

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Якутская государственная сельскохозяйственная академия»

Факультет лесного комплекса и землеустройства

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ**

**«ТЕХНОЛОГИЯ И ОБОРУДОВАНИЕ ЛЕСНОГО**

**КОМПЛЕКСА»**

**на 2018 – 2023 гг.**

Якутск, 2018

*Основополагающие направления развития кафедры:*

- Определение места, роли кафедры и каждого ее сотрудника в реализации образовательных программ и выполнении научно-исследовательских работ;
- Совершенствование качества преподавания в формировании качества знаний и профессиональной компетентности студентов;
- Подготовка документов к открытию магистратуры и аспирантуры;
- Формирование у преподавателей отношения к профессиональному росту, как ценности;
- Внедрение системы мониторинга качества преподавания через взаимное посещение занятий, рецензирование научных и учебно-методических работ;
- Совершенствование технологии оценивания учебных достижений студентов с позиции компетентностного подхода;
- Организация информационного обеспечения работы сотрудников кафедры, учебного и научного процессов;
- Совершенствование материально-технического обеспечения научной и учебно-методической работы кафедры;
- Развитие научно-исследовательской работы студентов, молодых ученых кафедры.

## **Цели и задачи кафедры**

Основная цель кафедры - обеспечение современного качества образования и воспитания будущих специалистов лесного комплекса по всем направлениям подготовки на основе сохранения их фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

Данная цель может быть достигнута на основе:

1. Увеличения интеллектуального потенциала кафедры, развития материальной и информационной научно-исследовательских баз кафедры, повышения профессионализма профессорско-преподавательского состава;
2. Внедрения инновационных методов организации учебного процесса, применения прогрессивных образовательных технологий;
3. Формирования кооперации со стратегическими партнерами.

### **Основные задачи в области развития образовательных программ**

1. Обеспечение повышения качества преподавания дисциплин кафедры посредством развития активных и дистанционных методов преподавания и повышения эффективности форм закрепления знаний, необходимых навыков и умений, развития творческих способностей студентов;
2. Организация подготовки и выпуска студентов по профилям кафедры;
3. Организация образовательного процесса получения студентами дополнительных профессиональных компетенций;

### **Основные задачи в области учебной работы**

1. Диверсификация деятельности кафедры, развитие новых видов обучения, имеющих повышенный спрос на рынке образовательных услуг - дистанционного обучения, краткосрочных курсов, целенаправленной подготовки кадров лесопромышленных предприятий.

2. Разработка и внедрение современных учебных технологий, совершенствование содержания и методов преподавания, внедрение новых форм дистанционного обучения.
3. Обеспечение процедуры рубежного и финального контроля с помощью опросов и анкетирования студентов, а также внедрение системы тестирования в учебный процесс.
4. Повышение ответственности студентов за качество представляемых работ.
5. Развитие присутствия кафедры в глобальной сети Internet на портале ЯГСХА, и иных ресурсах, размещение учебно-методических материалов, позволяющих проводить дистанционное обучение.

#### **Основные задачи в области научно-исследовательской работы**

1. Повышение конкурентоспособности кафедры как ведущей научно-педагогической школы в сфере инновационных разработок в области лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности, а также лесного хозяйства.
2. Разработка новых и развитие имеющихся на кафедре научных тем и концепций.
3. Усиление координации тематики научных исследований, их концентрация на основных направлениях научных исследований кафедры.
4. Проведение на регулярной основе образовательных семинаров и научно-практических конференций, на которые приглашаются выпускники кафедры, а также представители фирм - стратегических партнеров кафедры.
5. Расширение участия кафедры в общероссийских и международных проектах, регулярное осуществление публикаций по кафедральным темам.
6. Формирование устойчивых научных связей с базовыми партнерами и учреждениями.

7. Развитие кадрового потенциала кафедры, стимулирование повышения квалификации.
8. Организация информирования преподавателей кафедры о новейших научных разработках в области лесопромышленного комплекса.
9. Подготовка и издание научных статей и докладов студентов и сотрудников кафедры на научных конференциях различных уровней.
10. Привлечение финансирования на организацию научных исследований по теоретическим и практическим проблемам по тематике кафедры за счет участия в конкурсах грантов различных уровней, а также привлечения средств предприятий в рамках хоздоговорных НИР.

