	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 6 к Коллективному договору
 ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета ФГБОУ ВО
 Арктический ГАТУ

от «25» декабря 2020г.
 протокол № 5/19


Врио ректора,
 председатель Ученого совета



К.К. Кривошапкин

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Арктический государственный агротехнологический университет»

ЯКУТСК-2020 г.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет» (далее – университет), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение призвано обеспечить соблюдение законодательства Российской Федерации в области оплаты труда и защиту трудовых прав работников университета.

3. Система оплаты труда работников университета устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права с учетом:


а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822, с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н, от 17 сентября 2010 г. № 810н и приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. №103н (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818, с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н и от 17 сентября 2010 г. № 810н (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета работников университета).

4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда университета.

5. Фонд оплаты труда университета формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих университету из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Допускается использование средств экономии фонда оплаты труда для осуществления социальных выплат, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами университета.

7. Определение размеров заработной платы работников университета осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников университета как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.


8. Заработная плата каждого работника университета зависит от уровня квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Размер оплаты труда работника университета за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены трудовые (должностные) обязанности.

10. Положение об оплате труда университета утверждается Ученым советом университета с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета работников университета) в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, вводится в действие приказом по университету и распространяется на всех работников университета.

II. Порядок и условия оплаты труда работников университета

11. Заработная плата работников университета состоит из должностного

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, и ее выплата производится в пределах фонда оплаты труда университета.

Положением об оплате труда работников университета может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам работников. Решение об установлении повышающих коэффициентов и их размерах принимается ректором университета в отношении конкретного работника.

12. Размеры окладов (должностных окладов) работников университета устанавливаются ректором университета на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Указанные размеры устанавливаются с учетом сложности и объема выполняемой работы и на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам:

работников высшего и дополнительного профессионального образования - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

работников образования - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н;

работников сферы научных исследований и разработок - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 740н;

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н;

работников культуры, искусства и кинематографии - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

работников физической культуры и спорта - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении



профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта);

работников сельского хозяйства - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

общепрофессиональных профессий рабочих - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н.


13. По должностям работников университета, не включенным в профессиональные квалификационные группы, наименования которых соответствуют Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам, размеры должностных окладов устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников университета (профсоюзного комитета работников университета) в зависимости от сложности труда данных работников университета.

14. Размеры должностных окладов по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно приложениям № 1-9 к настоящему Положению.

15. По должностям научно-педагогических работников образовательных учреждений высшего образования в оклады (должностные оклады) включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней, а также в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

16. Условия оплаты труда работников университета устанавливаются в трудовом договоре, в котором конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества выполняемых работ (оказываемых услуг), а также меры социальной поддержки работников университета.

17. Работникам университета устанавливаются выплаты компенсационного

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

18. Работникам университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

19. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам университета устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

20. Оплата труда работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте условия труда признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры оплаты труда работникам университета, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета работников университета) коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

21. За работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации к заработной плате работников Университета применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.



22. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам университета производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета работников университета), локальным нормативным актом, трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

24. Оплата за работу в ночное время производится работникам университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».


Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета работников университета), локальным нормативным актом, трудовым договором.

25. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАГУ

нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета работников университета), локальным нормативным актом, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

26. Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и фиксируются в трудовых договорах с соответствующими работниками.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера


27. В целях поощрения работников университета за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам университета могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

28. В целях поощрения работников университета выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться:

- на постоянной основе (на неопределенный срок);
- на временной основе (на определенный срок);
- одновременно (премиальные выплаты по итогам работы).

29. Премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

труда по итогам работы за установленный период. Премияльные выплаты не являются обязательными.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение особо важных и срочных работ;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Конкретный размер премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере в соответствии с локальными нормативными актами университета.

30. Работникам университета устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. При назначении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб университета;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа университета;

интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения приемных испытаний;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с локальными нормативными актами университета.


31. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

соблюдении установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью университета;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Конкретный размер выплат за качество выполняемых работ определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с локальными нормативными актами университета.

32. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников университета устанавливаются локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в университете показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

33. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Университета и направляются на оплату труда работников университета:

-проректоров, главного бухгалтера, иных работников, подчиненных ректору непосредственно - по решению ректора;

-руководителей структурных подразделений университета, главных специалистов и иных работников, подчиненных проректорам - по решению ректора на основании представления проректоров;

-остальных работников, занятых в структурных подразделениях университета - по решению ректора на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения или иных лиц в соответствии с локальными нормативными актами университета.

Установление выплат стимулирующего характера оформляется приказом ректора.


