достижению намеченных целей, период реализации стратегии развития кафедры

Цель	Задачи	Период реализации
4. Усиление учебно-методической работы	4.1. Совершенствование дистанционных образовательных технологий в процессе обучения, включение электронных образовательных ресурсов нового поколения	2025-2030
	4.2. Ежегодное участие в международных и республиканских научно-методических конференциях	2025-2030
	4.3. Усиление работы по совершенствованию учебно-методической базы (выпуск учебно-методических пособий, расширение опыта использования электронной платформы MOODLE и пр.)	2025-2030
	4.4 Развитие учебно-методического взаимодействия с вузами региона и страны, зарубежными университетами в области совершенствования учебного процесса	2025-2030
	4.5 Расширение участия кафедры в международных проектах, регулярное осуществление публикаций в национальных и международных журналах	2025-2030

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1.	Укрепление кадрового потенциала кафедры		
1.1	Защита кандидатских и докторских диссертаций	Валь О.М. Миронов Н.И Винокурова О.А. Ван-Чу-Лин А.Т.	Июнь, 2025 г. Декабрь, 2026 г. Март, 2028 г. Октябрь, 2029 г.
1.2	Представление на соискание ученых званий	Егорова И.К. Цынзак М.П. Валь О.М.	2026 г. 2026 г. 2027 г.

Кадровый потенциал факультета

Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	95	100	100	100	100	100
Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	48	49	50	48	46	45
Доля штатного ППС, имеющего учёную степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведённой к полной ставке, %	60,2	75,2	75,2	79	82	86

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
2.	Совершенствование образовательного процесса и программ		
2.1.	Гос.аккредитация ОПОП 38.04.01 Экономика	Терютина М.М. ППС кафедры	Октябрь, 2025 г.
2.2.	Разработка новых образовательных программ и форм обучения - реализация программы с двойной квалификацией по направлению 36.03.02 Зоотехния «Экономика, управление и организация зооинженеринга»; - разработка программы с двойной квалификацией по направлению 35.03.04 Агрономия; - разработка программы магистратуры 38.04.02 Менеджмент агробиотехнологий.	Терютина М.М. Руководители ОПОП	2025-2026 уч. г. 2026-2027 уч.г. 2026-2027 уч.г.
2.3.	Подготовка и реализация программ высшего и специализированного высшего образования по УГС	Руководители ОПОП, ППС кафедры	с 2027-2028 уч.г.

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
2.	Совершенствование образовательного процесса и программ		
2.4.	Реализация программ ДПО: - образовательная программа проф. обучения 26739 «Статистик»; - образовательная программа проф. обучения 20004 «Агент коммерческий»; - образовательная программа проф. обучения 20015 «Агент по закупкам»; - образовательная программа проф. обучения 21299 «Делопроизводитель»; - программа профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет в АПК»; - программа профессиональной переподготовки «Экономист-аналитик».	Цынзак М.П. Ван-Чу-Лин А.Т. Тихонов В.Н. Цынзак М.П. Терютина М.М.	2023-2030 гг. 2023-2030 гг. 2023-2030 гг. 2025-2030 гг. 2023-2030 гг. 2026-2030 гг.

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
2.	Совершенствование образовательного процесса и программ		
2.5.	Интеграция программ повышения квалификации в рамках изучения дисциплин: - Управление проектами в сфере АПК; - Инновационные технологии в коммерции и бизнесе; - Инвестиционный анализ и оценка инвестиционных проектов; - Консалтинг в АПК; - Организация маркетинга предприятий АПК.	Ван-Чу-Лин А.Т. Ван-Чу-Лин А.Т. Ван-Чу-Лин А.Т. Тихонов В.Н. Миронов Н.И.	2023-2030 гг. 2023-2030 гг. 2023-2030 гг. 2023-2030 гг. 2023-2030 гг.