#### **Основные задачи в формировании учебно-методической и информационной базы кафедры**

1. Подготовка к изданию и издание учебников и учебных пособий по дисциплинам кафедры. Совершенствование и систематизация материалов УМКД.
2. Разработка учебно-методических материалов по дисциплинам кафедры по проведению всех видов учебных занятий, а также других пособий, предусматривающих использование наиболее целесообразных форм и методов преподавания, рациональное сочетание методических приемов, эффективное использование современной учебной техники, компьютеров и лабораторного оборудования.
3. Разработка эффективных способов контроля за освоением студентами учебных курсов.
4. Формирование электронной библиотеки кафедры.

## **Основные задачи по профориентационной работе и профессиональной адаптации студентов**

1. Организация встреч и бесед со старшеклассниками и их родителями, развитие работы с учреждениями СПО.
2. Развитие сотрудничества с предприятиями, учреждениями и организациями в подготовке специалистов.
3. Организация тематических встреч и "круглых столов" руководителей предприятий, организаций и студентов.
4. Организация встреч с выпускниками кафедры, содействие в развитии их профессиональной и научной карьеры.

## **Основные задачи в области повышения профессионального и культурного уровня преподавательского состава кафедры**

1. Установление творческих связей с профильными кафедрами других учебных заведений;
2. Ознакомление преподавателей кафедры с современными научными разработками и методиками в области преподавания дисциплин кафедры;
3. Организация стажировок для преподавателей кафедры на профильных кафедрах других учебных заведений, предприятиях, отраслевых научных и проектных организациях и предприятиях ЛПК.

## **Принципы развития кафедры**

1. Открытости структуры, планов, стратегии.
2. Технологичности методов, инструментов, способов и процедур осуществления учебной и научной деятельности.
3. Корпоративности - создания духа единой команды, разделяющей цели и идеологию кафедры на основе закрепления и развития традиций и социальных ценностей, что способствует сопричастности общему делу,

укреплению имиджа, удовлетворенности выполняемой работой и повышению ее эффективности.

4. Интеграции (созданию вокруг кафедры системы коммуникационных связей, вовлечение в орбиту интересов кафедры известных ученых, руководителей предприятий и учреждений – выпускников и партнеров кафедры).

5. Непрерывности обучения (обучение не заканчивается получением диплома, а предполагает последующие творческие и деловые контакты выпускников с кафедрой).

6. Разнообразия форм обучения (сбалансированное использование таких форм учебной работы, как мозговая атака, метод кейсов, деловая игра, тренинг, тесты, дистанционные формы обучения и получения знаний).

7. Осуществления обратной связи на основе оценки полученных знаний путем внедрения системы аттестационных педагогических измерителей, тестирования, проведения конференций, привлечения выпускников к научной и учебно-методической работе кафедры.

8. Развития конкурентных преимуществ кафедры (укрепление имеющихся и создание новых конкурентных преимуществ).

### **Основные функции кафедры**

1. Учебно-педагогическая – участие в подготовке, профессиональной переподготовке и повышении квалификации по всем направлениям и специализациям, с их ориентацией на обеспечение эффективного использования и управления информационными и материальными ресурсами и технологиями.

2. Учебно-методическая – распространение знаний в области науки и практики лесного комплекса, путем подготовки и публикации, в том числе в сети Интернет, учебно-методической и научной литературы, а также осуществляя методологическую и методическую помощь другим кафедрам ЯГСХА, и из других отраслевых вузов, развитие всесторонних связей

кафедры с родственными научно-учебными заведениями в стране и за рубежом.