34. По решению ректора работники Университета могут быть поощрены путем осуществления нескольких видов выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 27 настоящего Положения, одновременно.

35. При премировании по любому из оснований, предусмотренному настоящим Положением, в обязательном порядке учитывается отсутствие нарушений работником исполнительской и трудовой дисциплины: при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания (замечания, выговора) мера поощрения в форме премирования к такому работнику не применяется вплоть до снятия (погашения) дисциплинарного взыскания.

V. Условия оплаты труда ректора университета, проректоров, главного бухгалтера

36. Заработная плата ректора университета, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и ее выплата производится в пределах фонда оплаты труда университета.

37. Условия оплаты труда ректора университета устанавливаются

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Минсельхозом России в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада ректора университета устанавливается в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости университета.

38. Должностные оклады проректорам и главному бухгалтеру университета устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада ректора университета и фиксируются в трудовых договорах.

39. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством Российской Федерации, выплачиваются ректору университета в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением).


40. Ректору университета выплата стимулирующего характера (премия по итогам работы за квартал) выплачивается по решению Минсельхоза России по результатам достижения показателей эффективности деятельности университета и работы ректора университета за соответствующий период.

41. Проректорам и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера осуществляются в порядке, предусмотренном главой IV настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера проректорам и главному бухгалтеру университета принимается ректором университета.

42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера университета, и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) установлен приказом Минсельхоза России от 5 апреля 2017 г. № 164 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» в кратности 8.

43. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников университета, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

за соответствующий календарный год.

VI. Оплата труда профессорско-преподавательского состава и педагогических работников среднего профессионального образования

44. Должности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и педагогических работников среднего профессионального образования (далее - ПР) регламентируются приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» и №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

45. К ППС относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента. К ПР относятся должности преподавателя, мастера производственного обучения.

46. Для работников из числа ППС и ПР установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

47. Объем преподавательской работы работника из числа ППС не может превышать 900 часов в учебном году на одну ставку.

48. Объем преподавательской работы работника из числа ПР не может превышать 720 часов в учебном году на одну ставку.

49. Продолжительность ежегодного отпуска работников из числа ППС и ПР устанавливается отдельными постановлениями Правительства Российской Федерации.


50. Данным категориям работников устанавливаются все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением и предоставляются все льготы и гарантии, установленные трудовым законодательством РФ.

51. Размеры должностных окладов ППС устанавливаются с учетом наличия ученой степени кандидата или доктора наук в соответствии с Приложением №1 настоящего Положения.

52. Размеры должностных окладов ПР устанавливаются согласно Приложению №4 настоящего Положения.

53. Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, и её объем для работника в учебном году не может превышать 300 часов.

54. Выплаты стимулирующего характера на постоянной основе за наличие ученого звания работникам ППС устанавливаются:

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

- наличие ученого звания «Профессор» - 20% от должностного оклада;
- наличие ученого звания «Доцент» -15% от должностного оклада.

55. Выплаты стимулирующего характера на постоянной основе за наличие почетных званий и нагрудных знаков работникам ППС и ПР устанавливаются:

- почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РФ, СССР» -15% от должностного оклада;
- почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РС (Я)» - 10% от должностного оклада;
- почетное звание заслуженного деятеля, работника РФ, СССР по всем отраслям - 15% от должностного оклада;
- почетное звание заслуженного деятеля, работника РС (Я) по всем отраслям - 10% от должностного оклада;
- нагрудный знак «Почетный работник науки и техники РФ» - 5% от должностного оклада;
- нагрудный знак «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» - 5% от должностного оклада;
- нагрудный знак «За заслуги в области науки РФ» - 5% от должностного оклада.

Работникам, имеющим несколько почетных званий или наград из вышеперечисленных, стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований с наибольшим размером доплаты.

56. Работникам ППС и ПР, заключившим трудовые договоры с использованием принципов эффективного контракта, устанавливаются стимулирующие выплаты.


Конкретный размер и условия назначения стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников университета

57. Работникам университета может оказываться материальная помощь в порядке, установленном локальным нормативным актом университета.

58. Материальная помощь может выплачиваться работнику университета на основании заявления работника (в том числе в связи со смертью близких родственников, уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, болезнью работника, тяжелым материальным положением) с обязательным приложением соответствующих документов.

59. Материальная помощь работникам университета может выплачиваться как за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников университета,

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

так и за счет экономии по фонду оплаты труда.

60. Работникам университета при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Минсельхоза России).