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
2.	Совершенствование образовательного процесса и программ		
2.6.	Предложение дисциплин для включения в УП образовательных программ (Экономика замкнутого цикла, Основы циркулярной экономики, Основы биоэкономики и устойчивого развития)	ППС кафедры	2025-2030 гг.
2.7.	Реализация акселерационной программы технологического предпринимательства (поддержка проектных команд и студенческих инициатив «ТехноИмпульс Якутия, Весна 2025») - проекты по сквозным технологиям: Природоподобные технологии. Биотехнологии в отраслях экономики. Искусственный интеллект.	Ван-Чу-Лин А.Т., Миронов Н.И.	2024-2030 гг.

Образовательная деятельность

Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
Общий контингент студентов, чел.	197	203	216	230	260	280
Количество реализуемых ОПОП ВО, ед.	6	4	5	5	5	5
Количество программ дополнительного образования, ед.	4	7	8	8	8	8
Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	19	26	36	36	36	36
Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	80,0	81,0	82,0	83,0	84,0	85,0
Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	1	2	3	3	3	3
из них с грифом УМО	1	1	1	1	1	1

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
3.	Усиление научно-исследовательского потенциала кафедры		
3.1.	Разработка и внедрение ИНИР «Методические подходы и механизмы комплексного развития аграрного сектора и сельских территорий Республики Саха (Якутия)»	ППС кафедры	2025-2028 гг.
3.2.	Расширение направлений научно-исследовательского стратегического партнерства кафедры с внутривузовскими и внешними структурами	ППС кафедры	2025-2030 гг.
3.3.	Заключение договоров о сотрудничестве на проведение научно-исследовательских работ со сторонними организациями	ППС кафедры	2025-2030 гг.

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
3.	Усиление научно-исследовательского потенциала кафедры		
3.4.	Разработка проектов для участия в конкурсах и грантах (предложения): <ul style="list-style-type: none">- «Создание технологий и разработка научно-обоснованных предложений по устойчивому развитию и конвергенции лесопромышленного и агропромышленного комплексов Республики Саха (Якутия) на основе концепции биоэкономики» (межфакультетская тема);- «Разработка стратегии устойчивого развития сельского хозяйства в Республике Саха (Якутия) с использованием биоэкономических подходов»;- «Организационно-экономические основы устойчивого развития сельского хозяйства и рационального природопользования на Северо-Востоке России».	ППС кафедры	2025-2030 гг.
3.5.	Повышение публикационной активности и библиометрических показателей цитируемости статей ППС кафедры	ППС кафедры	2025-2030 гг.

Научно-исследовательская деятельность

Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
Объём финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб.	400	400	400	400	400	400
Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедр, ед.	-	1	2	3	3	3
План публикационной активности						
RSCI	4	4	5,4	6,8	6,8	7,4
РИНЦ	36	36	36	36	36	36
Белый список	12	12	12,6	13,2	13,2	13,8
в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	23	23	24	25	25	26
Количество изданных монографий, всего, ед.	1	1	1	1	1	1
Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедр, ед.	1	1	-	1	1	1
Работа научных кружков студентов	3	3	4	5	5	5

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
4.	Усиление учебно-методической работы кафедры		
4.1.	Совершенствование дистанционных образовательных технологий в процессе обучения, включение электронных образовательных ресурсов нового поколения	Миронов Н.И. ППС кафедры	
4.2.	Ежегодное участие в международных и республиканских научно-методических конференциях	Ван-чу-Лин А.Т.	
4.3.	<p>Усиление работы по совершенствованию учебно-методической базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - издание учебного пособия «Анализ и планирование финансовых результатов»; - издание учебного пособия «Основы предпринимательской деятельности» для учащихся агропрофилированных школ; - учебное пособие «Экономика, управление и организация предприятия» для неэкономических специальностей 	<p>Цынзак М.П., Егорова И.К. ППС кафедры, Скрябина А.В.</p> <p>Терютина М.М., ППС кафедры</p>	<p>2025 г.</p> <p>2025 г.</p> <p>2026 г.</p>

План мероприятий по достижению целей и задач развития кафедры

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
5.	Укрепление материально-технической базы		
5.1.	Цифровая трансформация учебного процесса с учётом применения мультимедийных дистанционных технологий и организации онлайн-трансляций учебных занятий; оснащение учебных аудиторий мультимедийными системами.	ФХД, РСХБ	2025-2030 гг.
5.2.	Внедрение в образовательный процесс современного отечественного программного обеспечения, новых технических средств обучения и учебного оборудования	ФХД, РСХБ	2025-2030 гг.
5.3.	Оснащение учебных специализированных аудиторий современными инновационными методическими программами и технологиями профессиональной подготовки	ФХД, РСХБ	2025-2030 гг.