3. Научно-исследовательская – проведение исследований и разработок по проблемам в области лесопромышленного производства и лесного хозяйства, публикация итогов исследований в научных журналах, индексируемых РИНЦ, Scopus, WoS, и учитывающихся ВАК при защите диссертаций, выступления ученых кафедры с докладами и сообщениями на международных, общероссийских, региональных, отраслевых и иных конференциях, форумах;

4. Организационно-методическая – пополнение интеллектуального потенциала и постоянное повышение квалификации сотрудников кафедры, в соответствии с тенденциями современного развития лесопромышленного производства и лесного хозяйства, экономической науки, практики хозяйствования и педагогики, включая стажировки профессорско-преподавательского состава в промышленных, проектных и научных организациях страны и за рубежом, обучение в специализированных центрах повышения квалификации преподавателей;

5. Информационно-аналитическая – анализ стратегий, управленческих методов, инструментов, эффективности управления лесопромышленного производства и лесного хозяйства и подготовка на этой основе аналитических записок, докладов, а также выступления на курсах факультета повышения квалификации, проведение индивидуальных консультаций для студентов;

6. Экспертная и консультационная – оказание помощи органам власти и хозяйствующим субъектам при оценке социально-экономических последствий применения решений в области лесопромышленного производства и лесного хозяйства, выполнение экспертиз различных проектов и программ по заказам реальных объектов сектора экономики.



### **Механизмы реализации целей и задач:**

Для реализации стратегических целей кафедры необходимо постоянное развитие научно-педагогической школы кафедры, наращивание интеллектуально-творческого потенциала преподавателей с тем, чтобы вести научные и педагогические изыскания по более широкому спектру направлений на междисциплинарной основе. Необходимо постепенно расширять тематику кафедральных учебно-методических и научно-исследовательских направлений, на основе мониторинга потребностей лесного комплекса РС(Я) и России.

Главное направление работы – наращивание человеческого капитала кафедры. Чтобы обеспечить дальнейшее продвижение в этом направлении, необходимо осуществлять обновление и повышение квалификации персонала кафедры. Необходимо также шире привлекать к научно-исследовательской и издательской деятельности кафедры выпускников, представителей других учебных, научных и производственных центров. Предстоит оптимизировать процессы мотивации и стимулирования в достижении целей развития кафедры. Необходимо постоянно повышать компетенцию профессорско-преподавательского состава за счет стажировок и различных форм переподготовки, а также участия в бизнес-проектах федерального, регионального и муниципального уровней.

Предстоит развить организационный капитал кафедры, включая новые программы, новые формы обучения, ноу-хау учебной и научной деятельности, организационную культуру и климат в коллективе. Особый акцент предстоит сделать на развитие дистанционных форм обучения, на широкое общественное признание и аттестацию учебной продукции кафедры.

Тренинги, деловые игры, круглые столы и т.п. «активные» формы обучения весьма популярны у студентов. Цель кафедры – развить и активно применять подобные методы обучения в учебном процессе. Целесообразно шире практиковать выезды студентов и преподавателей в научные и

проектные организации, а также предприятия отрасли. Расширить круг привлекаемых для проведения занятий и тренингов сторонних специалистов ЛПК.

Существенным направлением развития кафедры является дальнейшее развитие на постоянной основе связей с выпускниками кафедры, партнерами по научной и педагогической деятельности. Необходимо активизировать коммуникативную деятельность кафедры, в том числе с использованием интерактивных форм взаимодействия в сети Интернет.

Размещение демонстрационных материалов для абитуриентов на сайте кафедры.

Создание электронной базы данных пособий, презентаций, видеоматериалов, программных комплексов по основным изучаемым дисциплинам.

Проведение на постоянной основе открытых лекций не реже 1 раза в год для каждого преподавателя.

Обязательные публикации основных результатов сотрудников кафедры не только в научных, но и в информационно-аналитических отраслевых журналах, что способствует развитию бренда кафедры и ЯГСХА в целом, а также позволяет информировать общественность о работе кафедры и привлекать дополнительное финансирование, в т.ч. и по НИР.

Развитие связей научного и учебного характера с предприятиями отрасли различной формы собственности, для совершенствования учебного процесса, привлечения абитуриентов и трудоустройства выпускников кафедры.