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
 Департамент научно-технологической политики и образования

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Арктический государственный агротехнологический университет»


СМК – П

Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 1
 к Положению об оплате труда работников
 ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

**Размеры должностных окладов
 по уровням профессионально-квалификационных групп
 должностей профессорско-преподавательского состава
 (приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г № 217н)**


Уровень ПКГ	Наименование должности	Наличие ученой степени	оклад
4-1	Ассистент		20 000
		к.н.	25 300
4-2	Старший преподаватель		23 000
		к.н.	28 600
4-3	доцент		25 000
		к.н.	30 800
		д.н.	37 400
4-4	профессор		27 000
		к.н.	33 000
		д.н.	40 800
4-5	заведующий кафедрой		33 000
		к.н.	37 400
		д.н.	44 000
4-6	декан		42 900
		к.н.	47 300
		д.н.	53 900

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

**Размеры должностных окладов
по уровням профессионально-квалификационных групп¹
должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала
(приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г № 217н)**


Уровень ПКГ	Наименование должности	оклад
3-1	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	10 500
3-2	Специалист по учебно-методической работе 2 категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер 2 категории	10 800
3-3	Специалист по учебно-методической работе 1 категории; учебный мастер 1 категории; тьютор	11 170

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

**Размеры должностных окладов
по уровням профессионально-квалификационных групп
должностей руководителей структурных подразделений
(приказ Минздравоохранения России от 5 мая 2008 г № 217н)**

Уровень ПКГ	Наименование должности	оклад
4-1	1 квалификационный уровень (помощник ректора; заведующий учебной частью ИНПО; начальник отдела по воспитательной работе; начальник отдела лицензирования и аккредитации; начальник центральной приемной комиссии; заведующий НБ; начальник отдела трудоустройства и практики)	17 500
	заместители начальников отделов (заместитель начальника ЦПК, заместитель начальника отдела по воспитательной работе)	15 750
4-2	2 квалификационный уровень	
	заведующий ДС №2	18 300
	начальник учебно-воспитательного отдела (Октемский филиал)	20 300
4-3	3 квалификационный уровень	
	заместитель директора КТиУ по учебно-воспитательной работе	22 000
	директор КТиУ; руководитель УАР; руководитель управления ЖСХ	25 000
4-4	4 квалификационный уровень	27 000
4-5	5 квалификационный уровень	29 000
4-6	6 квалификационный уровень	
	заместитель директора филиала по учебно-воспитательной работе; заместитель директора филиала по административно-хозяйственной части и производству	25 130
	директор филиала; директор ИНПО	31 000

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

**Размеры должностных окладов
по уровням профессионально-квалификационных групп
должностей работников образования
(приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г № 216н)**

Уровень ПКГ	Наименование должности	оклад
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-1	1 квалификационный уровень	9 840
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2-1	1 квалификационный уровень	10 000
2-2	2 квалификационный уровень (диспетчер КТиУ)	10 200
ПКГ должностей педагогических работников		
3-1	1 квалификационный уровень	13 000
3-2	2 квалификационный уровень (социальный педагог)	15 000
3-3	3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения 2 категории)	17 000
	Мастер производственного обучения 1 категории	18 000
	Методист	19 000
	Мастер производственного обучения высшей категории	20 000
3-4	Преподаватель	21 080
	Преподаватель 1 категории	22 000
	Преподаватель высшей категории	23 000



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент научно-технологической политики и образования

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Арктический государственный агротехнологический университет»


СМК – П

Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

**Размеры должностных окладов
по уровням профессионально-квалификационных групп
должностей научных работников
(приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г № 305н)**

Уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Наличие ученой степени	оклад
ПКГ должностей научных работников			
4-1	Младший научный сотрудник		20 000
		к.н.	20 500
4-2	Старший научный сотрудник		23 000
		к.н.	23 500
4-3	Ведущий научный сотрудник (ведущий научный сотрудник по грантовой деятельности-патентовед)		25 000
		к.н.	25 500
		д.н.	26 000
4-4	Главный научный сотрудник		27 000
		к.н.	27 500
		д.н.	28 000

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ


**Размеры должностных окладов
по уровням профессионально-квалификационных групп
должностей работников сферы научных исследований и разработок
(приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г № 305н)**

Уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
4-1	1 квалификационный уровень	20 000
4-2	2 квалификационный уровень	23 000
4-3	3 квалификационный уровень	25 000
4-4	4 квалификационный уровень (начальник НИЧ)	27 000
4-5	5 квалификационный уровень	29 000




**Размеры должностных окладов
 по уровням профессионально-квалификационных групп
 должностей руководителей, специалистов и служащих
 (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г № 247н)**

Уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-1	1 квалификационный уровень (архивариус; дежурный по общежитию; делопроизводитель; секретарь первого проректора; секретарь проректора по НРИИ; кассир)	9 840
1-2	2 квалификационный уровень (старший делопроизводитель)	10 000
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2-1	1 квалификационный уровень (диспетчер; лаборант; секретарь руководителя (ректора); секретарь директора)	10 900
2-2	2 квалификационный уровень (заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством; старший лаборант)	11 150
2-3	3 квалификационный уровень (заведующий столовой; управляющий сельскохозяйственным участком; лаборант 1 категории)	11 500
2-4	4 квалификационный уровень	11 700
2-5	5 квалификационный уровень	11 900
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3-1	1 квалификационный уровень (бухгалтер; инженер; инженер-электроник; психолог; специалист)	12 200
3-2	2 квалификационный уровень	13 000
3-3	3 квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории)	13 900
3-4	4 квалификационный уровень (ведущий бухгалтер; ведущий инженер; ведущий инженер-энергетик; ведущий инженер-электроник; ведущий специалист; ведущий специалист по воинскому и регистрационному учету; ведущий юрисконсульт; ведущий экономист)	14 520
3-5	5 квалификационный уровень (главные специалисты в отделах; главный специалист по	15 550

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

	кадрам; главный специалист по госзакупкам; заместитель главного бухгалтера)	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4-1	1 квалификационный уровень (начальник отдела кадров; начальник отдела маркетинга; начальник отдела инновационных внедрений НИЧ; начальник общего отдела; начальник отдела информатизации; начальник планово-экономического отдела; начальник контрактной службы; начальник отдела правового обеспечения и имущественных отношений; начальник ОТБ, ГО и ЧС; начальник отдела проектирования и капитального строительства; начальники лабораторий)	17 500
	заместители начальников отделов (заместитель начальника отдела проектирования и капитального строительства)	15 750
4-2	2 квалификационный уровень (главный механик)	23 000
4-3	3 квалификационный уровень	25 000

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ


**Размеры должностных окладов
по уровням профессионально-квалификационных групп
профессий рабочих**
(приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г № 248н)

Уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1-1	1 квалификационный уровень (дворник; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; маляр; столяр; цветовод)	9 840
1-2	2 квалификационный уровень (старший маляр)	10 000
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2-1	1 квалификационный уровень (оператор котельной; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; водитель автомобиля; тракторист; повар; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	10 900
2-2	2 квалификационный уровень	11 150
2-3	3 квалификационный уровень	11 500
2-4	4 квалификационный (слесарь по ремонту оборудования котельных; слесарь-ремонтник; электросварщик ручной сварки)	11 700



**Размеры должностных окладов
по уровням профессионально-квалификационных групп
должностей других отраслей**

Уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад
Должности работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. №570)		
1	ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала (смотритель музейный)	9 840
2	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (культурный организатор)	10 000
3	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» библиотекарь	10 470
	главный библиотекарь; звукооператор	12 000
4	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (заведующий отделом библиотеки; хормейстер)	14 660
Должности работников физической культуры и спорта (приказ Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. №165н)		
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2-1	1 квалификационный уровень	10 900
2-2	2 квалификационный уровень (тренер; хореограф)	11 150
2-3	3 квалификационный уровень	11 500
Должности работников сельского хозяйства (приказ Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. №339н)		
ПКГ должности работников сельского хозяйства второго уровня		
2-1	1 квалификационный уровень	10 900
2-2	2 квалификационный уровень	11 150
2-3	3 квалификационный уровень	11 500
2-4	4 квалификационный уровень	11 700
ПКГ должности работников сельского хозяйства третьего уровня		
3-1	1 квалификационный уровень (агроном; ветеринарный врач; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений)	12 000
3-2	2 квалификационный уровень	12 250
3-3	3 квалификационный уровень	12 500
3-4	4 квалификационный уровень	13 000
ПКГ должности работников сельского хозяйства четвертого уровня		

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Арктический государственный агротехнологический университет»
СМК – П	Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

4-1	1 квалификационный уровень (заведующий ветеринарной клиникой)	15 950
4-2	2 квалификационный уровень	18 300



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент научно-технологической политики и образования

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Арктический государственный агротехнологический университет»

СМК – П

Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Арктический
государственный агротехнологический университет»

Исполнитель: планово-экономический отдел

Первый проректор		Федоров С.С.	25.12.2020
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
И.о. проректора по НР и И		Нифонтов К.Р.	
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Проректор по УМР		Халдеева М.Н.	29.12.2020
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Главный бухгалтер		Монастырёва Ж.А.	28.12.2020
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник ОПОиО		Булдаков П.Е.	
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник ОК		Рафальская Р.М.	
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Председатель профсоюзного комитета ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ		Сорокоумова З.К.	28.12.2020
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)