Научно-исследовательская деятельность студентов

1. Постоянное совершенствование научно-исследовательской работы студентов факультета (ежегодное участие в молодёжных научных форумах международного, всероссийского, регионального и университетского уровней: Всероссийский молодёжный научный форум, НПК и т.д., деятельность студенческого научного общества, кружков и творческих лабораторий; участие в конкурсе исследовательских проектов и др.).
2. Активизация участия обучающихся в научных исследованиях, развитие форм индивидуальной работы со студентами (включение бакалавров, магистрантов и аспирантов в состав временных трудовых коллективов по выполнению НИР; оказание методической и организационной поддержки в подготовке самостоятельных заявок на получение грантов и др.).
3. Увеличение числа обучающихся, привлекаемых к НИРС, в том числе к участию в конкурсах на получение грантов и их реализации.
4. Увеличение доли студентов, принимающих участие в научных конкурсах и олимпиадах различного уровня.
5. Повышение публикационной активности студентов по результатам проведенных научных исследований.

Международная деятельность

1. Расширение возможностей знакомства обучающихся и преподавателей факультета с зарубежным опытом развития сельского хозяйства (увеличение числа программ и количества участников академической мобильности).
2. Укрепление международного научного сотрудничества (проведение совместных конференций, семинаров, «круглых столов»; участие в подготовке совместных заявок на получение грантовой поддержки научных исследований).
3. Активизация участия преподавателей факультета в зарубежных конференциях и симпозиумах, в том числе с докладами на языке носителе.

Профориентационная работа

1. Развитие проектной и исследовательской работы со школьниками через студенческие научные кружки и творческие лаборатории, участие школьников в научно-практических конференциях и олимпиадах различного уровня.
2. Расширение информационной открытости факультета через повышение качества интернет-ресурсов факультета, динамичного развития и регулярного обновления сайта факультета.
3. Использование различных форм коммуникаций через интернет-ресурсы между факультетом, кафедрами и абитуриентами, в том числе активизация проведения профориентационной работы через социальные сети, студентов и выпускников факультета.
4. Работа со школьниками по ранней профориентации, в рамках проведения «Недели открытых дверей». Виртуальные туры по университету. Интерактивная презентация факультета, квиз-игра, деловая игра, знакомство с преподавателями и студентами. Экскурсии по учебным кабинетам, лабораториям и корпусу.
5. Лекции по ключевым специальностям (например, «Основы экономики» или «Первые шаги в науке: консультация, анализ и грамотное оформление»).
6. Ярмарки профессий. Встречи с работодателями и выпускниками. Демонстрация востребованных профессий на рынке труда.
7. Вовлечение студентов в профориентацию. Назначение и работа студенческих амбассадоров. Участие студентов в презентациях для абитуриентов. Ведение блогов и соцсетей о жизни факультета (например, «День из жизни экономиста»).
8. ЭксCURсии на предприятия. Мастер-классы от работодателей. Лекции топ-менеджеров и экспертов.
9. Использование современных цифровых инструментов. Тесты на профориентацию. Чат с кураторами факультетов. VR-экскурсии (интерактивные туры по лабораториям и аудиториям).
10. Школа юных специалистов. Брендированные, профильные классы по предпринимательству. Сотрудничество с агроклассами и агрошколами г. Якутска и Республики Саха (Якутия).

Работа по трудоустройству выпускников

1. Совершенствование взаимодействия с Министерством сельского хозяйства и продовольственной политики РС(Я), Министерством труда и социального развития РС(Я), Министерством предпринимательства, торговли и туризма РС(Я), Министерством по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я), подведомственными предприятиями и организациями региона в целях повышение эффективности целевого приёма студентов.
2. Повышение уровня трудоустройства выпускников по специальности в течение года после выпуска до нормативных показателей (не ниже 75%).
3. Осуществление мониторинга трудоустройства и карьерного роста выпускников факультета; проведение ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников факультета; содействие деятельности ассоциации выпускников университета.

