

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«ЯКУТСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»**
(ФГБОУ ВО Якутская ГСХА)

П Р И К А З

от 29 сентября 2016 г.

№ 01/361

г. Якутск

**Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение
добросовестной работы и поведение работников
ФГБОУ ВО Якутская ГСХА**


В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказываю:

1. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведение работников ФГБОУ ВО Якутская ГСХА согласно приложению (далее – стандарты).
2. Отделу кадров (Попова А. В.) ознакомить работников принимаемых на работу со стандартами под подпись.
3. Отделу информатизации (Заболоцкий В. М.) разместить стандарты на официальном информационном веб-сервере ФГБОУ ВО Якутская ГСХА.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. ректора



И. И. Слепцов

Приложение
к приказу и. о. ректора
ФГБОУ ВО Якутская ГСХА
от 29 сентября 2016 г. № 01/361
И. И. Слепцова 

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведение работников ФГБОУ ВО Якутская ГСХА

1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБОУ ВО Якутская ГСХА призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники академии.

1.2. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 21.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных актов, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2. Принципы

2.1. При осуществлении своей деятельности работник академии руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности образовательного учреждения. Вся деятельность учреждения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции.

3.1. Приоритетом в деятельности образовательного учреждения является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников академии недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший проступок, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и обязательному дисциплинарному взысканию.

Для соблюдения законодательства Российской Федерации и локальных актов академии приказом ректора создается Комиссия по этике и служебному поведению работников академии, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

Кроме того, приказом ректора академии назначается подразделение или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в академии.

3.3. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления услуг являются главными приоритетами в отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями).

3.4. В отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого и косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.5. В академии не допустимы любые формы коррупции, работники академии в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.6. В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя академии для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.7. В академии недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т. е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.8. В академии недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т. е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.9. В академии недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т. е. действия на основе соглашения между двумя или более лицами с целью достижения незаконной цели.

3.10. В академии недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования, проводимого Комиссией по этике, служебному проведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и (или), преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Обращение с подарками

4.1. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

4.2. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением академией своей деятельности.

4.3. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Работникам академии допускается принимать подарки стоимостью до 3000 рублей или имеющие исключительно символическое значение.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

5. Недопущение конфликта интересов

5.1. В академии не допускаются конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

Во избежание конфликта интересов, работники академии обязаны следовать положению о конфликте интересов работников академии.

5.2. Работник вправе использовать имущество академии исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6. Конфиденциальность

6.1. Работникам академии запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.

6.2. Передача информации внутри академии осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

7. Действия академии при соблюдении антикоррупционного законодательства

7.1. Академия гарантирует отсутствие каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей

информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

7.2. Сотрудничество академии и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении инспекционных проверок деятельности академии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.