Воспитательная работа

1. Формирование инновационной среды внеучебной деятельности студентов, ориентированной на создание условий для раскрытия творческого потенциала личности, реализацию позитивных социокультурных потребностей молодёжи (развитие студенческого самоуправления, формирование лидерских качеств, технологий и навыков командообразования и др.).
2. Развитие профессиональной самореализации студенчества (участие в конкурсе профессионального мастерства студентов, интеллектуальных играх, предметных олимпиадах и др.).
3. Формирование активной гражданско-патриотической позиции студентов (развитие волонтёрского движения; организация волонтёрских акций, участие в гражданско-патриотических акциях и др.).
4. Развитие творческого потенциала студентов факультета в сфере художественной культуры (участие в творческих коллективах «сандал», «Нуурал»; участие в фестивале «Студенческая весна» и др.).
5. Развитие системы интеллектуальных и творческих состязаний, конкурсов культурно-эстетической направленности в целях формирования у студентов креативного мышления.
6. Совершенствование методов и технологий духовно-нравственного, трудового, культурно-эстетического воспитания, развития информационной и цифровой культуры, здорового образа жизни, профилактики экстремизма и деструктивного поведения молодёжи.
7. Развитие физической культуры студентов факультета (занятия в спортивных секциях, участие в межфакультетской Спартакиаде АГАТУ и других спортивно-оздоровительных мероприятиях).

Работа по совершенствованию материально-технической базы

1. Совершенствование материально-технической базы факультета в целях цифровой трансформации учебного процесса с учётом применения мультимедийных дистанционных технологий и организации онлайн-трансляций учебных занятий; оснащение учебных аудиторий мультимедийными системами.
2. Оптимизация использования и внедрение в образовательный процесс современного отечественного программного обеспечения, новых технических средств обучения и учебного оборудования.
3. Оснащение учебных специализированных аудиторий современными инновационными методическими программами и технологиями профессиональной подготовки.
4. Открытие и оснащение лаборатории генетики и с/х биотехнологии (генетическая идентификация животных, синтез кормового белка, производство пребиотиков и пробиотиков для животных, биотехнология и переработка органических отходов животноводства).
5. Создание и оснащение научно-производственной лаборатории и цеха (кормовые добавки, безотходные технологии животноводства, традиционные технологии производства дополнительной (прочей) продукции животноводства, сувенирная продукция).

Ожидаемые результаты реализации плана развития кафедры

- обеспечение постоянного улучшения качества многоуровневой подготовки специалистов, обладающих инновационными знаниями, умениями и навыками, владеющих современными технологиями и готовых решать приоритетные практические задачи экономики;
- обеспечение сохранения показателей абсолютной успеваемости обучающихся не ниже 85% и качества учебы не ниже 65%, ежегодного 100% успешного прохождения обучающимися всех видов учебной и производственной практик;
- сохранение имеющегося научно-педагогического потенциала и повышение эффективности работы коллектива кафедры, соответствующих современным требованиям, принимающих активное участие в образовательной, научной и инновационной, воспитательной и социально-политической деятельности;
- эффективное взаимодействие с Министерством сельского хозяйства и продовольственной политики РС(Я), Министерством труда и социального развития РС(Я), Министерством предпринимательства, торговли и туризма РС(Я), Министерством по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я), подведомственными предприятиями и организациями, способствующее устраниению дефицита кадров и специалистов АПК и достижение показателя трудоустройства по специальности не менее 75% уровня;
- улучшение материально-технической и аудиторной базы кафедры для обеспечения качества образовательной деятельности, проведения научно-прикладных исследований и осуществления методических, технологических разработок, соответствующих требованиям инновационного развития сельского хозяйства;
- создание среды открытых возможностей для личностного роста студентов, преподавателей и сотрудников кафедры. Рост положительной общественной репутации кафедры.